CSE Nord

Comité social et économique

CBA MEUBLES

SAFARI

Procès-verbal du CSE Nord du 19/12/2023 à 9h00.

MEMBRES ÉLUS DU CSE

COLLÉGES	*SYNDICATS*	*TITULAIRES*	*SUPPLÉANTS*
1er Collège	C.G.T.	D. VIVIER	
	C.F.D.T	~~V. TULLIER~~	
		M. SOHIER	
		V. LECLAIRE (3ème)	
	F.O.	~~A. ARMINGAUD~~	~~S. CHIEUX~~
		~~A. SAUVAGE~~	
		F. DENORME	
		I. BOUQUET	
		H. KAID	
		~~F. LELEU~~	
2ème Collège	C.G.T.	F. ROCH	
	CFDT	~~Y. DOMM~~	
		S. PINCHON	
	F.O.	~~M. D'HOOGE~~	
3ème Collège	C.F.D.T	T. DELPORTE	
	C.F.E-C.G.C	B. VEREECKE	

Membres du CSE Nord [présent] [en visio] ~~[absent]~~

REPRÉSENTANT SYNDICAUX AU CSE

C.G.T.	B. HENRY
C.F.D.T	
F.O	~~J. OLIVIER~~
C.F.E-C.G.C	A. BOUKHANA

PRÉSIDENT DU CSE

Directeur Général	~~E. GAUTIER~~

REPRÉSENTANTS DE LA DIRECTION

Directeur des Opérations	~~G. BOURBOIN~~
Responsables RH	S. BUTEZ ~~A. LOUP~~
Directeur Juridique	M. BAILLY-TURCHI

Invité(s) :

À l'ordre du jour de la réunion du Comité Social et Économique (CSE) :

1. **Approbation du procès-verbal du :** 14/11/2023
2. **Information économique et sociale :**
   - ✓ Effectif et mouvement d'entrée et sortie, établissement Nord
   - ✓ Carnet de commande, Chiffres économiques et financiers (chiffres d'affaires, stock produit fini)
   - ✓ État des stocks et expéditions,
   - ✓ État de la trésorerie
3. **Points SSCT :**
   - ✓ Planning des CSSCT 2024
4. **Temps de Travail Théorique 2024**
5. **Point sur la BDESE (ex BDU)**

6. **Liste des accords tombés au 1er octobre 2023**
7. **Questions CSE :**
   a) Une solution pour pallier les absences de l'hôtesse d'accueil est-elle envisagée ?
   b) Le siège sera-t-il fermé pendant la S52 ?
   c) Est-ce qu'un salarié qui est passé de la prime panier au ticket restaurant peut envisager de revenir à la prime panier ?
   d) Est-il envisageable de travailler sur un potentiel accord sur le télétravail
8. **Questions Diverses**

Le secrétaire annonce que la séance est enregistrée.

1) Approbation du procès-verbal du 14/11/2023.

La Direction : Je suis désolée de ne pas être présente mais nous sommes avec Mme Gautier sur Paris pour le rachat du crédit-bail de Linselles. Je tenais néanmoins à me connecter en ce début de séance car j'ai reçu hier le projet de PV, donc une fois de plus très tardivement, et une fois de plus c'est de plus en plus détaillé. C'est plus un verbatim qu'un PV de conseil donc je voulais voir avec vous tous comment nous pouvions fonctionner sachant que pour le CSE central et sur le CSE de Nersac nous n'avons pas de problème particulier.
L'intérêt premier d'un PV de CSE et de s'écrire les choses et d'acter des choses et ça a une valeur juridique. Il y a une 2ème chose aussi importante, c'est de communiquer auprès des salariés. Aujourd'hui le PV comme le dit Maud c'est du verbatim. Nous avons eu le retour par certains responsables d'atelier qui disent que c'est trop lourd, trop dense, ce qui ne donne pas envie de le lire et ça en perd tout son sens. Les gens ne veulent pas se mettre dedans dans la mesure où il y a plein de débat par forcément utiles...
Le secrétaire : ce projet de PV j'aurais pu vous l'envoyer vendredi soir. C'est ce que j'ai fait pour les élus. Encore une fois, l'actualité chez CBA est telle que je passe énormément de temps sur beaucoup d'autres sujets. C'est donc compliqué pour moi. Néanmoins je mets un point d'honneur à vous envoyer un projet de PV avant chaque CSE. Vendredi soir donc, je me suis posé la question de l'envoyer ou pas à la Direction? Étant donné le débat au début du denier CSE, je me suis dit que vous alliez penser que j'étais dans la provocation en envoyant ce projet de PV une fois de plus en début de week-end. J'avais donc prévu de vous l'envoyer lundi matin, mais avec l'actualité CBA, et Sébastien sait de quoi je parle, j'ai « émergé » vers 13H00. Tout en déjeunant, je vous l'ai envoyé. Je fais au mieux mais c'est compliqué.
Pour le délai, je ne vous mets pas en cause et je suis au courant des sujets internes dans l'entreprise qui expliquent la faible disponibilité que vous ayez pu avoir ces temps derniers. Personne n'est dans un fonctionnement normal. Il va falloir trouver une solution pour que chacun travaille pendant les horaires de bureau et pas en dehors en urgence. Je suis d'accord avec Mr Butez, la retranscription est fidèle à nos échanges. Mais il faut penser aux salariés qui ont besoin d'avoir une information claire, facile à lire donc un peu condensée.
Il y a quelques mois, je pense que c'était en septembre, Sébastien m'avait fait la remarque qu'il manquait des choses au PV. C'était vrai et je lui ai répondu que je m'efforcerais d'être le plus fidèle possible à l'avenir. Mais si je suis aussi détaillé, c'est aussi pour que les salariés puissent avoir connaissance du dialogue social qui est le nôtre en CSE. Je suis désolé mais c'est le reflet de nos discussions, de nos échanges. Vous savez, je ne prends pas un plaisir énorme à passer des heures et des heures à rédiger un PV. En même temps, être le plus fidèle

possible c'est aussi être transparent envers tous les salariés. Là pour le coup ce n'est que mon point de vue. Je ne sais pas ce que les autres élus en pensent. Je ne souhaite qu'une chose Mme, c'est que nos échanges puissent être normaux, avec un vrai dialogue social. De là tout va s'enchainer. Des CSE plus courts donc des PV plus courts et plus synthétiques. Mais ça ne dépend pas que de nous non plus.
Je profite de l'occasion pour dire que je suis plutôt satisfait du dernier CSE central hormis l'échange au sujet de la mission Technologia. Mais c'est une des premières fois ou j'ai apprécié la venue de Mme Gautier qui était dans l'échange, dans le partage d'informations. Elle était calme, sereine, non stressée donc pas agressive. J'ai apprécié ce central où nous étions dans la construction.
C'est le compte-rendu qu'a fait Maud à Mme Gautier et je vous l'ai dit par mail le lendemain. Ce central a été long, dense. On n'a pas toujours été d'accord et nous n'arriverons pas toujours à trouver des compromis mais c'est comme cela que nous voyons le dialogue social de demain.

Intervention téléphonique de Mme Gautier qui s'excuse de ne pas être présente. Mme Gautier souhaite de l'apaisement, que l'on arrive à bosser tous ensemble afin de construire quelque chose de beau en 2024, dans le partage. Avec des PV qui reflètent ce qui se dit bien sûr, mais compréhensibles et faciles à lire. Il faut que les messages soient efficaces, clairs.

Le déroulement du CSE se poursuit avec Sébastien Butez.

Un élu : moi je considère que les PV sont bien faits. Evidemment, pour ceux qui n'ont pas de mail professionnel c'est peut-être long de lire le PV qui est affiché. Si ces salariés le souhaitent, on peut leur envoyer le PV sur leur adresse mail perso. Moi je suis pour continuer de la sorte.
Un élu : le rédacteur du PV c'est le Secrétaire, c'est lui le garant. On peut ne pas être d'accord avec le contenu mais si c'est le reflet des échanges, à la fin c'est lui qui a le dernier mot.

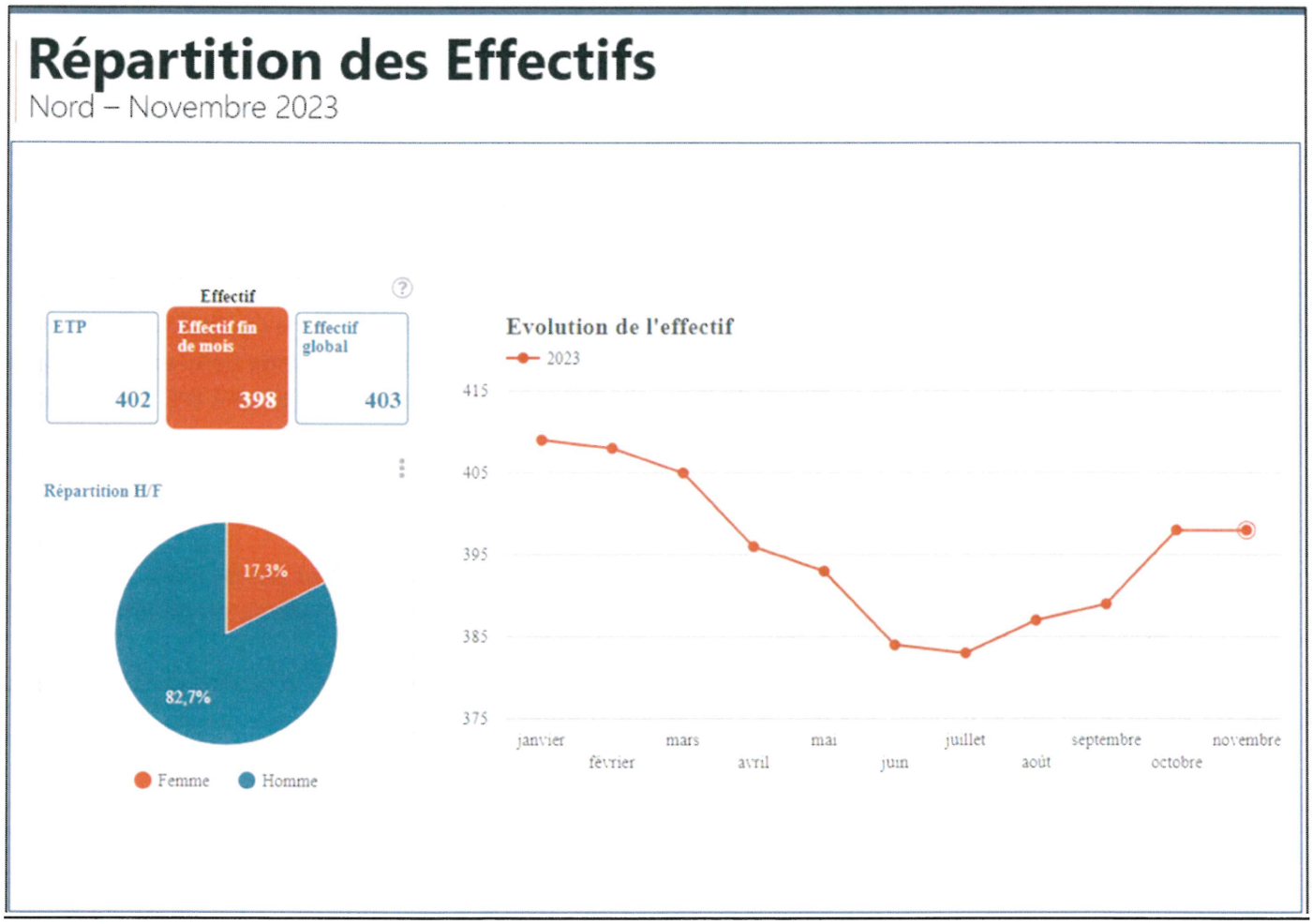
Nous passons à l'approbation du PV :

10 votants : Pour :10 Contre : 0 Abstention : 0

Le procès-verbal et approuvé à l'unanimité.

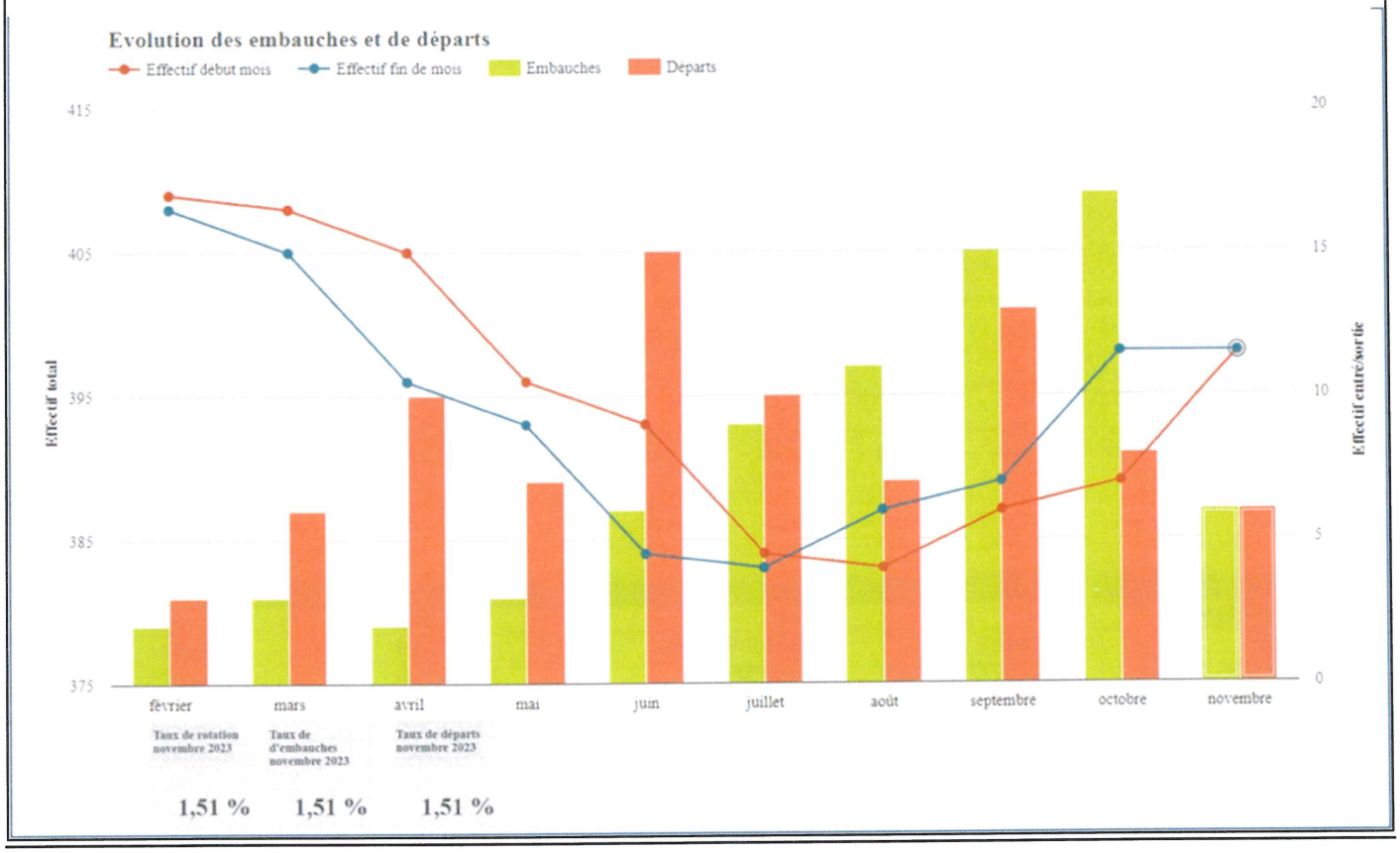
2) Information économique et sociale :

Stabilité des effectifs en novembre versus octobre



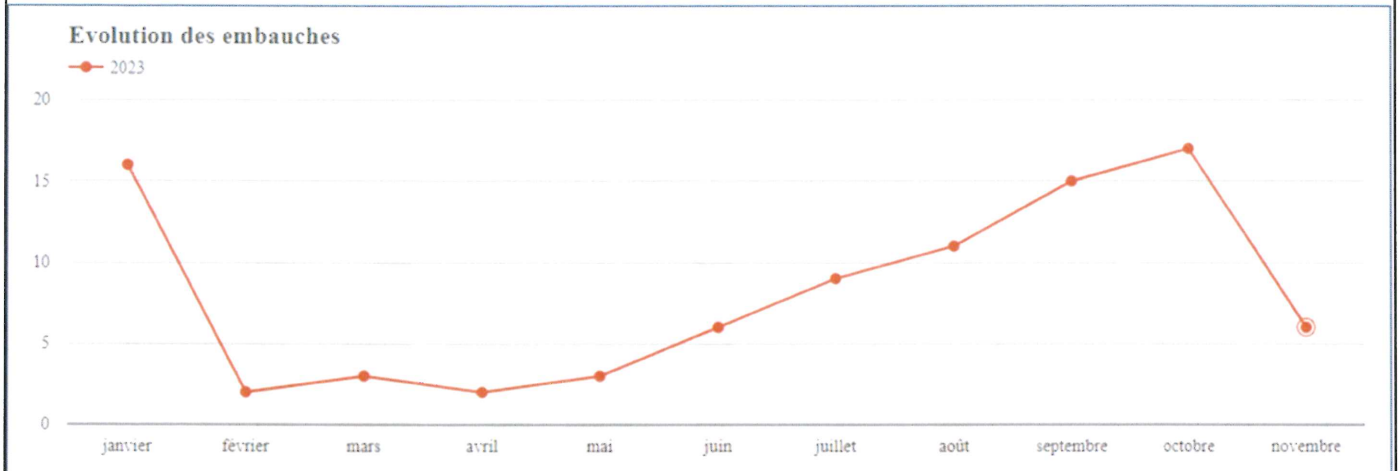
Mouvements des Effectifs

Nord – Novembre 2023



Mouvements des Effectifs

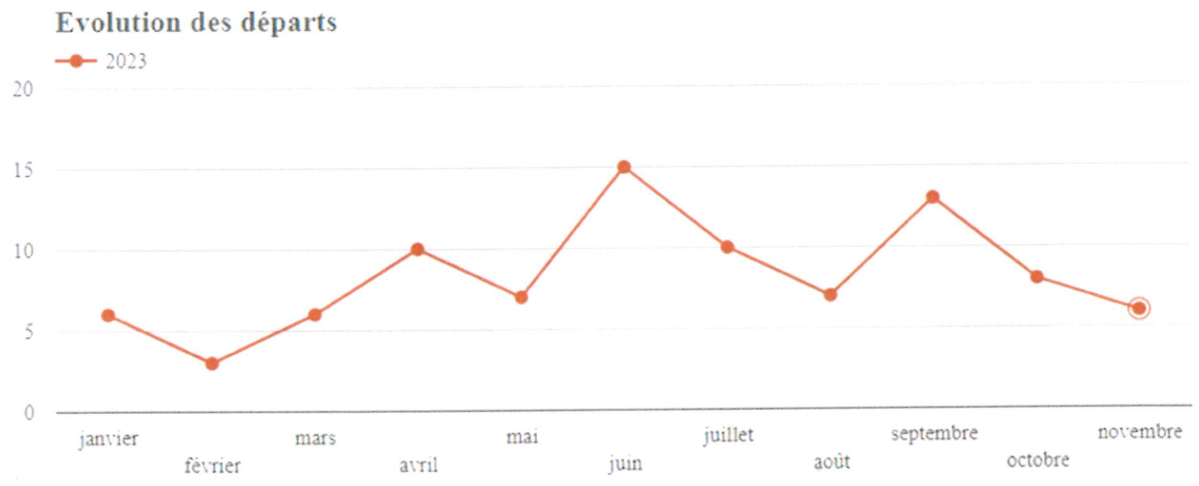
Nord – Novembre 2023



Salarié	département	Secteur	Date d'entrée	Date de sortie	Motif
SADEQ OUSSAMA	QHSE	HSE	06/11/2023		Embauche
LELEU LEA	COMMERCE	COMMERCE France	06/11/2023		Embauche
DESREUMAUX JEAN LUC	DIRECTION TECHNIQUE	MAINTENANCE	06/11/2023		Embauche
GAZZARIN JEAN LUC	FINANCE	COMPTABILITE	13/11/2023		Embauche
CATTEAU FRANCK	ACHATS	ACHATS	13/11/2023		Embauche
BENOIT FREDERIC	DOSI	ÉTUDES & DÉVELOPPEMENT	13/11/2023		Embauche

Mouvements des Effectifs

Nord – Novembre 2023



Salarié	département	Secteur	Date d'entrée	Date de sortie	Motif
CHICOT NATHALIE	FINANCE	COMPTABILITE		01/11/2023	Fin PE Salarié
DESMYTTER PATRICE	FABRICATION	USINAGE		10/11/2023	Démission
CELESTINE LOIC	QHSE	HSE		13/11/2023	Fin alternance
PIQUE ELISABETH	COMMERCE	ADV		19/11/2023	Démission
CREPELLE KELLY	FABRICATION	EMBALLAGE		20/11/2023	Licenciement Inaptitude
DESREUMAUX JEAN LUC	DIRECTION TECHNIQUE	MAINTENANCE		29/11/2023	Fin PE Salarié

71 BB

Recours à l'intérim

Nord – Novembre 2023

Statistiques d'intérim pour le Nord

Postes Intérims	Jrs trav.
EMBALLEUR	18
EMPILEUR	35
DEPILEUR	24
TECHNICIEN ADMINISTRATIF	22
TRéSORIER	22
AIDE COMPTABLE	22
CARISTE 123	114
OPERATEUR DE CONDITIONNEMENT	167
PERCEUR AP43	20
FACONNEUR	21
CARISTE 345	40
GESTIONNAIRE DE PAIE	2
OPERATEUR DE FABRICATION (PLIEUSE)	21
EMPILEUR- DEPILEUR	194
HOTESSE D'ACCUEIL	18
OPERATEUR DE FABRICATION (ROBOT)	22
Total général	**762**

Motif du recours	_ETP
Accroissement d'activité	6,08
Remplacement	28,84
Total général	**34,92**

Nombres d'intérimaires	46
Équivalent temps plein	34,92
Mois précédent	48,15
Évolution	-27,48%

Site	NORD

Agences d'intérim	Part
CRIT ARMENTIÈRES	63,68%
ADECCO ARMENTIÈRES	13,68%
RANDSTAD V19 AGENCE II	22,63%
Total général	**100,00%**

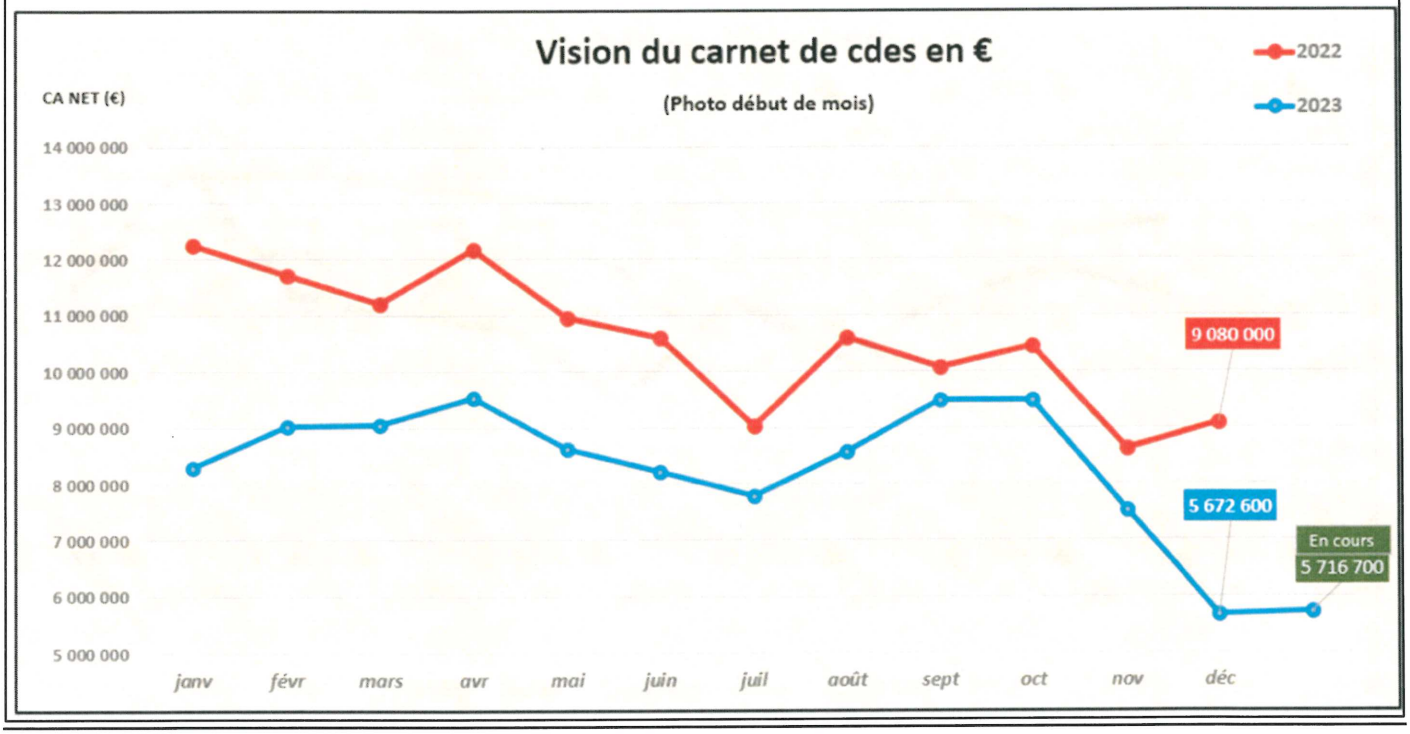
A noter : baisse importante du recours à l'intérim -27,5%. Comme vous le savez le carnet de commandes et très bas. Conséquence, nous baissons la voilure au niveau de l'intérim.

D'ailleurs, la consigne qui est passée aux responsables d'atelier est de baisser les cadences. Il ne sert à rien de courir pour ensuite balayer. Si nous pouvons améliorer la qualité en baissant les cadences c'est le bon moment pour le faire.
Les élus font remarquer que ce n'est pas le cas dans les ateliers. Encore ce matin sur la 903, la cadence a été augmentée car il y avait des « trous ». Et après … balayage !
Ça a toujours été comme ça !
Alors que c'est le moment d'améliorer notre qualité.
Le problème est que les salariés n'osent pas en parler à leur chef d'équipe. Ils viennent nous voir nous mais nous ne pouvons rien faire.

S'ensuit un échange sur les arrêts programmés à l'usinage avec des remarques qui semblent être de bon sens. Nous convenons qu'il devrait se faire en la présence de Martial Mahieux et de l'amélioration continue afin de trouver ensemble les solutions les meilleures.

Carnet de commande

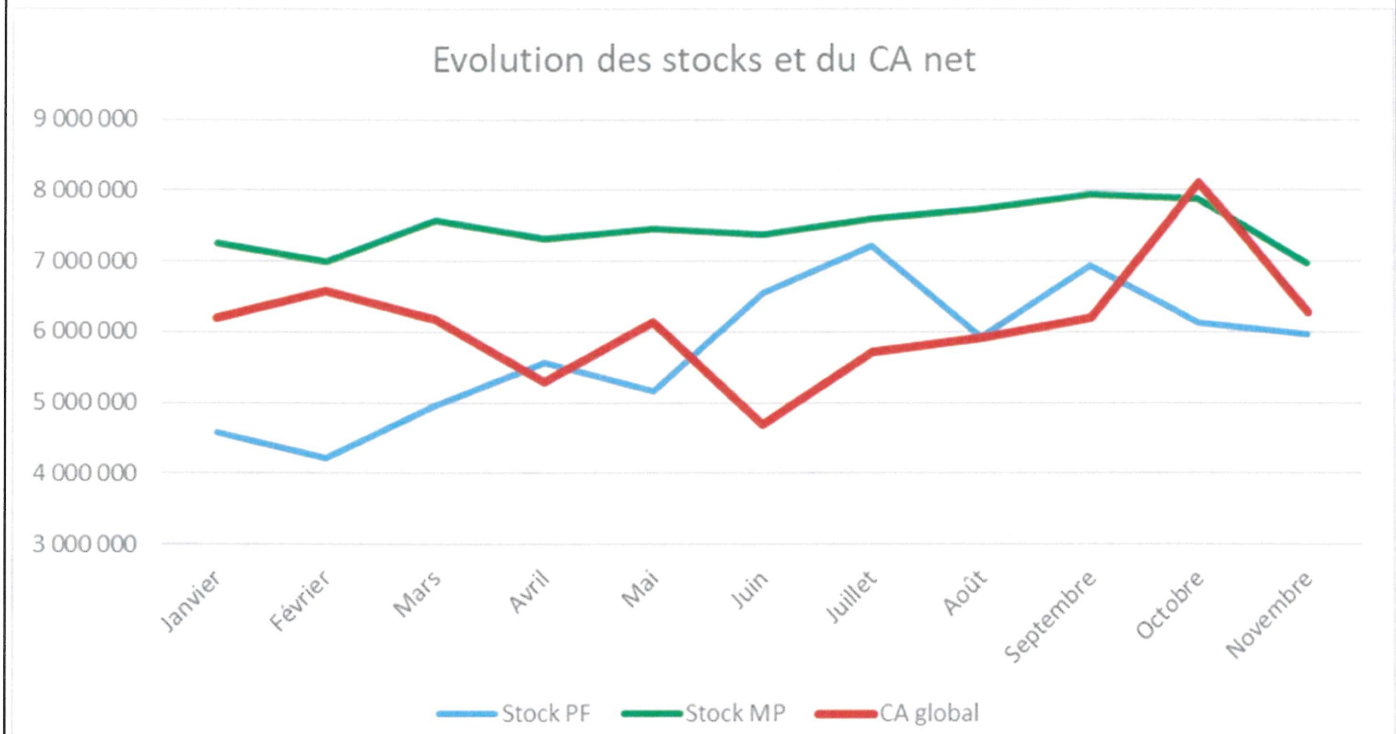
Nord – Novembre 2023



D1 BB

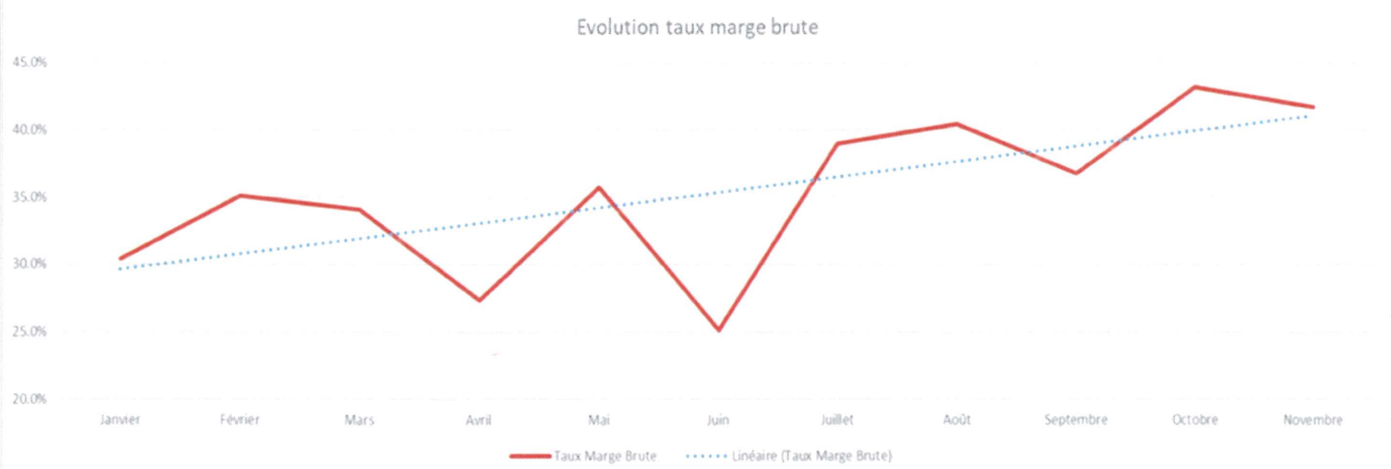
CA et stocks

Nord – Novembre 2023



Evolution du taux de marge

Nord – Novembre 2023



La conjoncture

- La conjoncture du deuxième semestre 2023 fut peu favorable à la reprise des marchés, conséquence de l'inflation qui a continué de peser sur le budget des ménages. La baisse de la fréquentation des magasins qui s'est amorcée en avril dernier ne s'est pas encore inversée. Les Grandes Surfaces Spécialisées (GSS) et les Grandes Surfaces de Bricolage (GSB) accusent une activité en baisse de 7,2% en septembre 2023 comparé à septembre 2022, et en recul de 11% en octobre 2023 comparé à octobre 2022.
- L'augmentation du coût des crédits immobiliers a par ailleurs provoqué un net recul des transactions immobilières (-28% en un an) qui impacte significativement l'activité de la GSB et GSS.
- Seule enseigne à tirer son épingle du jeu avec une progression de sa part de marché de l'ordre de 3 points, Leroy Merlin doit sa performance aux dépenses autour de la rénovation énergétique et au développement de son activité avec les professionnels du bâtiment (artisans).

- Dans ce contexte de mauvaises performances des ventes en magasin, la grande majorité des enseignes développe de nouvelles stratégies pour préserver son chiffre d'affaires : accélération du développement des ventes online, stratégie omnicanal, déploiement de magasins de proximité pour Leroy Merlin, stratégie de conquête des professionnels avec de la vente-conseil et des programmes de certification et de fidélisation, développement de stratégies "Responsabilité Sociétale des Entreprises" (RSE), même si la tentation de sourcer en Asie reste forte au point de représenter encore la part majoritaire des achats.

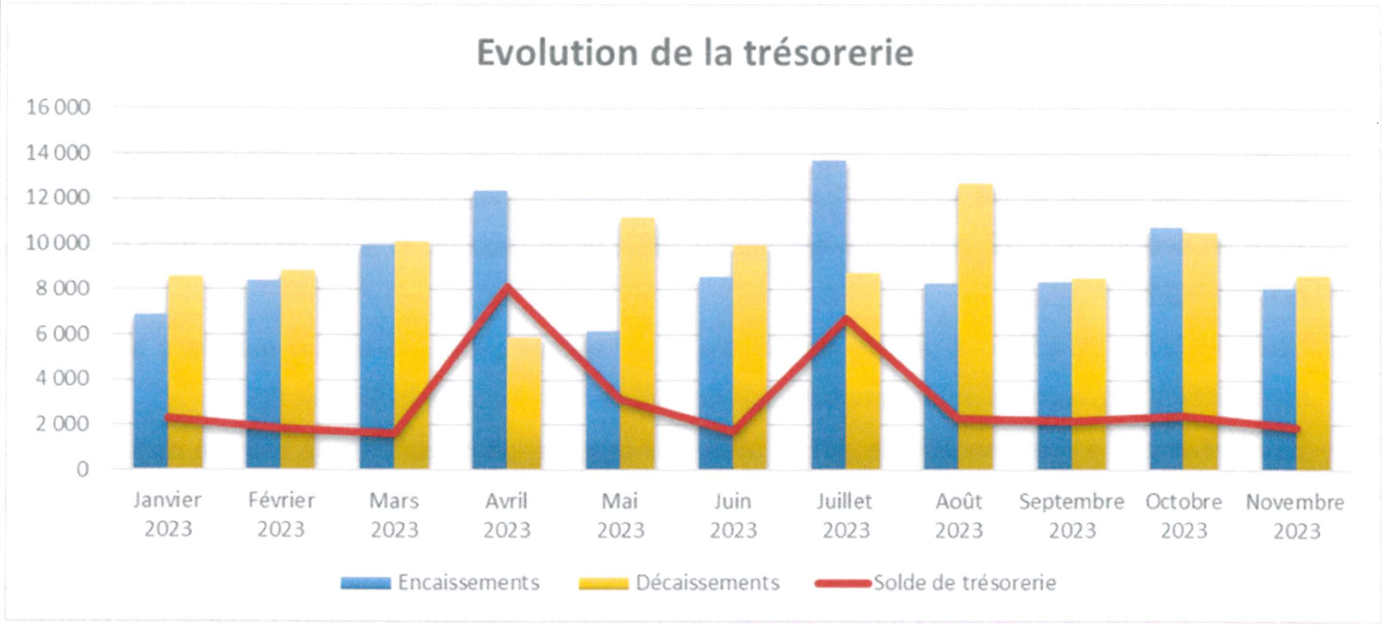
- Les produits sourcés en Asie ont amélioré leur compétitivité de 20% depuis l'année dernière.

- Vu des grands acteurs de la GSS/GSB, le contexte apparaît plus favorable pour les produits fabriqués en Asie. Le coût des transports reste toujours faible et les fabricants asiatiques ont moins répercuté la hausse des matières premières dans leurs prix de vente.

- L'évolution des prix d'achat entre 2023 et 2021 est de +24% pour le sourcing européen contre +2,5% pour le sourcing en Asie.

Trésorerie

Nord – Novembre 2023



N.B : Les apports du Groupe Safari s'élèvent, depuis le début de l'année à fin novembre 2023, à 14,6 M€.
Le cumul des avances en compte courant d'associés pour 2022 et 2023 s'établissent à 22,6 M€.

Est-il prévu que le groupe injecte de nouveau de l'argent dans la trésorerie ?
Pour l'instant on termine le budget. Le groupe continuera à nous accompagner. Il a augmenté le capital social de l'entreprise de 15ME ce qui est très rassurant pour les salariés.
Quid du pool bancaires ?
Nous en avons parlé au CSE central de la semaine dernière et nous ne serons pas à l'objectif.

Communication de Mme Le Président

Une augmentation du capital de 10 000 000€ à 25 000 000€ a été proposée en Conseil d'Administration, une AG extraordinaire aura lieu le 26 décembre pour statuer.

C'est un réel acte de confiance et un acte de foi qui démontrent l'engagement du Groupe à CBA Meubles, qui veut donner toutes ses chances à CBA Meubles pour réussir.

Tout ceci ne sera possible qu'avec l'engagement, la fidélité et la loyauté de tous envers l'entreprise.

2024 va être une année charnière, il va falloir rester vigilants sur les premiers mois, le temps de la reprise du marché sur les engagements de dépenses, les investissements, éviter les gaspillages.

3) Point SSCT :

Calendrier CSE 2024

Nord – Novembre 2023

- CSSCT de Pérenchies & Lompret -> le mardi 16/01/2024 à 8h30
- CSSCT de Linselles & Deûlémont -> le mardi 06/02/2024 à 8h30

- CSE Nord de Janvier -> le mardi 30/01/2024
- CSE Nord de Février -> le mardi 27/02/2024
- CSE Nord de Mars -> le mardi 26/03/2024

- CSE Central -> le mercredi 10/04/2024

PT SB

4) Temps de travail Théorique 2024 :

Temps de Travail Théorique 2024

Nord – Novembre 2023

CBA MEUBLES

PROJET DE TEMPS DE TRAVAIL THEORIQUE 2024 - V3

	Date de virement de la paie	Semaines concernées et dates	Compteur heures de modulation	Nbre de jours ouvrés	Jours Fériés	Dates de fermeture de la production
JANVIER 2024	01/02/2024	S51-S52-S01-S02 Du 18/12/2023 au 14/01/2024	140	18	Lundi 25 décembre 2023 Lundi 1er janvier 2024	du 26/12/2023 au 01/01/2024 (4CP)
FEVRIER 2024	01/03/2024	S03-S04-S05-S06 Du 15/01/2024 au 11/02/2024	140	20		
MARS 2024	01/04/2024	S07-S08-S09-S10-S11 Du 12/02/2024 au 17/03/2024	175	25		
AVRIL 2024	02/05/2024	S12-S13-S14-S15 Du 18/03/2024 au 14/04/2024	140	19	Lundi 1er avril 2024	
MAI 2024	01/06/2024	S16-S17-S18-S19 Du 15/04/2024 au 12/05/2024	140	17	Mercredi 1er mai 2024 Mercredi 8 mai 2024 Jeudi 9 Mai 2024	du 02/05/2024 au 10/05/2024 (5CP)
JUIN 2024	01/07/2024	S20-S21-S22-S23-S24 Du 13/05/2024 au 16/06/2024	175	24	Lundi 20 mai 2024	
JUILLET 2024	01/08/2024	S25-S26-S27-S28 Du 17/06/2024 au 14/07/2024	140	20	Dimanche 14 Juillet 2024	
AOUT 2024	01/09/2024	S29-S30-S31-S32-S33 Du 15/07/2024 au 18/08/2024	175	24	Jeudi 15 août 2024	Fermeture Franche Nord/Nersac du 29/07/2024 au 16/08/2024 inclus (14 CP)
SEPTEMBRE 2024	02/10/2024	S34-S35-S36-S37 Du 19/08/2024 au 15/09/2024	140	20		
OCTOBRE 2024	02/11/2024	S38-S39-S40-S41 Du 16/09/2024 au 13/10/2024	140	20		
NOVEMBRE 2024	01/12/2024	S42-S43-S44-S45-S46 Du 14/10/2024 au 17/11/2024	175	23	Vendredi 1er novembre 2024 Lundi 11 novembre 2024	
DECEMBRE 2024	02/01/2025	S47-S48-S49-S50 Du 18/11/2024 au 15/12/2024	140	20	Mercredi 25 décembre 2024 Mercredi 1er janvier 2025	du 24/12/2024 au 02/01/2025 inclus (6CP)* inventaire le jeudi 02/01/2025 sur volontariat
Consultation CSE Central du 14/12/2024 Consultation CSE Nord du 19/12/2024			Soit 1820 Heures	Soit 250 jours CP/RTT inclus		* Les Lundi 23/12/2024 et Vendredi 03/01/2025 sont des jours travaillés

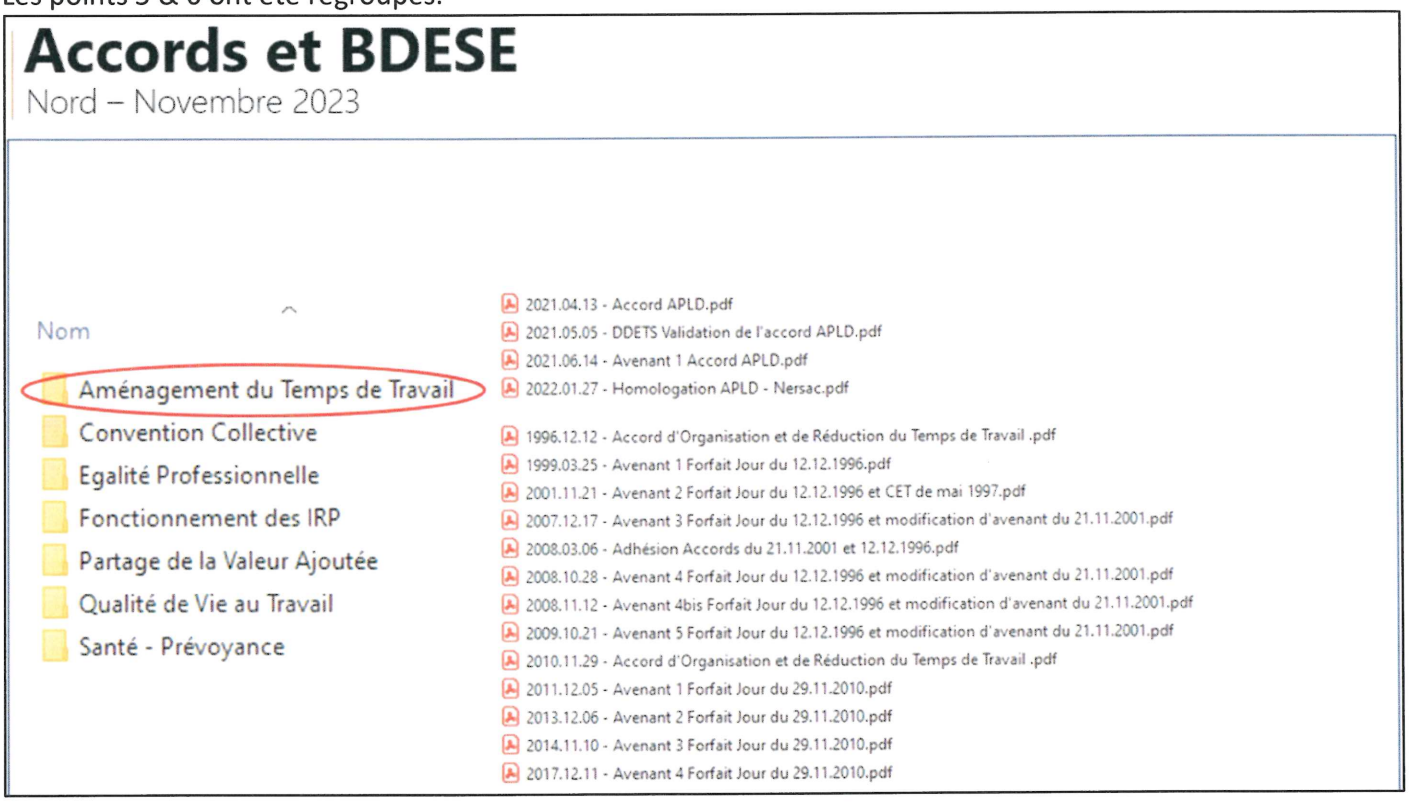
Le nombre de paniers ou tickets restau accordés correspond au nombre de jours ouvrés du mois sauf absence.

Particularité : le lundi 23 décembre 2024 sera travaillé par défaut. Nous ne sommes pas fermés au RTT, RCR, CP etc… en bonne intelligence et avec acceptation du manager.

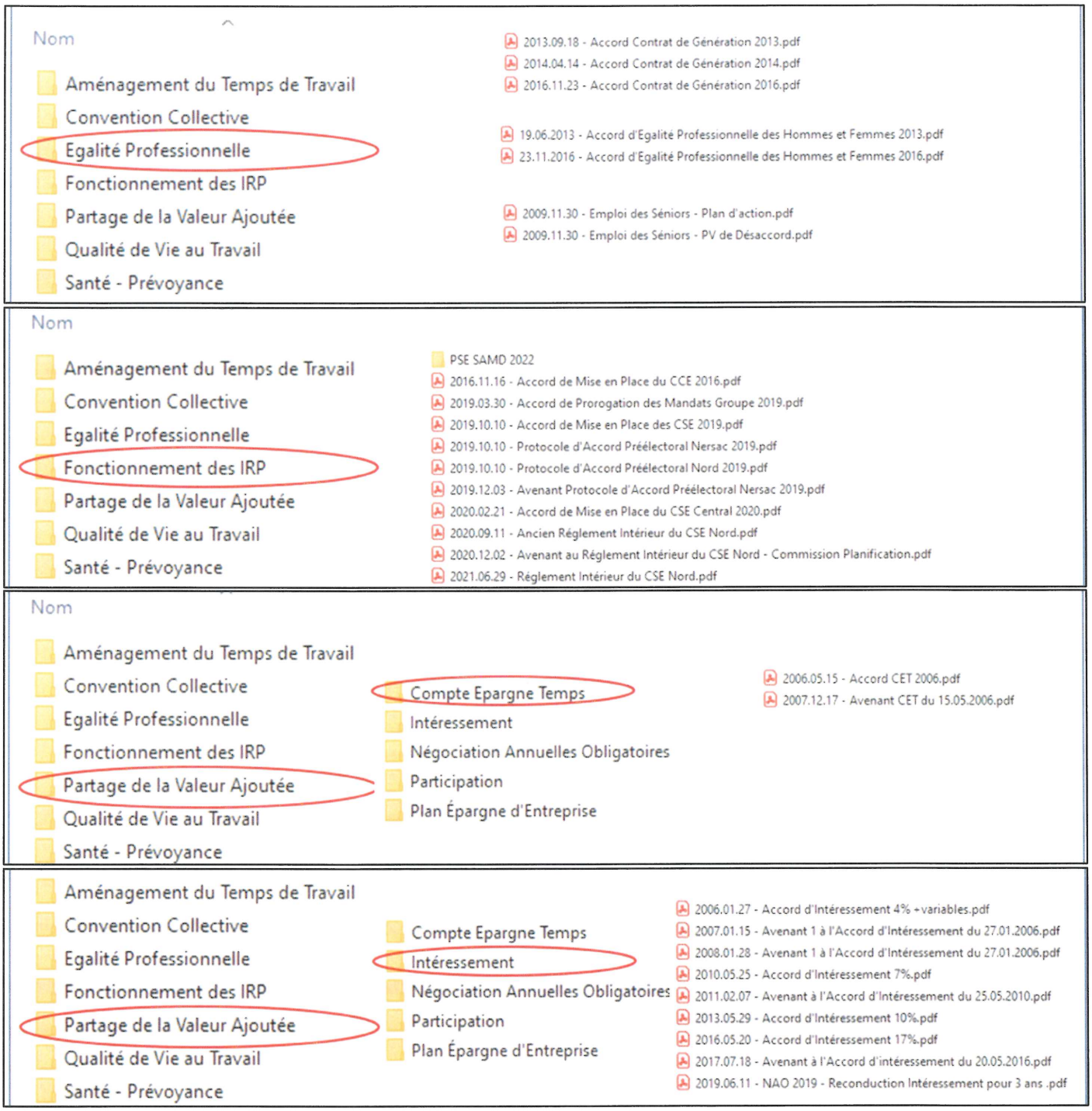
Sébastien demande l'avis des membres du CSE même si nous ne sommes pas en CSE central. C'est un ok unanime.

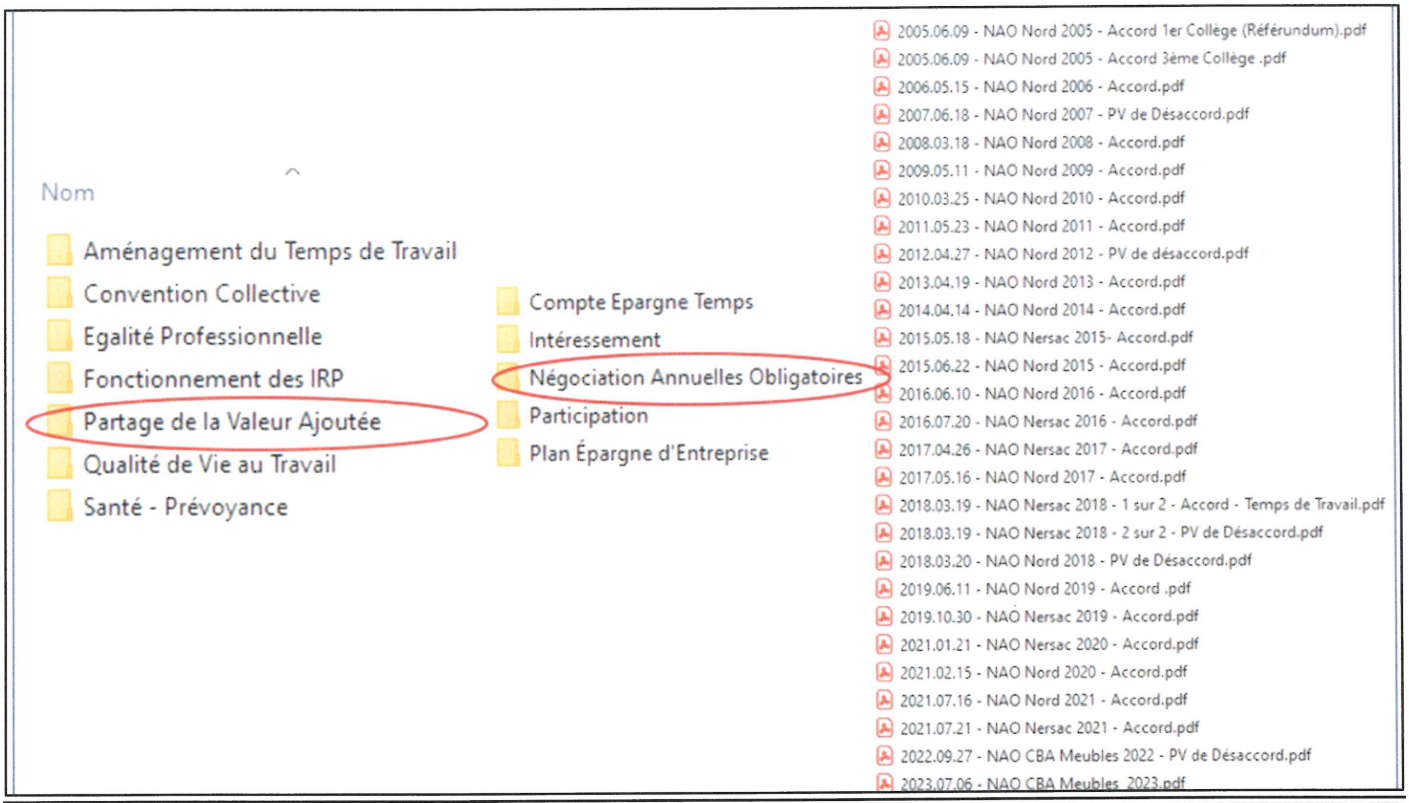
5) Point sur la BDESE (Ex BDU) :
6) Liste des accords tombés au 1er octobre 2023 :

Les points 5 & 6 ont été regroupés.



Un élu : tu nous parles de l'accord du forfait jour. Comme tous les accords sont tombés, il n'y a plus de forfait jour ?
La Direction : oui et non. Il y a bien un accord de forfait jour qui est tombé. Mais pour la plupart des gens c'est contractuel. Il est spécifié dans le contrat de travail.


Nom
Aménagement du Temps de Travail
Convention Collective
Egalité Professionnelle
Fonctionnement des IRP
Partage de la Valeur Ajoutée
Qualité de Vie au Travail
Santé - Prévoyance
2013.09.18 - Accord Contrat de Génération 2013.pdf
2014.04.14 - Accord Contrat de Génération 2014.pdf
2016.11.23 - Accord Contrat de Génération 2016.pdf
19.06.2013 - Accord d'Egalité Professionnelle des Hommes et Femmes 2013.pdf
23.11.2016 - Accord d'Egalité Professionnelle des Hommes et Femmes 2016.pdf
2009.11.30 - Emploi des Séniors - Plan d'action.pdf
2009.11.30 - Emploi des Séniors - PV de Désaccord.pdf
Nom
Aménagement du Temps de Travail
Convention Collective
Egalité Professionnelle
Fonctionnement des IRP
Partage de la Valeur Ajoutée
Qualité de Vie au Travail
Santé - Prévoyance
PSE SAMD 2022
2016.11.16 - Accord de Mise en Place du CCE 2016.pdf
2019.03.30 - Accord de Prorogation des Mandats Groupe 2019.pdf
2019.10.10 - Accord de Mise en Place des CSE 2019.pdf
2019.10.10 - Protocole d'Accord Préélectoral Nersac 2019.pdf
2019.10.10 - Protocole d'Accord Préélectoral Nord 2019.pdf
2019.12.03 - Avenant Protocole d'Accord Préélectoral Nersac 2019.pdf
2020.02.21 - Accord de Mise en Place du CSE Central 2020.pdf
2020.09.11 - Ancien Réglement Intérieur du CSE Nord.pdf
2020.12.02 - Avenant au Réglement Intérieur du CSE Nord - Commission Planification.pdf
2021.06.29 - Réglement Intérieur du CSE Nord.pdf
Nom
Aménagement du Temps de Travail
Convention Collective
Egalité Professionnelle
Fonctionnement des IRP
Partage de la Valeur Ajoutée
Qualité de Vie au Travail
Santé - Prévoyance
Compte Epargne Temps
Intéressement
Négociation Annuelles Obligatoires
Participation
Plan Épargne d'Entreprise
2006.05.15 - Accord CET 2006.pdf
2007.12.17 - Avenant CET du 15.05.2006.pdf
Aménagement du Temps de Travail
Convention Collective
Egalité Professionnelle
Fonctionnement des IRP
Partage de la Valeur Ajoutée
Qualité de Vie au Travail
Santé - Prévoyance
Compte Epargne Temps
Intéressement
Négociation Annuelles Obligatoires
Participation
Plan Épargne d'Entreprise
2006.01.27 - Accord d'Intéressement 4% + variables.pdf
2007.01.15 - Avenant 1 à l'Accord d'Intéressement du 27.01.2006.pdf
2008.01.28 - Avenant 1 à l'Accord d'Intéressement du 27.01.2006.pdf
2010.05.25 - Accord d'Intéressement 7%.pdf
2011.02.07 - Avenant à l'Accord d'Intéressement du 25.05.2010.pdf
2013.05.29 - Accord d'Intéressement 10%.pdf
2016.05.20 - Accord d'Intéressement 17%.pdf
2017.07.18 - Avenant à l'Accord d'intéressement du 20.05.2016.pdf
2019.06.11 - NAO 2019 - Reconduction Intéressement pour 3 ans .pdf



ETC ...

Tous les accords SA Meubles DEMEYERE sont tombés seuls subsistent les accords CBA MEUBLES (NAO 2022 – NAO 2023 – APLD – Prorogation des mandats)

La négociation d'un accord de substitution avec les organisations syndicales débutera le lundi 29/01/2024. Et continuera à raison d'une réunion tous les 15j.

Vous voulez faire un accord global ?
C'est le principe de la consultation. Ça deviendra la bible de CBA Meubles.

DT SB

7) Questions CSE :

Questions du CSE

Nord – Novembre 2023

a) Une solution pour pallier les absences de l'hôtesse d'accueil est-elle envisagée ?

Proposition à l'étude - rotation entre les services supports :

21 personnes pourraient être concernées par la mesure soit 3.35 journées sur toute la période (68 jours ouvrés)
Nous vous proposons donc de solliciter ces 21 personnes et de leur diffuser ce planning afin qu'elles puissent s'organiser (à raison d'une journée ou demi-journée) pour assurer cette rotation.

b) Le siège sera-t-il fermé pendant la S52 ?

Non, le siège sera ouvert, néanmoins la chaudière tournera au ralenti, il fera donc moins chaud dans les bureaux. Nous passerons le message qu'il est préférable de prévoir des vêtements chauds.

c) Est-ce qu'un salarié qui est passé de la prime panier au ticket restaurant peut envisager de revenir à la prime panier ?

La prime panier n'est possible que pour une personne en poste continu sans possibilité de coupure pour déjeuner. C'est la condition sine qua none pour y prétendre.
Nous de recréerons pas de disparité d'affectation des PM/TR alors que nous avons épuré ce sujet lors de la dernière people Review.
Nous rappelons que le TR n'est pas obligatoire et que le salarié peut en refuser l'adhésion.

c) Est-il envisageable de travailler sur un potentiel accord sur le télétravail

L'actualisation de la Charte Télétravail a été présentée en CSE Central.
Nous préférons nous concentrer sur les négociations prévues début 2024, avant d'ouvrir de nouveau sujet.

Complément d'information concernant les questions du CSE :

a) Les élus demandent qu'il soit fait un appel au volontariat avant d'imposer cette rotation. De plus, ils considèrent que le paiement des VAP concerne la comptabilité et non les personnes susceptibles d'assurer cette rotation.

Le fait que les accords soient tombés, est-ce qu'il y aura de la rétroactivité ?
C'est de la négociation.
Parce qu'il ne faut pas retarder …
C'est forcément retardé car depuis le 2 avril 2022 on aurait pu se mettre autour de la table, hormis pendant la période d'observation de 6 mois actée par CBA Meubles. A la limite, depuis le 1er octobre 2022 on aurait pu renégocier les accords avant qu'ils ne tombent pendant les 12 mois légaux. Maintenant, ce qui touche à la rémunération des salaires est maintenu. D'autres cas de figure, pendant cette période de flou sont tranchés au cas par cas. Le fameux congé d'ancienneté ou les 3 jours de carence. C'est Mme Gautier qui tranche. Ca on garde, ça on ne garde pas.
Comme les médailles du travail ?
Oui. Pour les demandes qui interviennent après le 1er octobre 2023.

1) Questions Diverses :

Questions diverses de la Direction

Nord – Novembre 2023

- Note interne concernant les déplacements et les remboursements de frais à compter du 1er Janvier 2024
- MàJ de la Politique déplacements Professionnels

Concernant les déplacements, les notes de frais etc…, c'est en fin d'année que l'on se rend compte qu'il y a eu des dérives. Une note interne concernant les déplacements et le remboursement des frais vous sera présentée lors d'un prochain CSE central avant la fin d'année.
Il en est de même pour la Politique déplacements Professionnels.

Avez-vous des questions diverses ?

La prime de performance est à l'essai jusque décembre. J'aimerais savoir s'il y aura des modifications ou autres et si elle perdurera à l'avenir ?
Cette prime concerne les NAO. Je vais demander pour 2024 sachant que la dernière qui est décembre sera versée le 1er février.

J'ai vu une annonce sur le site de Pole Emploi avec come tache demandée contrôles visuels à 13 euros de l'heure. C'est un poste à pourvoir ?
Ok, je te fais un retour là-dessus.

Je reviens vers Laurent qui avait posé une question concernant le pool bancaire en 2024. Voici la réponse de Mme Gautier : nous avançons sur le sujet avec eux, le budget et le business plan à 3 ans sont les seuls documents manquants. Comme nous avons eu des aides de la région et de la BPI, l'augmentation au capital et le soutien du groupe, il n'y a pas de raison que cela ne fonctionne pas.
Ça veut dire quoi les aides de la région ?
La région s'est engagée sur 2 points :

a) Une subvention pour les investissements.
b) Une subvention pour les formations

En fait, au tribunal de Commerce, il y a eu un engagement tripartite, c'est à dire entre la région, le groupe SAFARI, et un pool bancaire. Nous avons déjà les 2 premières.
Concernant le plan de formation, nous verrons cela en CSE central au mois d'avril pour le bilan social.

77 83

Fin de réunion : 12h00

P.O. BUTEZ

Le Secrétaire
Thierry DELPORTE

Le Président – DG
Emmanuelle GAUTIER