

Etaient présents :

Madame : GAUTIER, LOUP, PARINET et **Messieurs :** ANDRE, GUESDON, ROUCHAUD, CHABOT, SOUDIERE, BOURDIER

Excusé : Monsieur : GOMES, JARRETON

PV de la Réunion du Comité Social et Economique Du 23 11 2023

Approbation du PV du CSE du moi d'octobre :

–approuver a l'unanimité

Approbation du PV du CSSCT du moi de Septembre

–approuver a l'unanimité

Répartition des Effectifs

Données arrêtées au 13/11/2023

Effectifs Nersac	Femmes	Hommes	Total général
DUREE INDETERMINEE	14	77	91
Agent de fonction	3	12	15
Agent de production	4	50	54
Agent d'encadrement	1	9	10
Cadre art 4	5	4	9
Art 4 Bis	1	2	3
APPRENTISSAGE		3	3
Agent de fonction		2	2
Agent de production		1	1
Total général	14	80	94

Mouvements de personnel

MOUVEMENTS DE PERSONNEL ENTRE LE 09/10 ET LE 13/11 SUR NERSAC									
Entrées / Sorties CBI									
Matricule	Nom	Prénom	Type contrat	Secteur	Date Entrée	Date Sortie	Adressé	Adressé	Analysé
Entrées / Sorties CDD									
Matricule	Nom	Prénom	Type contrat	Secteur	Date Entrée	Date Sortie	Adressé	Adressé	Analysé
	DIARRASOBA	ABDOULAYE	Apprentissage	Maintenance	09/10/2023				
	ABDILLAH HASSAN	YACCOUB	Apprentissage	Informatique	13/11/2023				

3

Recours à l'intérim

Production :

- 8 postes emballage (surcroit 2*8 et remplacement absents) : 13 personnes durant la période
- 7 empileurs/dépileurs (3 en surcroit 2*8 et 2 en remplacement absents)
- 1 empileur en remplacement absent au décor

Logistique :

- 3 caristes durant la période (en remplacement d'absent)

Le personnel intérimaire vient des 3 agences signataires de l'accord cadre.

Une réduction du recours à l'intérim est en place depuis le 13/11.

A date, nous accueillons 4 emballeurs, 2 empileurs et 2 caristes.

4



CSE Nersac

Information Économique

16/11/2023

Évolution du Chiffre d'Affaires

Octobre 2023

◦ Réalisé octobre à 8,1 M€, meilleur mois de l'année.

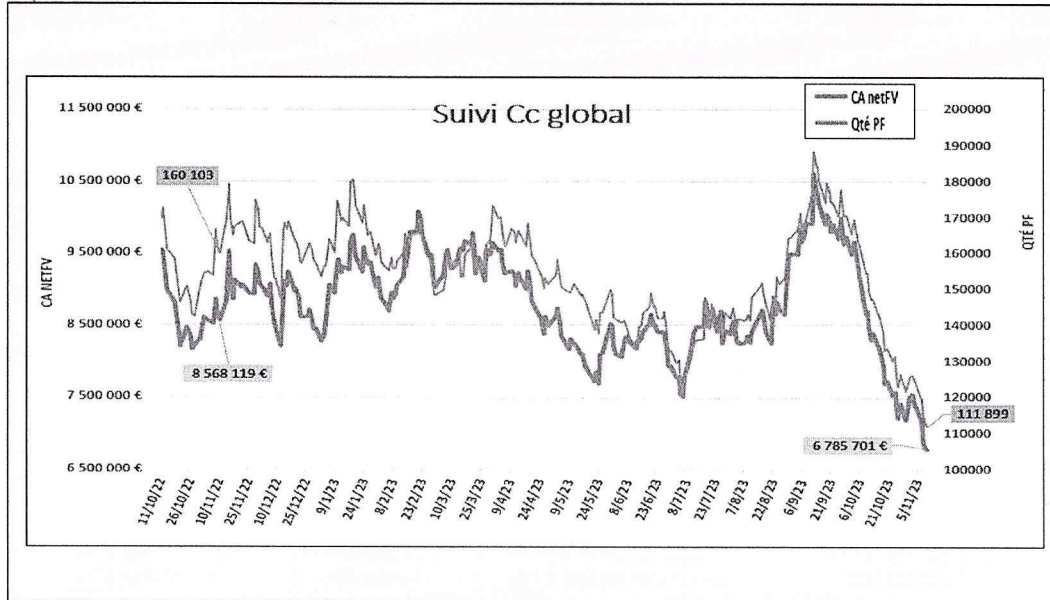
Août 2023	5 676 515,79 €	247 495,20 €	5 924 010,99 €
Sept. 2023	5 899 506,17 €	290 139,12 €	6 189 645,29 €
Oct. 2023	7 974 389,17 €	128 124,94 €	8 102 514,11 €

15/11/2023

CBA Meubles | 6

Carnet de commande

Octobre 2023



15/11/2023

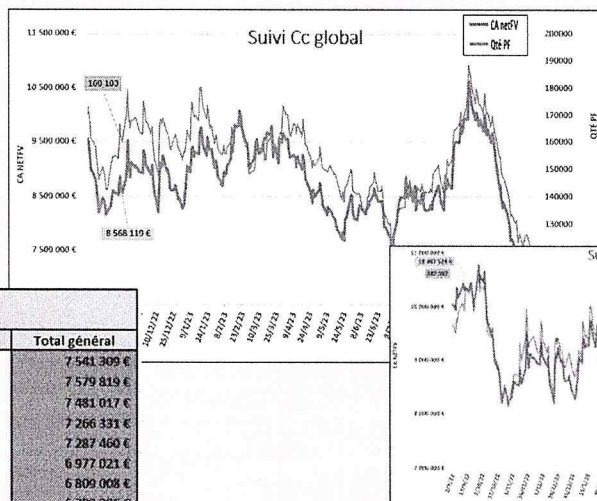
CBA Meubles | 7

Carnet de commande

Octobre 2023

- Carnet de commande : 6,6 M€
- La courbe descendante entre septembre et novembre est identique à celle observée en 2022.

Montant net frais de vente.	Date	Commande programme	N	O	Total général
	01/11/2023		7 036 482 €	504 827 €	7 541 309 €
	02/11/2023		7 074 992 €	504 827 €	7 579 819 €
	03/11/2023		6 978 937 €	502 079 €	7 481 017 €
	06/11/2023		7 113 132 €	153 199 €	7 266 331 €
	07/11/2023		7 169 631 €	117 829 €	7 287 460 €
	08/11/2023		6 859 191 €	117 829 €	6 977 021 €
	09/11/2023		6 691 179 €	117 829 €	6 809 008 €
	10/11/2023		6 671 455 €	117 829 €	6 789 285 €
	13/11/2023		6 447 360 €	117 829 €	6 565 189 €



15/11/2023

CBA Meubles | 8

Évolution des Enregistrements

Octobre 2023

Prises de commandes

S40:1,678M€

S41:1,464M€

S42:1,28 M€

S43:1,306M€

S44:1,764M€

S45: 1,070M€

TOP 5 groupement (S45)

CA NetFV	Livraison demandée mois				
		= 11	= 12	= 1	Total général
Date création cde					
+ 06/11/2023	151 419 €	32 567 €	1 415 €		185 401 €
+ 07/11/2023	55 396 €	159 231 €	2 987 €		217 614 €
+ 08/11/2023	131 968 €	79 419 €			211 387 €
+ 09/11/2023	40 262 €	68 107 €			108 369 €
+ 10/11/2023	12 285 €	232 541 €	26 038 €		270 865 €
+ 35 - CONFORAMA		168 855 €	26 038 €		194 893 €
+ 102 - LEROY MERLIN INTÉGRÉS		31 906 €			31 906 €
+ 348 - C DISCOUNT		9 892 €			9 892 €
+ 11/11/2023	877 €	63 399 €			64 276 €
+ 12/11/2023	960 €	11 980 €			12 940 €
Total général	393 168 €	647 245 €	30 440 €		1 070 853 €

CA NetFV	Commande programme O/N	
Date création cde	N	Total général
35 - CONFORAMA	331 353 €	331 353 €
102 - LEROY MERLIN INTÉGRÉS	264 365 €	264 365 €
529 - AMAZON FR ENTREPOT	79 744 €	79 744 €
540 - MOBILIO CONFORAMA REUNION	73 875 €	73 875 €
7 - BUT SA	39 024 €	39 024 €
Total général	1 070 853 €	1 070 853 €

15/11/2023

CBA Meubles| 9

Faits Marquants - Commerce

Octobre 2023

- Contractions des ventes dans les magasins But, Conforama, Leroy Merlin > septembre en retrait de 7,2% par rapport à septembre 2022, octobre en retrait de 11% par rapport à 2022.
- Renégociation de nos prix de vente avec nos plus gros clients (Leroy Merlin, Conforama et But) qui souhaitent qu'une diminution du coût des matières premières soit prise en compte (ces clients ont accepté la hausse de nos tarifs lors que des matières premières augmentaient)
 - Négociation terminée avec Adéo, 6,5% demandés > 3,2% accordés (vs 5% de hausse de tarifs acceptée en février dernier).
 - Négociation en cours avec Giga (Conforama et But) objectif d'atterrir à -1,5 et -2%
- Appel d'offre en cours avec Adéo pour des étagères murales Hollowore à fixation invisible offre de prix remise.
- Export: ouverture de 3 clients au Maroc pour un potentiel estimé entre 3 à 5 M€ (Mobilier Asswal Salam dans mamaison.ma)
- E-Commerce:
 - Déploiement des ventes Amazon sur 3 nouveaux pays: Italie, Espagne et Allemagne
 - Développement des gammes Camif offre Groupon
 - Tarification de 200 produits pour Wayfair
 - Mise en ligne de nos produits sur le site de E-commerce Allemand Otto (cf slide suivante)
- Périculture plusieurs références de produits depuis mi-septembre centralisés dans 95 magasins Autour de Bébé Aubert 130 magasins, Made for Baby 12 magasins.
- Démarrage au 2 novembre d'une opération de déstockage pour écouler les produits en surstock (2,5 M€) et les produits interdits de fabrication (320 K€)

15/11/2023

CBA Meubles 10

Faits Marquants - Commerce

Octobre 2023

OTTO Quelle est votre destination ?

Inspiration Mode Femme Mode Homme myToys Monde des enfants Sport Pharmacie
Multimédia Ménage Cuisine Linge de maison Mobilier Quincaillerie Marchés %Soldes%

15% sur la mode et la maison jusqu'à 100€ (21.8.23)
10% pour les nouveaux clients jusqu'à 100€ (13.9.23)
20% de réduction sur une sélection de lingerie et de vêtements créés avec [Cotton and Co](#) jusqu'au 10.10.23

Page d'accueil | Mobilier | Papeterie | Armoires pour enfants | Armoires pour adultes

Armoire Demeyere GROUP avec un espace de rangement généreux et des fonctions pratiques

Disponible sous 3 semaines
Notre société de transport livre à la commande dans votre région.
Service d'assemblage de meubles
Détails

à partir de 309,99 € TTC
TVA incluse pour tous les clients
soit 26,31 € par mois en 12 fois [Voir le calculateur de mensualités](#)
Economisez 15% de plus*

Vendeur: OTTO
Livraison gratuite. Retour en magasin sans frais. Mesures en cm.

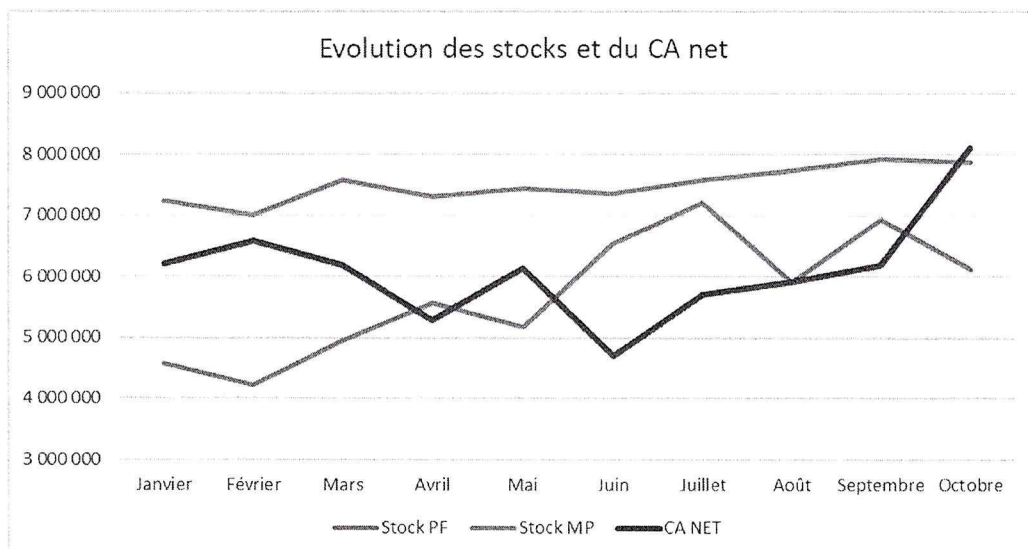
Ajouter au panier

15/11/2023

CBA Meubles| 11

CA et stocks

octobre 2023

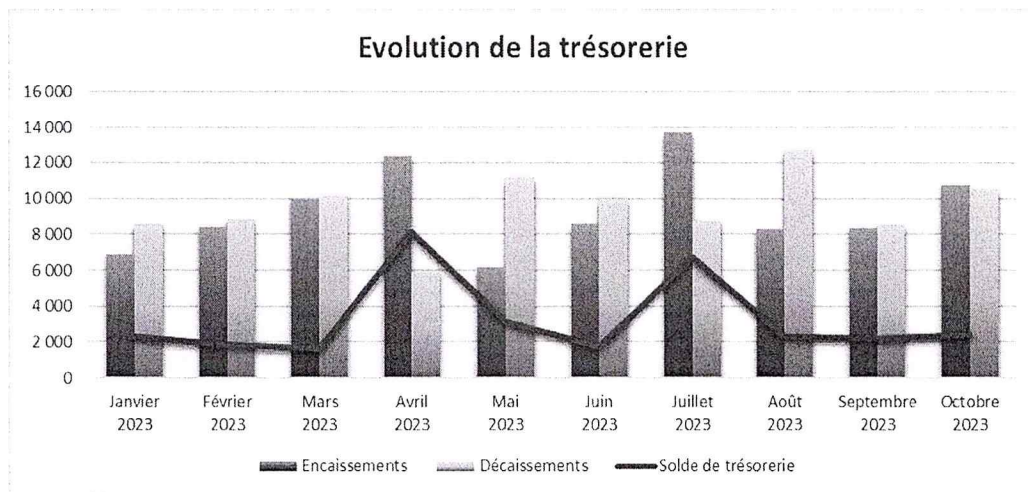


15/11/2023

CBA Meubles| 12

Trésorerie

Octobre 2023



N.B : Les apports du Groupe Safari s'élèvent, à fin octobre 2023, à 14,6 M€ (6 M€ en avril, 7,3 M€ en juillet et 1,3 M€ en septembre)

15/11/2023

CBA Meubles| 13

Plan de charge prévisionnel

Semaines	S46	S47	S48	S49
USINAGE				
Nb jour	5	5	5	5
Débit	83%	56%	75%	80%
Usinage	87%	63%	90%	94%
Perçage	87%	54%	75%	75%
EMBALLAGE				
Nb jour	5	5	5	5
Kit 1	98,86%	98,80%	86,91%	94,86%
Kit 2	99,14%	103,00%	99,10%	90,10%
Kit 5	98,93%	100,08%	99,27%	94,61%

- Usinage en 7h00 à 14h00 et plus d'équipe polyvalente l'après midi
- Une seule équipe ESAT en S46
- Plus d'équipe ESAT à compter de S47 et jusqu'à la fin d'année
- Organisation maintenance en deux équipes 7h-14 et 12h-19h

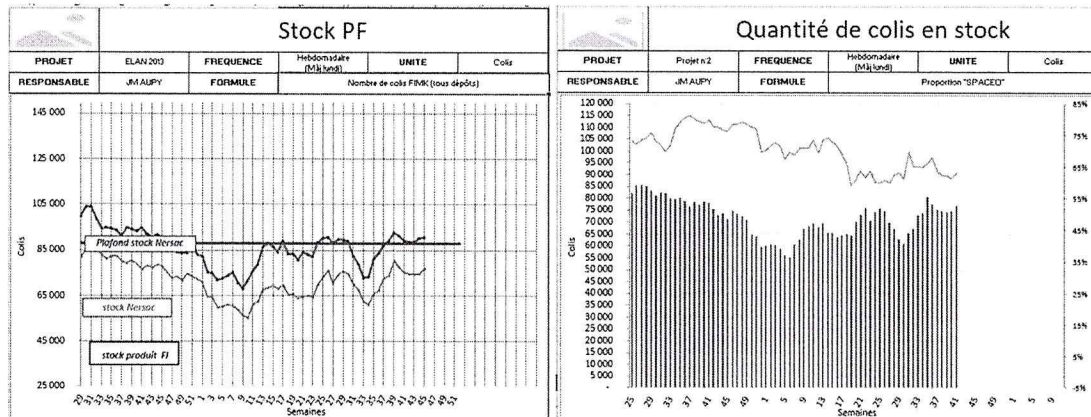
14

Etat des stocks

Nersac -

Stock de 77 090 colis

Proportion Spacéo : 63%



QUESTION :

- 1) Probleme d'homophobie et racisme, que compter vous faire suite a ça et que compter vous mettre en place ?

Réponse : Ce sujet a été abordé dans l'ordre du jour. Nous rappelons ici que la direction appliquera une politique de tolérance zéro si des propos ou agissements visant à porter atteinte à la dignité des personnes en raison de leur couleur de peau, religion, orientation sexuelle... étaient avérés.

Ces comportements vont à l'encontre des valeurs de l'entreprise et de l'espace de neutralité que doit représenter le lieu de travail.

Les faits survenus sont considérés exceptionnels et ne reflètent en aucun cas une situation plus générale. Nous considérons donc le sujet clos.

Par ailleurs, CBA Meubles est en train de finaliser la mise en place d'un dispositif d'alerte ainsi que la rédaction d'une charte éthique.

- 2) Avez-vous prévue de faire de l'APLD au vu de la charge actuel et des semaines a venir ?

Réponse : Non, cela n'est pas prévu. La charge prévisionnelle sera assumée avec les effectifs titulaires et l'ajustement interviendra sur les personnels intérimaires et ESAT. Le dispositif APLD a été reconduit lors du dernier CSE Central pour sécuriser l'entreprise et ses salariés en cas d'incident exceptionnel (panne importante, catastrophe naturelle...)

- 3) Vous nous avez confirmé que la lumière à l'entrée du portail sera une bonne idée pour éviter les AT, Pourquoi nous ne l'avons toujours pas sachant que l'investissement sur du solaire ne nous coûterai pas grand-chose ?

Réponse : L'intervention s'est avérée plus complexe qu'envisagé. Celle-ci est prévue pour le vendredi 17/11 et concernera l'éclairage extérieur dans sa globalité.

- 4) Pourquoi avons-nous rajouter un chef au PAD ? Pourquoi n'avons-nous pas fait appel à candidature ?

Réponse : Nous avons créé ce poste pour coordonner plusieurs projets liés à l'optimisation de la matière, la remise en place d'une activité de prototypes sur Nersac, notamment en lien avec l'activité tertiaire et apporter un renfort dans la gestion d'équipe et d'activité au PAD.

Comme indiqué précédemment, la direction se réserve le droit de nommer à un poste d'encadrant un salarié dont elle a pu détecter les compétences managériales.

- 5) Pourquoi le service récup matière est il pas en place ?

Réponse : Le nouveau chef d'équipe PAD prend ses fonctions et il est nécessaire de coordonner ce projet avec les autres activités du site. Un temps d'adaptation a été à ce titre nécessaire pour définir la meilleure organisation. Le service récup est en place depuis la semaine dernière. L'inventaire des chutes a été fait et répertorié. Le fichier a également été envoyé à l'ordo afin qu'ils identifient les pièces pouvant être récupérables. Certaines pièces / chutes ont déjà été récupérées. Un fichier de suivi a été créé.

- 6) Pourquoi la lumière saute dans le vestiaire des femmes ? Serait il possible de régler le problème ?

Réponse : Nous ne savons pas pourquoi la lumière saute dans les vestiaires des femmes, il n'y a pas que ça qui disjoncte (Expédition, magasin MP, local poly, ect ...) Nous sommes sur le sujet et récupérons assez d'information pour faire intervenir une société extérieure.

- 7) Coupure fréquente PC Ligne C relier Maintenance ? problème remonter.

Réponse : Nous devons tirer une rallonge pour alimenter le PC de la C sur le poste de la C09, mais pour des raisons de sécurité, il est inenvisageable de passer cette rallonge au sol. Elle doit donc passer en charpente et pour cela il fallait des techniciens ayant le permis nacelle et seules 2 personnes disposaient de cette habilitation, l'une étant absente et l'autre mobilisée sur de travaux prioritaires. Notre collègue étant de retour, cette opération pourra désormais être programmée.

- 8) Quelle sont les délais suite à un incident pour résoudre le problème ?

Réponse : Un point a été fait mardi pour traiter les 4 accidents de travail avec arrêts. A date, les fiches d'incidents sont lues mais pas encore traitées. La responsable QHSE prend le sujet.

- 9) Pouvez-vous fournir le document de validation définitif de l'APLD ?

Réponse : Ce document est en cours de finalisation. Il vous sera transmis dès que possible.

- 10) Communication changement de mutuelle ?

Réponse : Ce sujet a été abordé durant la réunion. Le document de communication a été passé en revue à l'occasion de la commission Mutuelle centrale du 15/11. Il a été convenu en CSE Central que l'approbation de la commission suffirait pour lancer la diffusion auprès des salariés. Celle-ci est prévue pour le 27/11 (distribution papier, communications supports digitaux). Une permanence pour répondre aux questions sera organisée dans la semaine.

11) Problème de communication (Téléphone) toujours pas régler ?

Réponse : Les 19 dernières lignes arrivent par la prochaine navette. Les salariés n'auront plus à transporter plusieurs téléphones. Un point important dépend de la couverture Wifi. Appel à un prestataire pour auditer les installations et les zones blanches avec une faible couverture. Prochaine disponibilité du prestataire 26-28/12. Dans l'intervalle, les zones déjà identifiées sont à signaler à l'Informatique pour une solution plus urgente. Les n° de sécurité externes sont désormais accessibles. Les retours sur le site de Pérenchies sont favorables donc un échange des pratiques est également une solution possible si la difficulté se trouve au niveau du paramétrage de l'outil.

12) Quand est-ce que nos fiche de paye seront bonne ?

Réponse : Le nouveau logiciel est présent depuis Juillet. Le nombre d'anomalies remontées suite à la distribution diminue. Il reste plusieurs éléments liés aux qualifications et primes paniers. Ce mois-ci, une partie des demandes des managers n'a pas été remontée par A Loup à la paye, raison pour laquelle les données n'ont pas été prises en compte. Les éléments ont désormais été transmis pour application le mois prochain.

13) Pouvez-vous avancer d'une journée ou deux la paye ?

Réponse : L'équipe paye a pour objectif de valider le virement un peu plus tôt mais cela n'aura pas d'incidence sur les délais bancaires, comme nous nous le sommes déjà dit. Pour la dernière paie, le virement a été validé le 30/10 en fin de journée et certains salariés l'avaient sur le compte dès le 02/11. La direction générale s'engage à revoir ce qui est possible avec ce nouveau logiciel.

14) Communication sur les jours de fractionnement ,RTT,ancieneter,panier pour forfait etc , devait être mis a l'ecran, Toujours rien ?

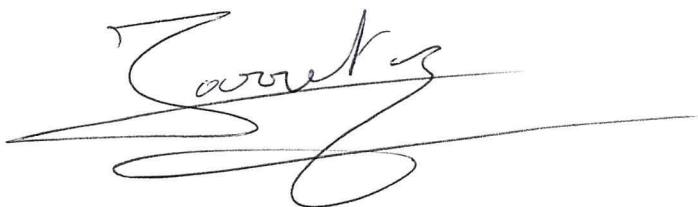
Réponse : Nous ne pouvons pas communiquer avant d'aborder ensemble la gestion des fins de cycles RTT. Ce récapitulatif interviendra la semaine prochaine.

15) Nous allons changer de prestataire de Café, le prestataire sera Café Model qui est un local, les machines seront équipé de detection de tasse. Dans une direction RSE serait-il possible que la direction fournisse aux salariées une tasse ou Mug a café ?

Réponse : Nous entendons votre proposition et verrons ce qui peut être réalisable pour 2024. Nous reviendrons vers vous en suivant. Nous ne voyons pas d'opposition à un changement de matériel durant les congés d'hiver si cela convient à la direction technique. Une communication sera établie pour rappeler aux salariés de vider le solde de leurs clés.

16) Le repas de Noël se deroulera le 16 décembre.

Le secrétaire du CSE de Nersac
Jérôme JARRETON



La présidente - DG
Emmanuelle GAUTIER

P.O.
