

Etaient présents :

Madame : GAUTIER, LOUP, PARINET et **Messieurs :** ANDRE, GUESDON, ROUCHAUD, CHABOT, SOUDIERE, BOURDIER

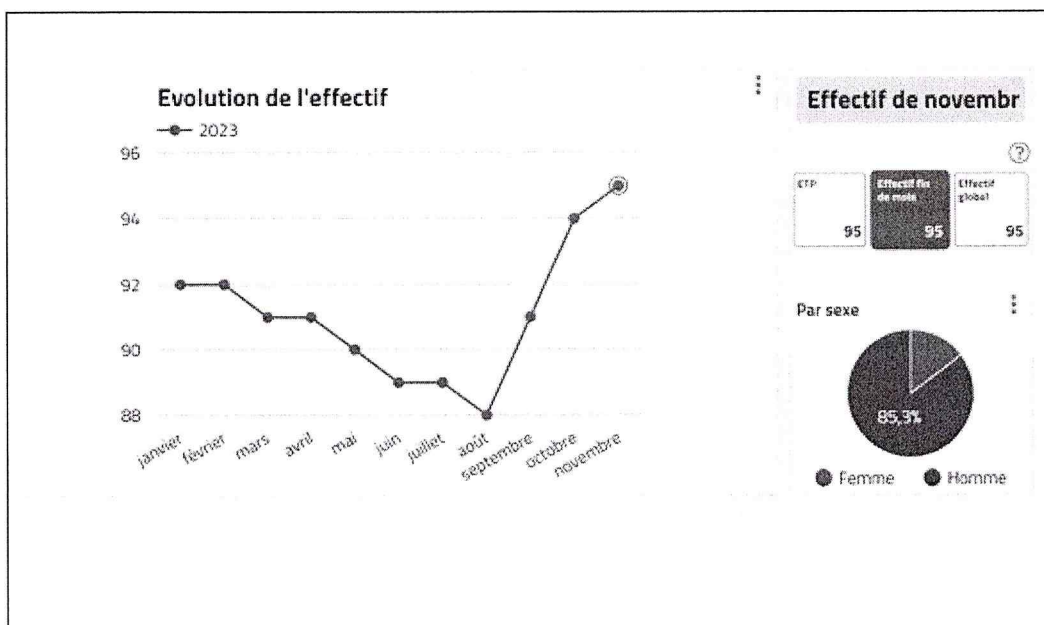
Excusé : Monsieur : GOMES, JARRETON

PV de la Réunion du Comité Social et Economique Du 21 12 2023

Information Sociale :

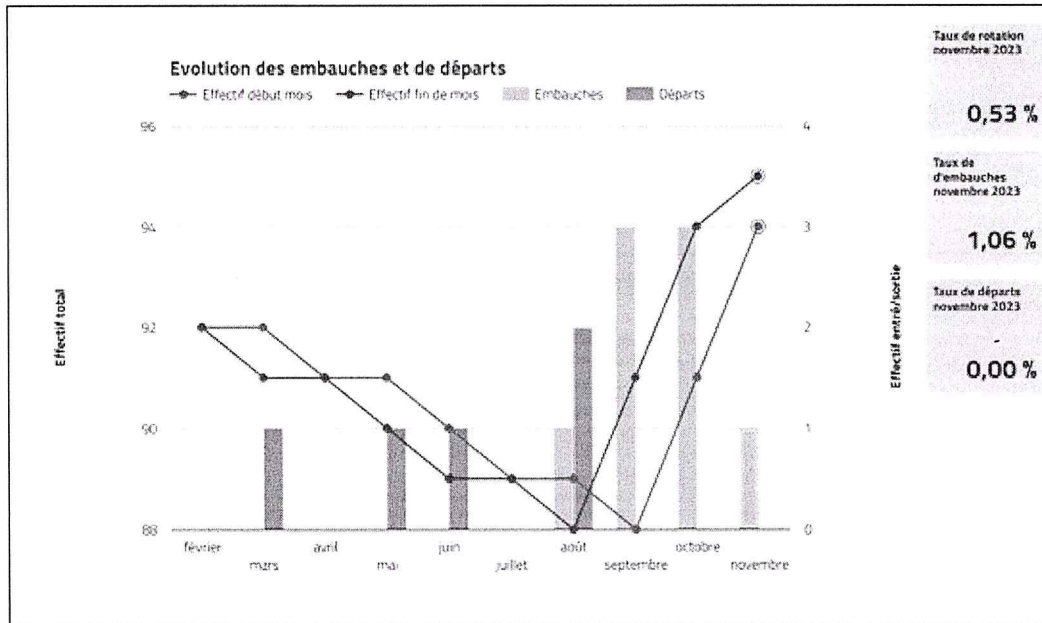
Répartition des Effectifs

Nersac – Novembre 2023



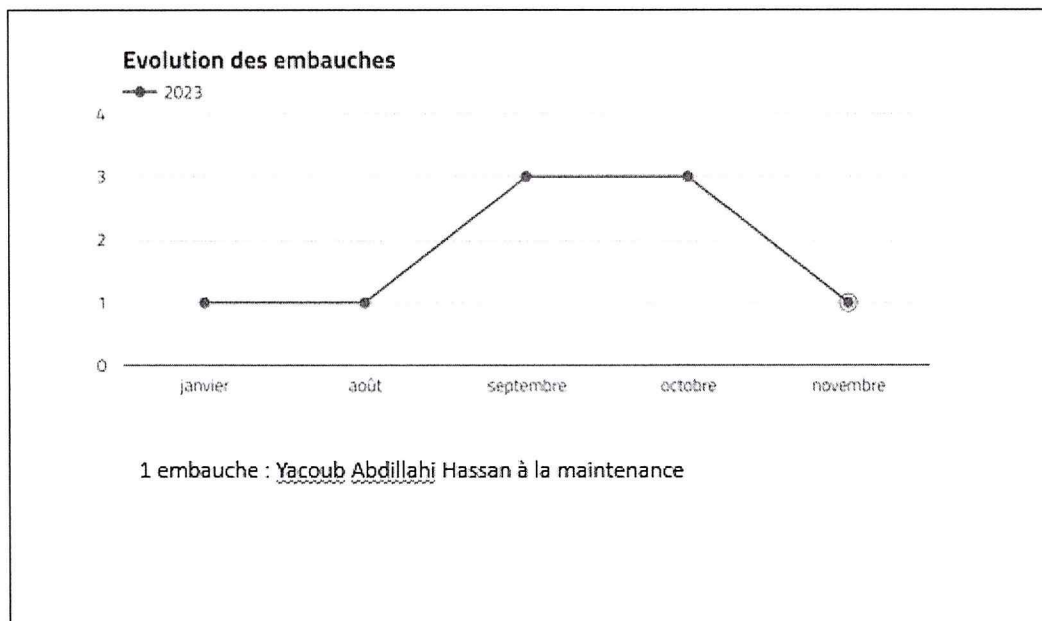
Mouvements des Effectifs

Nersac – Novembre 2023



Mouvements des Effectifs

Nersac – Novembre 2023



Recours à l'intérim

Nersac – Novembre 2023

Production :

- 5 postes emballage (surcroit 2*8 et remplacement absents) : 8 personnes durant la période
- 2 empileurs dépileurs (en remplacement absents)
- 1 empileur en remplacement absent au décor

Logistique :

- 2 caristes durant la période (en remplacement d'absent)

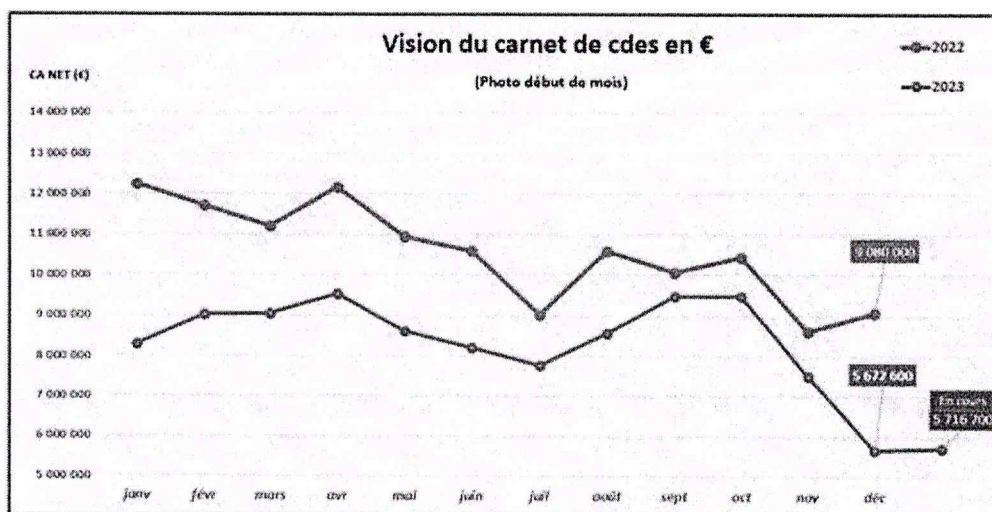
Le personnel intérimaire vient des 3 agences signataires de l'accord cadre.

La réduction du recours à l'intérim se poursuit et continuera sur cette tendance en début 2024.

Information Economique :

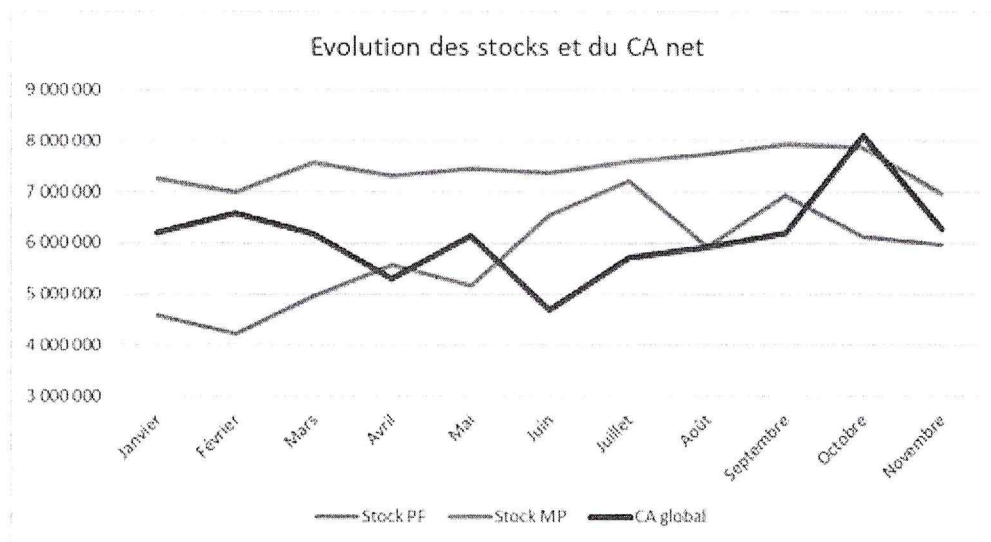
Carnet de commande

Nersac – Novembre 2023



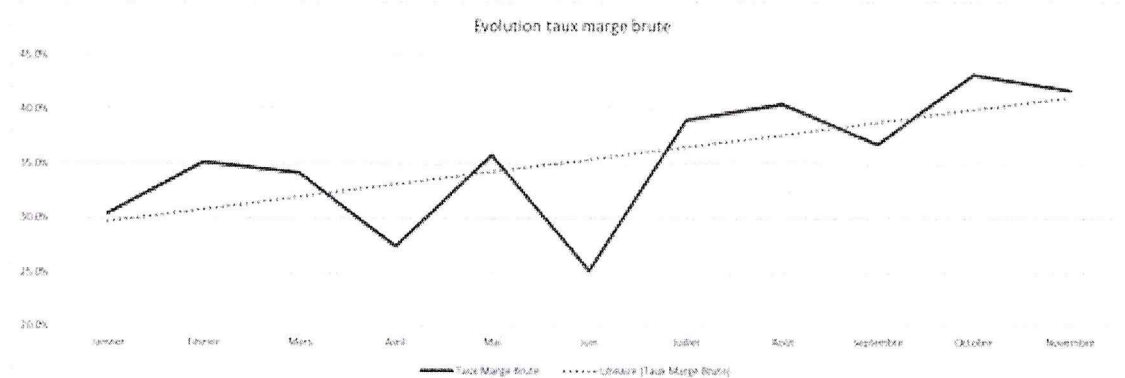
CA et stocks

Nersac - Novembre 2023



Evolution du taux de marge

Nersac - Novembre 2023



La conjoncture

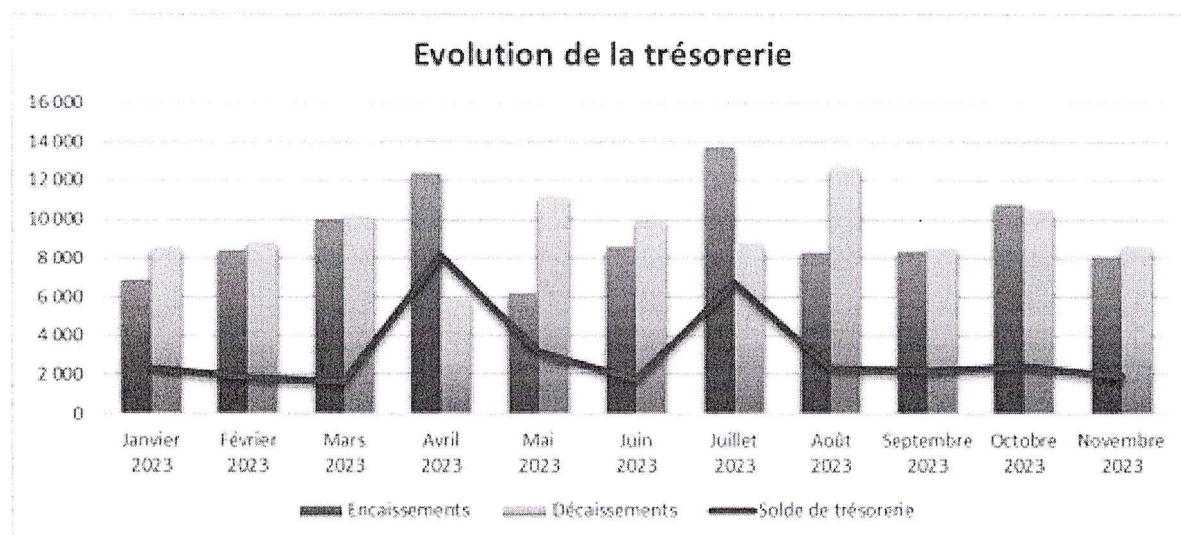
- La conjoncture du deuxième semestre 2023 fut peu favorable à la reprise des marchés, conséquence de l'inflation qui a continué de peser sur le budget des ménages. La baisse de la fréquentation des magasins qui s'est amorcée en avril dernier ne s'est pas encore inversée. Les Grandes Surfaces Spécialisées (GSS) et les Grandes Surfaces de Bricolage (GSB) accusent une activité en baisse de 7,2% en septembre 2023 comparé à septembre 2022, et en recul de 11% en octobre 2023 comparé à octobre 2022.
- L'augmentation du coût des crédits immobiliers a par ailleurs provoqué un net recul des transactions immobilières (-28% en un an) qui impacte significativement l'activité de la GSB et GSS.
- Seule enseigne à tirer son épingle du jeu avec une progression de sa part de marché de l'ordre de 3 points, Leroy Merlin doit sa performance aux dépenses autour de la rénovation énergétique et au développement de son activité avec les professionnels du bâtiment (artisans).

La conjoncture

- Dans ce contexte de mauvaises performances des ventes en magasin, la grande majorité des enseignes développe de nouvelles stratégies pour préserver son chiffre d'affaires : accélération du développement des ventes online, stratégie omnicanal, déploiement de magasins de proximité pour Leroy Merlin, stratégie de conquête des professionnels avec de la vente-conseil et des programmes de certification et de fidélisation, développement de stratégies "Responsabilité Sociétale des Entreprises" (RSE), même si la tentation de sourcer en Asie reste forte au point de représenter encore la part majoritaire des achats.
- Les produits sourcés en Asie ont amélioré leur compétitivité de 20% depuis l'année dernière.
- Vu des grands acteurs de la GSS/GSB, le contexte apparaît plus favorable pour les produits fabriqués en Asie. Le coût des transports reste toujours faible et les fabricants asiatiques ont moins répercuté la hausse des matières premières dans leurs prix de vente.
- L'évolution des prix d'achat entre 2023 et 2021 est de +24% pour le sourcing européen contre +2,5% pour le sourcing en Asie.

Trésorerie

Nersac – Novembre 2023



*N.B : Les apports du Groupe Safari s'élèvent, depuis le début de l'année à fin novembre 2023, à 14,6 M€.
Le cumul des avances en compte courant d'associés pour 2022 et 2023 s'établissent à 22,6 M€.*

Communication de Mme Le Président

Une augmentation du capital de 10 000 000€ à 25 000 000€ a été proposée en Conseil d'Administration, une AG extraordinaire aura lieu le 26 décembre pour statuer.

C'est un réel acte de confiance et un acte de foi qui démontrent l'engagement du Groupe à CBA Meubles, qui veut donner toutes ses chances à CBA Meubles pour réussir.

Tout ceci ne sera possible qu'avec l'engagement, la fidélité et la loyauté de tous envers l'entreprise.

2024 va être une année charnière, il va falloir rester vigilants sur les premiers mois, le temps de la reprise du marché sur les engagements de dépenses, les investissements, éviter les gaspillages.

Plan de charge prévisionnel

Semaines	S01	S02	S03	S04
USINAGE				
Nb jour	3	5	5	5
Débit	92%	70%	92%	85%
Usinage	103%	85%	102%	98%
Perçage	87%	64%	84%	79%
EMBALLAGE				
Nb jour	3	5	5	5
Kit 1	86,66%	84,06%	87,40%	83,76%
Kit 2	97,12%	93,85%	96,98%	83,70%
Kit 5	83,92%	99,03%	98,88%	95,73%

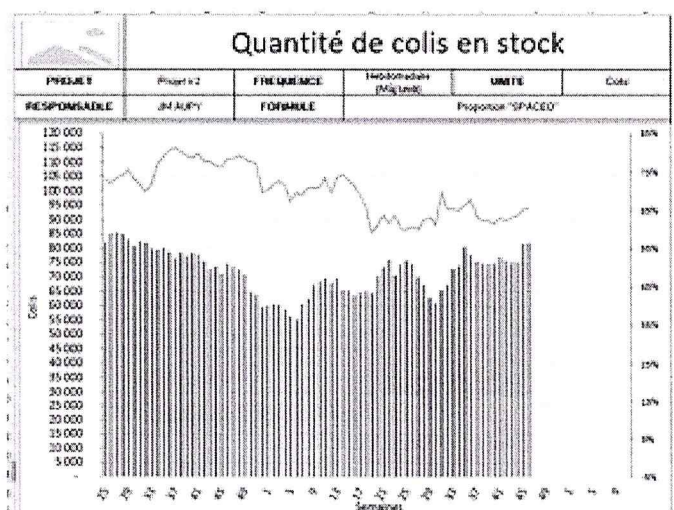
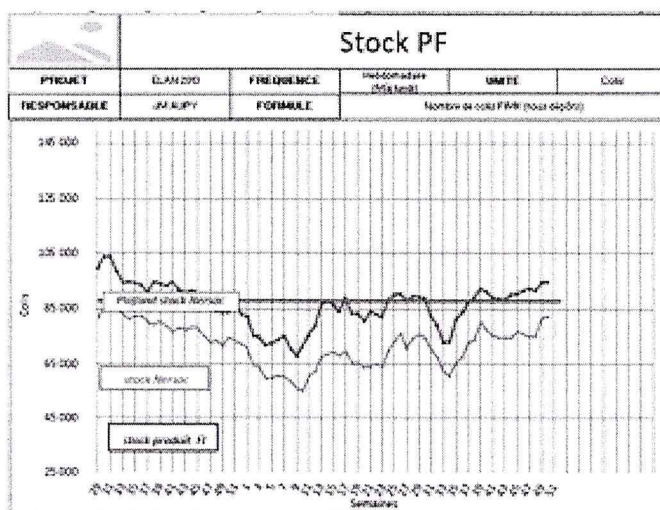
- Le 02-01-2024 c'est l'inventaire donc trois jours de prod en S01
- Usinage en 1 seule équipe en 7h00 à 14h00
- Emballage Une seule équipe et pas d'ESAT

Etat des stocks

Nersac –

Stock de 82 170 colis

Proportion Spacéo : 65%



Temps de travail Théorique :

Temps de Travail Théorique 2024

Nersac – Novembre 2023

CBA MEUBLES SRL							PROJET DE TEMPS DE TRAVA IL THEORIQUE 2024 - V3	
	Date de v rnement de la pose	Semaines concernées et dates	Compteur heures de modulation	Nbre de jours ouvrés	Jours Fériés	Date de fermeture de la production		
JANVIER 2024	01/02/2024	S51-S52-S53-S54 Du 13/12/2023 au 14/01/2024	140	18	Lund i 23 décembre 2023 Lund i 01 janvier 2024	du 26/12/2023 au 01/01/2024 (4 CP)		
FEBVIER 2024	01/03/2024	S55-S56-S57-S58 Du 15/01/2024 au 11/02/2024	140	20				
MARS 2024	01/04/2024	S59-S60-S61-S62 Du 12/02/2024 au 17/03/2024	175	25				
AVRIL 2024	02/05/2024	S63-S64-S65-S66 Du 18/03/2024 au 14/04/2024	140	19	Lund i 01 avril 2024			
MAI 2024	01/06/2024	S67-S68-S69-S70 Du 15/04/2024 au 12/05/2024	140	17	Mercred i 01 mai 2024 Mard i 05 mai 2024 Jeud i 09 mai 2024	du 02/05/2024 au 10/05/2024 (3 CP)		
JUN 2024	01/07/2024	S71-S72-S73-S74 Du 13/05/2024 au 10/06/2024	175	24	Lund i 20 mai 2024			
JUILLET 2024	01/08/2024	S75-S76-S77-S78 Du 17/06/2024 au 14/07/2024	140	20	Dimanch e 14 Juil et 2024			
AOUT 2024	01/09/2024	S79-S80-S81-S82 Du 15/07/2024 au 10/08/2024	175	24	Jeud i 15 août 2024	Premi ère Fête de l'Industrie du 29/07/2024 au 10/08/2024 inclue (14 CP)		
SEPTEMBRE 2024	02/10/2024	S83-S84-S85-S86 Du 12/08/2024 au 10/09/2024	140	20				
OCTOBRE 2024	02/11/2024	S87-S88-S89-S90 Du 16/09/2024 au 13/10/2024	140	20				
NOVEMBRE 2024	01/12/2024	S91-S92-S93-S94 Du 14/10/2024 au 11/11/2024	175	23	Mercred i 01 novemb re 2024 Lund i 07 novemb re 2024			
DICEMBRE 2024	02/01/2025	S95-S96-S97-S98 Du 18/11/2024 au 15/12/2024	140	20	Mercred i 26 décembre 2024 Mercred i 01 janvier 2025	du 26/12/2024 au 02/01/2025 inclue (4 CP) Mard i 01 et jeud i 03/01/2025 aux volontaires		
Total heures de travail théorique : 15 125 heures (Chiffres en CP) : 15 125 CP			Sont 15 200 heures	Sont 230 jours CP RTT inclus	* Les Lund i 23/12/2023 et Vendred i 02/01/2025 sont des jours travaillés			
 Le nombre de semaines du tableau ne correspond pas au nombre de jours ouvrés du mois sus-cité.								

Synthèse consultations CSEC :

Sujet des consultations du CSE C du 14/12

- Charte Télétravail
- Modalités d'astreintes
- Véhicules de fonctions et de service
- Cellule de soutien psychologique
- Charte de fonctionnement commission RPS Centrale
- Calendrier IRP
- Procédure Alerte professionnelle
- Modification Règlement Intérieur
- Bulletin de salaire dématérialisé et Coffre-fort numérique

Calendrier des IRP 2024

JANVIER	FEBVIER	MARS	AVRIL
1 1-400 2 1-400 3 1-400 4 1-400 5 1-400 6 1-400 7 1-400 8 1-400 9 1-400 10 1-400 11 1-400 12 1-400 13 1-400 14 1-400 15 1-400 16 1-400 17 1-400 18 1-400 19 1-400 20 1-400 21 1-400 22 1-400 23 1-400 24 1-400 25 1-400 26 1-400 27 1-400 28 1-400 29 1-400 30 1-400 31 1-400	1 1-400 2 1-400 3 1-400 4 1-400 5 1-400 6 1-400 7 1-400 8 1-400 9 1-400 10 1-400 11 1-400 12 1-400 13 1-400 14 1-400 15 1-400 16 1-400 17 1-400 18 1-400 19 1-400 20 1-400 21 1-400 22 1-400 23 1-400 24 1-400 25 1-400 26 1-400 27 1-400 28 1-400 29 1-400 30 1-400	1 1-400 2 1-400 3 1-400 4 1-400 5 1-400 6 1-400 7 1-400 8 1-400 9 1-400 10 1-400 11 1-400 12 1-400 13 1-400 14 1-400 15 1-400 16 1-400 17 1-400 18 1-400 19 1-400 20 1-400 21 1-400 22 1-400 23 1-400 24 1-400 25 1-400 26 1-400 27 1-400 28 1-400 29 1-400 30 1-400 31 1-400	1 1-400 2 1-400 3 1-400 4 1-400 5 1-400 6 1-400 7 1-400 8 1-400 9 1-400 10 1-400 11 1-400 12 1-400 13 1-400 14 1-400 15 1-400 16 1-400 17 1-400 18 1-400 19 1-400 20 1-400 21 1-400 22 1-400 23 1-400 24 1-400 25 1-400 26 1-400 27 1-400 28 1-400 29 1-400 30 1-400

Questions diverses de la Direction

- Note interne concernant les déplacements et les remboursements de frais à compter du 1^{er} Janvier 2024
- MàJ de la Politique déplacements Professionnels
- Changement de grille salariale au 1^{er} Décembre



Ajout : Liste des accords tombés
Au 1^{er} octobre 2023

21/01/2024

Accords et BDESE

Nom

☒ Aménagement du Temps de Travail

☐ Convention Collective

☐ Egalité Professionnelle

☐ Fonctionnement des IRP

☐ Partage de la Valeur Ajoutée

☐ Qualité de Vie au Travail

☐ Santé - Prévoyance

 2021.04.13 - Accord APLD.pdf

 2021.05.05 - DEETS Validation de l'accord APLD.pdf

 2021.06.14 - Avenant 1 Accord APLD.pdf

 2022.01.27 - Homologation APLD - Nénac.pdf

 1996.12.12 - Accord d'Organisation et de Réduction du Temps de Travail.pdf

 1999.03.25 - Avenant 1 Forfait Jour du 12.12.1996.pdf

 2001.11.21 - Avenant 2 Forfait Jour du 12.12.1996 et CET de mai 1997.pdf

 2007.12.17 - Avenant 3 Forfait Jour du 12.12.1996 et modification d'avenant du 21.11.2001.pdf

 2008.03.06 - Adhésion Accords du 21.11.2001 et 12.12.1996.pdf

 2008.10.28 - Avenant 4 Forfait Jour du 12.12.1996 et modification d'avenant du 21.11.2001.pdf

 2008.11.12 - Avenant 4bis Forfait Jour du 12.12.1996 et modification d'avenant du 21.11.2001.pdf

 2008.10.21 - Avenant 5 Forfait Jour du 12.12.1996 et modification d'avenant du 21.11.2001.pdf

 2010.11.29 - Accord d'Organisation et de Réduction du Temps de Travail.pdf

 2011.12.05 - Avenant 1 Forfait Jour du 29.11.2010.pdf

 2013.12.06 - Avenant 2 Forfait Jour du 29.11.2010.pdf

 2014.11.10 - Avenant 3 Forfait Jour du 29.11.2010.pdf

 2017.12.11 - Avenant 4 Forfait Jour du 29.11.2010.pdf

Nom

- ☐ Aménagement du Temps de Travail
- ☒ Convention Collective
- ☐ Egalité Professionnelle
- ☐ Fonctionnement des IRP
- ☐ Partage de la Valeur Ajoutée
- ☐ Qualité de Vie au Travail
- ☐ Santé - Prévoyance

 2021.06.03 - Convention collective fabrication de l'ameublement.pdf

Nom

- ☐ Aménagement du Temps de Travail
- ☐ Convention Collective
- ☒ Egalité Professionnelle
- ☐ Fonctionnement des IRP
- ☐ Partage de la Valeur Ajoutée
- ☐ Qualité de Vie au Travail
- ☐ Santé - Prévoyance

 2013.09.18 - Accord Contrat de Génération 2013.pdf

 2014.04.14 - Accord Contrat de Génération 2014.pdf

 2016.11.23 - Accord Contrat de Génération 2016.pdf

 19.06.2013 - Accord d'Egalité Professionnelle des Hommes et Femmes 2013.pdf

 23.11.2016 - Accord d'Egalité Professionnelle des Hommes et Femmes 2016.pdf

 2009.11.30 - Emploi des Séniors - Plan d'action.pdf

 2009.11.30 - Emploi des Séniors - PV de Déaccord.pdf

Nom

- ☐ Aménagement du Temps de Travail
- ☐ Convention Collective
- ☐ Egalité Professionnelle
- ☒ Fonctionnement des IRP
- ☐ Partage de la Valeur Ajoutée
- ☐ Qualité de Vie au Travail
- ☐ Santé - Prévoyance

 PSE SAMO 2022

 2016.11.16 - Accord de Mise en Place du CCE 2016.pdf

 2019.03.30 - Accord de Prorogation des Mandats Groupe 2019.pdf

 2019.10.10 - Accord de Mise en Place des CSE 2019.pdf

 2019.10.10 - Protocole d'Accord Préelectoral Nersac 2019.pdf

 2019.10.10 - Protocole d'Accord Préelectoral Nord 2019.pdf

 2019.12.03 - Avenant Protocole d'Accord Préelectoral Nersac 2019.pdf

 2020.02.21 - Accord de Mise en Place du CSE Central 2020.pdf

 2020.09.11 - Ancien Règlement Intérieur du CSE Nord.pdf

 2020.12.02 - Avenant au Règlement Intérieur du CSE Nord - Commission Planification.pdf

 2021.06.29 - Règlement Intérieur du CSE Nord.pdf

Nom

- ☐ Aménagement du Temps de Travail
- ☐ Convention Collective
- ☐ Egalité Professionnelle
- ☐ Fonctionnement des IRP
- ☒ Partage de la Valeur Ajoutée
- ☐ Qualité de Vie au Travail
- ☐ Santé - Prévoyance

☒ Compte Épargne Temps

- ☐ Intéressement
- ☐ Négociation Annuelles Obligatoires
- ☐ Participation
- ☐ Plan Épargne d'Entreprise

-  2006.05.15 - Accord CET 2006.pdf
-  2007.12.17 - Avenant CET du 15.05.2006.pdf

Nom

- ☐ Aménagement du Temps de Travail
- ☐ Convention Collective
- ☐ Egalité Professionnelle
- ☐ Fonctionnement des IRP
- ☒ Partage de la Valeur Ajoutée
- ☐ Qualité de Vie au Travail
- ☐ Santé - Prévoyance

☐ Compte Épargne Temps

- ☒ Intéressement
- ☐ Négociation Annuelles Obligatoires
- ☐ Participation
- ☐ Plan Épargne d'Entreprise

-  2006.01.27 - Accord d'Intéressement 4% + variables.pdf
-  2007.01.15 - Avenant 1 à l'Accord d'Intéressement du 27.01.2006.pdf
-  2008.01.29 - Avenant 1 à l'Accord d'Intéressement du 27.01.2006.pdf
-  2010.05.25 - Accord d'Intéressement 7%.pdf
-  2011.02.07 - Avenant à l'Accord d'Intéressement du 25.05.2010.pdf
-  2013.05.29 - Accord d'Intéressement 10%.pdf
-  2016.05.20 - Accord d'Intéressement 17%.pdf
-  2017.07.19 - Avenant à l'Accord d'Intéressement du 20.05.2016.pdf
-  2019.06.11 - NAO 2019 - Reconduction Intéressement pour 3 ans .pdf

Norm		
☐ Aménagement du Temps de Travail	☐ Compte Épargne Temps	☐ 2005.06.09 - NAO Nord 2005 - Accord 1er Collège (Métrobusum).pdf
☐ Convention Collective	☐ Intéressement	☐ 2005.06.09 - NAO Nord 2005 - Accord 3ème Collège.pdf
☐ Égalité Professionnelle	☐ Négociation Annuelles Obligatoires	☐ 2006.05.15 - NAO Nord 2006 - Accord.pdf
☐ Fonctionnement des IRP	☐ Participation	☐ 2007.06.18 - NAO Nord 2007 - PV de Désaccord.pdf
☐ Partage de la Valeur Ajoutée	☐ Plan Épargne d'Entreprise	☐ 2008.03.18 - NAO Nord 2008 - Accord.pdf
☐ Qualité de Vie au Travail		☐ 2009.05.11 - NAO Nord 2009 - Accord.pdf
☐ Santé - Prévoyance		☐ 2010.03.25 - NAO Nord 2010 - Accord.pdf
		☐ 2011.05.23 - NAO Nord 2011 - Accord.pdf
		☐ 2012.04.27 - NAO Nord 2012 - PV de désaccord.pdf
		☐ 2013.04.19 - NAO Nord 2013 - Accord.pdf
		☐ 2014.04.14 - NAO Nord 2014 - Accord.pdf
		☐ 2015.05.18 - NAO Nemac 2015 - Accord.pdf
		☐ 2015.06.22 - NAO Nord 2015 - Accord.pdf
		☐ 2016.06.10 - NAO Nord 2016 - Accord.pdf
		☐ 2016.07.20 - NAO Nemac 2016 - Accord.pdf
		☐ 2017.04.26 - NAO Nemac 2017 - Accord.pdf
		☐ 2017.05.16 - NAO Nord 2017 - Accord.pdf
		☐ 2018.03.19 - NAO Nemac 2018 - 1 sur 2 - Accord - Temps de Travail.pdf
		☐ 2018.03.19 - NAO Nemac 2018 - 2 sur 2 - PV de Désaccord.pdf
		☐ 2018.03.20 - NAO Nord 2018 - PV de Désaccord.pdf
		☐ 2019.06.11 - NAO Nord 2019 - Accord.pdf
		☐ 2019.10.30 - NAO Nemac 2019 - Accord.pdf
		☐ 2021.01.21 - NAO Nemac 2020 - Accord.pdf
		☐ 2021.02.15 - NAO Nord 2020 - Accord.pdf
		☐ 2021.07.16 - NAO Nord 2021 - Accord.pdf
		☐ 2021.07.21 - NAO Nemac 2021 - Accord.pdf
		☐ 2022.09.27 - NAO CBA Meubles 2022 - PV de Désaccord.pdf
		☐ 2023.07.06 - NAO CBA Meubles 2023.pdf

ETC ...

Tous les accords SA Meubles DEMEYERE sont tombés seuls subsistent les accords CBA MEUBLES (NAO 2022 – NAO 2023 – APLD – Prorogation des mandats)

La négociation d'un accord de substitution avec les organisations syndicales débutera le lundi 29/01/2024. Et continuera à raison d'une réunion tous les 15j.

1) Que devient Deulemont ?

Réponse : Nous avons obtenu récemment la levée de l'inaliénabilité du site de Deulemont. Cela signifie que nous aurons désormais le droit de vendre le site pour investir le fruit de la vente dans les projets structurants de l'entreprise. Une mise en vente n'est pas prévue à date.

2) Pas d'affichage calendaire à ce jour pour les entretiens annuels de carrière ?

Réponse : Qu'entendez-vous par affichage calendaire ? La lettre de cadrage précise que la campagne se tient jusqu'au 26/01/2024 en respectant un délai de prévenance de 7 jours par le manager pour laisser le temps au salarié de préparer son entretien.

3) Serait-il encore temps de voir avec AXA, la possibilité d'améliorer certaines garanties, même en cours d'exercice ? Payer plus cher ne dérange aucuns salariés.

Réponse : La contractualisation est établie avec AXA sur la base des garanties présentées et sur la base du scénario retenu par la commission mutuelle centrale. Le contrat devrait rester en l'état à minima un an. Nous comprenons que certains salariés souhaiteraient payer davantage pour augmenter leur niveau de remboursement selon une logique de prévision du risque maximal mais ce recours n'est pas envisagé dans le cadre du contrat obligatoire. Néanmoins, chaque salarié est libre de souscrire une adhésion individuelle surcomplémentaire auprès de l'organisme de son choix. C'est un choix de couverture personnel, indépendant du système de l'employeur.

4) Dotation annuelle pour les vêtements ? Sinon sous quels règles ?

Réponse : Les vêtements de travail ont été fournis en 2023. Nous sommes encore dans les délais et nous rappelons que chaque salarié qui aurait des vêtements de travail / EPI qui deviendraient inutilisables peut se signaler auprès du service HSE. Concernant les règles d'obtention et de dotation, elles seront à revoir en début 2024 en gardant à l'esprit la logique de gestion en bon père de famille des charges de l'entreprise et de chasse aux gaspillages.

5) Pourriez-vous nous fournir votre support sur la convention collective de l'ameublement ?

Réponse : Notre support est le site legifrance.gouv.fr. La CCN est donc consultable depuis n'importe quel équipement doté d'Internet. Une précision sera donnée concernant la convention à consulter sachant qu'il y en a plusieurs.

6) Pourrions-nous avoir le trombinoscope de Nersac, car pas présent sur l'intranet ?

Réponse : Le trombinoscope est en cours de finalisation, c'est pourquoi il n'est pas encore diffusé sur l'Intranet.

7) Pourriez-vous fournir un mug CBA Meubles aux salariés pour éviter les gobelets avec notre nouveau prestataire ?

Réponse : Comme indiqué lors du précédent CSE, nous envisagerons ce sujet dès que le contexte plus global de l'entreprise nous le permettra, à la fois en termes de priorités de gestion et de marge de manœuvre financière.

8) La galette est toujours d'actualité pour cette nouvelle année ?

Réponse : La communication mensuelle initialement prévue le 21/12 a été reportée au début d'année. Au vu des échanges plus tôt dans la réunion, nous n'organiserons pas de galette cette année mais souhaitons, si le contexte global de l'entreprise le permet, prévoir un évènement plus convivial et avec les familles vers le printemps.

9) Retour sur fiche de poste ?

Réponse : Les managers sont pleinement occupés avec la campagne EAC qui prendra fin le 26/01/2024. La refonte des fiches de poste sera le sujet qui suivra. Malheureusement nous ne pouvons pas donner de dates exactes sur la période à laquelle cela va commencer.

10) Ou en est-on des paiements fournisseurs? Car attente de MP (cales poly) Attente de la navette pour MP

Réponse : L'arrivée de la navette est prévue pour jeudi 21/12/2023. L'équipe de comptabilité fournisseurs est désormais stabilisée avec 3 personnes + 1 comptable spécifiquement en charge du suivi des proformas.

Divers.

Le secrétaire du CSE de Nersac
Jérôme JARRETON



La présidente - DG
Emmanuelle GAUTIER

