



Procès-verbal du CSE Central du 18/09/2023 à 9h30.

MEMBRES DU CSE CENTRAL (présent) (en Visio) (absent)

Membres titulaires 1er collège	Membres suppléants 1er collège	Représentants syndicaux au CSE Central
Mickaël SOHIER (CFDT)	-	Fabrice ROUCHAUD (CFDT)
Fabrice ROUCHAUD (CFDT)	-	Olivier BOURDIER (CGT)
Damien VIVIER (CGT)	-	Julien OLIVIER (FO)
Teddy SOUDIERE (CGT)	-	Abdelmalek BOUKHANA (CFE-CGC)
Arnaud ARMINGAUD (FO)	Frédéric DENORME (FO)	
Annick SAUVAGE (FO)	-	
Bernard ANDRE (FO)	-	
Membres titulaires 2ème collège	Membres suppléants 2ème collège	Représentant de la Direction
Yann DOOM (CFDT)	-	Maud BAILLY TURCHI (DJ)
Frédéric ROCH (CGT)	Michaël D'HOOGE (FO)	
Jérôme JARRETON (CGT)	-	Adeline LOUP (RRH)
Bernard VEREECKE (CFE-CGC)	-	Sébastien BUTEZ (RRH)
Membres titulaires 3ème collège	Membres suppléants 3ème collège	Président du CSE Central
Thierry DELPORTE (CFDT)	-	Emmanuelle GAUTIER (DG)

Invité(s) : M. JALLADAUD (Cabinet -THEOREME)

Ordre du Jour de la réunion du Comité Social et Économique Central Exceptionnel

- 1- Approbation des PV de CSE Centraux Exceptionnels du 28 avril 2023 et du 18 juillet 2023.
- 2- Information/Consultation la modification des contrats de Frais de santé et de Prévoyance.
- 3- Information sur les organigrammes CBA Meubles
- 4- Questions diverses

1. Approbation du PV de la réunion du 28/04/23 (12 votants)

Pour : 8 contre : 0 Abstention : 3

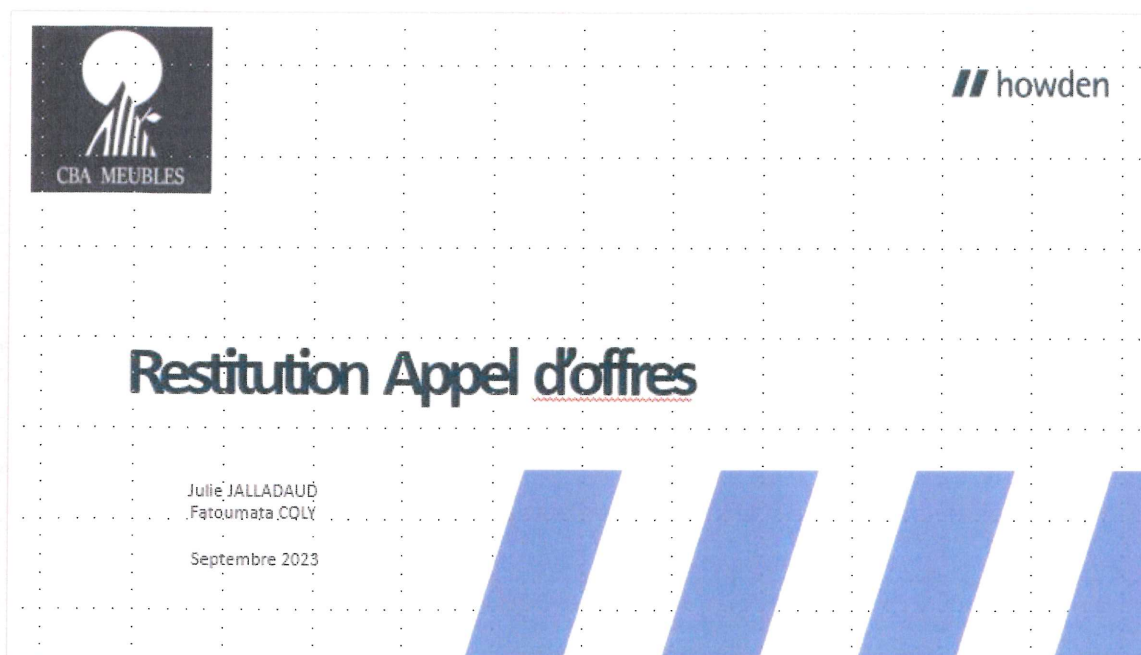
Approbation du PV de la réunion du 18/07/23 (12 votants)

Pour : 11 contre : 0 Abstention : 0

SB 1 fw



Information / Consultation sur la modification des contrats de frais de santé et de prévoyance



<u>Sommaire</u>	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Partie 1 -	Contexte								
Partie 2 -	Restitution								
Partie 3 -	Rétroplanning								
Annexes									



Partie 1

Contexte

Contexte – Objectifs

// howden

Objectif 1 :
Harmoniser les régimes

Objectif 2 :
Optimiser les conditions de
renouvellements 2023 et pérenniser
le budget

Objectif 3 :
Améliorer l'accompagnement pour l'entreprise et la gestion
pour les salariés





Contexte – Eléments d'étude

howden



Effectifs*

489 salariés – 36 ans en moyenne
Sites du Nord : 400
Site Nersac : 89



Budget actuel reconstitué

Santé : 486K€
Prévoyance Cadre : 92K€
Prévoyance Non-Cadre : 212K€



S/P 2022

Frais de Santé : 114%
Sites du Nord 2022 = 120%
Nersac 2022 = 68%
Prévoyance Cadre : 3,77%

Contexte – Rappel de l'existant

howden

Entité	Site Nersac	Sites Nord	Groupe CBA Meubles	
Effectifs	Ensemble du Personnel 89	Ensemble du Personnel 400	Cadre 63	Non Cadre 426
Assurances	mba	AGIR LA MONDIALE	gan	AGIR LA MONDIALE
S/P	68%	120%	3,77%	?
Structure de cotisation	Ensemble du personnel Isolé : 1,70% PMSS Isolé + enfants : 3,47% PMSS Famille : 4,72% PMSS	Ensemble du personnel Base Isolé : 1,10% PMSS Famille : 2,23% PMSS Base + Option Isolé : 2,50% PMSS Famille : 4,82% PMSS	Cadre 19,4% TA, 2,29% TB / TC	Non Cadre 19,3% TA / TB*
Parte employeurs	39€ quel que soit la situation de famille	30€ seulement 2023 : 39€ quel que soit la situation de famille	Cadres : TA : 18,9% TB : 1,8% Non Cadres TA : 1,10%	

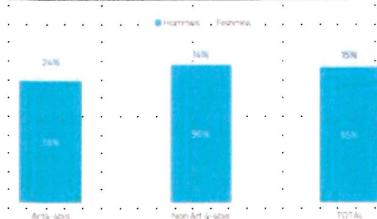


Contexte

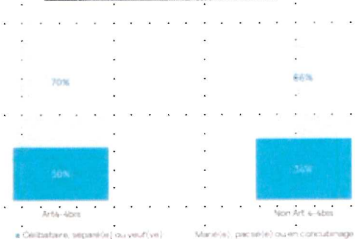
Démographie 2023

howden

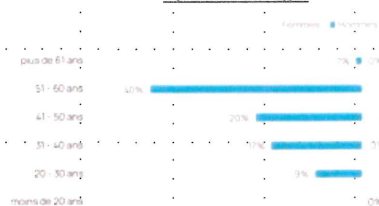
Répartition Hommes / Femmes par collègue



Situation familiale par collègue



Pyramide des âges

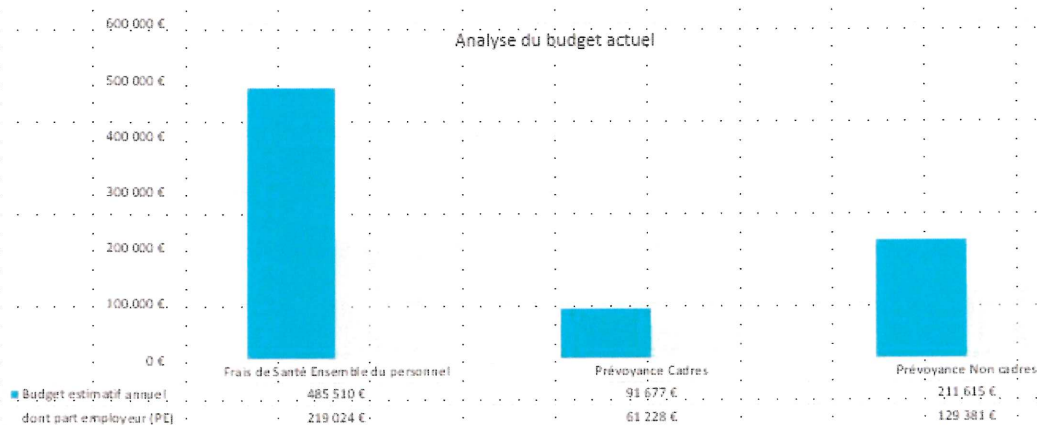


Contexte

Estimation du budget actuel

howden

Analyse du budget actuel





Partie 2

Restitution

Appel d'offres – Assureurs / gestionnaires proposés

howden

Appel d'offres
Assureurs

m.b.a.



AG2R LA MONDIALE



KLESIA



la Mutuelle
Générale



En attente MG, AKG, SSL, AG2R santé, MBA,

Gestionnaires

CPMS

© Génération





Préconisations

// howden

2 scénarios proposés avec un rapprochement chez un seul et même organisme :

Scénario 1 : Cotation des garanties du site de Nersac pour tous les salariés sur les deux structures de cotisation

Scénario 2 : Cotation des garanties des sites du Nord pour tous les salariés sur les deux structures de cotisation



Frais de santé



Synthèse-Comparatif Taux Santé- Scénario 1

// howden

Isolé/ Famille

Effectif	Isolé % PM SS	Actuel	AXA	GAN	SWISS LIFE	PRO BTP
		€	€	€	€	€
89		63,64€	56,09€	55,72€	82,85€	70,17€
	PEen %	61%	70%	70%	47%	56%
	PEen €	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€
	PSen €	24,64€	17,09€	16,72€	43,85€	31,17€
Effectif	Famille % PM SS	Actuel	AXA	GAN	SWISS LIFE	PRO BTP
		€	€	€	€	€
379		173,29€	130,88€	177,07€	173,77€	174,06€
	PEen %	23%	30%	22%	22%	22%
	PEen €	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€
	PSen €	134,29€	91,88€	138,07€	134,77€	135,06€

Synthèse-Comparatif Taux Santé- Scénario 1

// howden

Isolé/ Duo/ Famille

Effectif	Isolé % PM SS	Actuel	AXA	GAN	SWISS LIFE	PRO BTP
		€	€	€	€	€
89		63,64€	56,09€	55,72€	82,85€	70,17€
	PEen %	61%	70%	70%	47%	56%
	PEen €	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€
	PSen €	24,64€	17,09€	16,72€	43,85€	31,17€
Effectif	Duo % PM SS	Actuel	AXA	GAN	SWISS LIFE	PRO BTP
		€	€	€	€	€
63		173,29€	102,28€	88,35€	143,71€	128,75€
	PEen %	23%	36%	44%	27%	30%
	PEen €	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€
	PSen €	134,29€	63,28€	49,35€	104,71€	89,75€
Effectif	Famille % PM SS	Actuel	AXA	GAN	SWISS LIFE	PRO BTP
		€	€	€	€	€
328		173,29€	137,84€	175,23€	179,27€	184,44€
	PEen %	23%	28%	22%	22%	20%
	PEen €	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€
	PSen €	134,29€	98,84€	136,23€	140,27€	145,44€



Synthèse-Comparatif Taux Santé-Scénario 1

howden

Salarié/ Salarié + enfant (s)/ Famille

		Salarié	Actuel	AXA	PRO BTP
Effectif	% PM SS		1,74%	1,53%	1,82%
	€		63,64 €	58,09 €	66,68 €
	PE en %		61%	70%	58%
	PE en €		39,00 €	39,00 €	39,00 €
	PS en €		24,64 €	17,09 €	27,68 €
Effectif	Salarié + enfant (s)				
	% PM SS		3,47%	3,19%	3,88%
	€		127,28 €	116,95 €	142,13 €
	PE en %		31%	33%	27%
	PE en €		39,00 €	39,00 €	39,00 €
	PS en €		88,28 €	77,95 €	103,13 €
Effectif	Famille				Conjoint
	% PM SS		4,73%	3,66%	2,00%
	€		173,29 €	134,18 €	73,38 €
	PE en %		23%	29%	0%
	PE en €		39,00 €	39,00 €	0,00 €
	PS en €		134,29 €	95,18 €	73,38 €

Impact frais de santé Salarié Nersac - Scénario 1

IMPACT MEUBLES SALARIER NER SAC

Structure de cotisation
(Participation employeur (PE)
Cotisation personnelle)

		Actuel	AXA	GAN	WISSE	PROBTP
		€	€	€	€	€
Indépendant	Salarié	1,74%	24,64 €	7,09 €	-7,66 €	6,72 €
	Salarié + 1 enfant	3,47%	88,28 €	61,88 €	-26,40 €	49,35 €
	Salarié + 2 enfants et plus	3,47%	88,28 €	61,88 €	-26,40 €	49,35 €
	Salarié + Conjoint	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €
Indépendant / Famille	Salarié	1,74%	24,64 €	7,09 €	-7,66 €	6,72 €
	Salarié + 1 enfant	3,47%	88,28 €	61,88 €	-26,40 €	49,35 €
	Salarié + 2 enfants et plus	3,47%	88,28 €	61,88 €	-26,40 €	49,35 €
	Salarié + Conjoint	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €
Salarié/ Salarié + enfant (s) / Famille	Salarié	1,74%	24,64 €	7,09 €	-7,66 €	6,72 €
	Salarié + 1 enfant	3,47%	88,28 €	61,88 €	-26,40 €	49,35 €
	Salarié + 2 enfants et plus	3,47%	88,28 €	61,88 €	-26,40 €	49,35 €
	Salarié + Conjoint	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,73%	134,29 €	95,81 €	-38,48 €	57,33 €



Impact frais de santé Salarié Nord - Scénario 1

IMPACT MENSUEL SALARIÉ NORD		Actuel	AXA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP					
Structure de cotisation Participatif employeur / Part Cotisation mensuelle		€	€	€	€	€					
Isolé/Famille	Salarié	1,70%	23,32€	7,09€	-8,23€	8,72€	-8,89€	43,85€	28,53€	31,19€	2,69€
	Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,37€
	Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,37€
	Salarié + Conjoint	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,37€
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,37€
Isolé/Deux Familles	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,37€
	Salarié	1,70%	23,32€	7,09€	-8,23€	8,72€	-8,89€	43,85€	28,53€	31,19€	2,69€
	Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,02€
	Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,02€
	Salarié + Conjoint	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,02€
Salarié/Salarié + enfant(s) / Famille	Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,02€
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,02€
	Salarié	1,70%	23,32€	7,09€	-8,23€	8,72€	-8,89€	43,85€	28,53€	31,19€	2,69€
	Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,02€
	Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75€	9,18€	-48,33€	18,17€	95,37€	54,77€	92,02€	15,06€	92,02€

Synthèse Comparatif Taux Santé - Scénario 2



Isolé/Famille		Actuel	AXA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
Effectif	Isolé	1,10%	1,15%	0,58%	1,42%	1,27%
	% PMSS	40,33€	42,75€	35,93€	52,06€	46,67€
	PCen %	97%	93%	109%	75%	84%
	PCen €	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€
	PSen €	1,33€	3,16€	0,00€	13,06€	7,67€
Famille	% PMSS	2,23%	2,33%	3,22%	3,43%	2,93%
	PCen %	48%	48%	53%	31%	38%
	PCen €	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€	39,00€
	PSen €	42,75€	46,42€	79,05€	86,74€	68,27€
Surcompensatoire	Isolé	1,40%	1,47%	0,28%	1,68%	0,808% (adulte)
	% PMSS	51,32€	53,89€	19,26€	61,59€	22,22€
	Famille	2,58%	2,72%	0,98%	2,59%	0,530% (enfant, gratuité au 3e)
	% PMSS	94,95€	99,72€	36,93€	94,95€	19,35€
	PSen €					



Synthèse-Comparatif Taux Santé - Scénario 2

howden

Isolé/ Duo/ Famille						
	Isolé	Actuel	A.XA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
Base	Effectif	96PM 88	1,11%	1,16%	0,98%	1,42%
	89 C		40,33 C	42,16 C	35,93 C	52,06 C
	PE en %		97%	93%	109%	75%
	PE en C		39,00 C	39,00 C	39,00 C	39,00 C
	PS en C		133 C	3,16 C	-3,07 C	19,06 C
Base	Duo	Actuel	A.XA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
	Effectif	96PM 88	2,28%	1,98%	2,63%	2,36%
	53 C		8,175 C	8,185 C	22,68 C	22,75 C
	PE en %		48%	54%	66%	42%
	PE en C		39,00 C	39,00 C	39,00 C	39,00 C
Surcomplémentaire	Famille	Actuel	A.XA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
	Effectif	96PM 88	2,28%	2,63%	4,18%	3,68%
	326 C		8,175 C	92,75 C	18,95 C	131,24 C
	PE en %		48%	42%	38%	30%
	PE en C		39,00 C	39,00 C	39,00 C	39,00 C
Surcomplémentaire	Isolé	Actuel	A.XA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
	89 C		5,132 C	53,85 C	6,159 C	0,00 C
	Duo	Actuel	A.XA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
	0 C		94,95 C	76,35 C	98,66 C	0,00 C
	Famille	Actuel	A.XA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
	326 C		94,95 C	110,35 C	35,56 C	100,45 C

Synthèse-Comparatif Taux Santé - Scénario 2

howden

Salaire/ Salaire + enfant(s)/ Famille				
	Salaire	Actuel	A.XA	PRO BTP
Base	Effectif	96PM 88	1,11%	1,16%
	89 C		40,33 C	42,16 C
	PE en %		97%	93%
	PE en C		39,00 C	39,00 C
	PS en C		133 C	3,16 C
Base	Salaire + enfant(s)	Actuel	A.XA	PRO BTP
	Effectif	96PM 88	2,28%	2,20%
	53 C		8,175 C	8,285 C
	PE en %		48%	47%
	PE en C		39,00 C	39,00 C
Surcomplémentaire	Famille	Actuel	A.XA	PRO BTP
	Effectif	96PM 88	2,28%	2,63%
	312 C		8,175 C	92,75 C
	PE en %		48%	45%
	PE en C		39,00 C	39,00 C
Surcomplémentaire	Salaire	Actuel	A.XA	PRO BTP
	89 C		5,132 C	53,85 C
	Salaire + enfant(s)	Actuel	A.XA	PRO BTP
	0 C		94,95 C	76,35 C
	Famille	Actuel	A.XA	PRO BTP
	312 C		94,95 C	110,35 C



Impact frais de santé Salarié Nersac - Scénario 2

IMPACT MENSUEL SALARIÉ NERSAC			Base									
Structure de cotisation Participation employeur (%) Cotisation mensuelle			Actuel		AXA		GAN		SWISS LIFE		PRO BTP	
			€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Isolé/ Famille	Salarié *	1,74%	24,64 €	3,16 €	-21,48 €	0,00 €	-24,64 €	13,06 €	-11,58 €	7,67 €	-16,97 €	
	Salarié + 1 enfant	3,87%	88,28 €	46,42 €	-41,86 €	75,05 €	-9,23 €	86,74 €	-1,64 €	88,27 €	-30,01 €	
	Salarié + 2 enfants et plus	3,87%	88,28 €	46,42 €	-41,86 €	75,05 €	-9,23 €	86,74 €	-1,64 €	88,27 €	-30,01 €	
	Salarié + Conjoint	4,72%	114,29 €	46,42 €	-67,87 €	75,05 €	-38,34 €	86,74 €	-47,88 €	88,27 €	-55,02 €	
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,72%	114,29 €	46,42 €	-67,87 €	75,05 €	-38,34 €	86,74 €	-47,88 €	88,27 €	-55,02 €	
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,72%	114,29 €	46,42 €	-67,87 €	75,05 €	-38,34 €	86,74 €	-47,88 €	88,27 €	-55,02 €	
Isolé/ Duo/ Famille	Salarié *	1,74%	24,64 €	3,16 €	-21,48 €	0,00 €	-24,64 €	13,06 €	-11,58 €	7,67 €	-16,97 €	
	Salarié + 1 enfant	3,87%	88,28 €	51,75 €	-36,47 €	8,06 €	-80,22 €	55,75 €	-34,50 €	47,11 €	-41,15 €	
	Salarié + 2 enfants et plus	3,87%	88,28 €	51,75 €	-36,47 €	8,06 €	-80,22 €	55,75 €	-34,50 €	47,11 €	-41,15 €	
	Salarié + Conjoint	4,72%	114,29 €	51,75 €	-62,54 €	8,06 €	-80,22 €	55,75 €	-34,50 €	47,11 €	-41,15 €	
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,72%	114,29 €	51,75 €	-62,54 €	8,06 €	-80,22 €	55,75 €	-34,50 €	47,11 €	-41,15 €	
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,72%	114,29 €	51,75 €	-62,54 €	8,06 €	-80,22 €	55,75 €	-34,50 €	47,11 €	-41,15 €	
Salarié/ Salarié + enfant (s) / Fa mille	Salarié *	1,74%	24,64 €	3,16 €	-21,48 €					5,32 €	-16,96 €	
	Salarié + 1 enfant	3,87%	88,28 €	43,85 €	-44,43 €					71,75 €	-16,49 €	
	Salarié + 2 enfants et plus	3,87%	88,28 €	43,85 €	-44,43 €					71,75 €	-16,49 €	
	Salarié + Conjoint	4,72%	114,29 €	47,10 €	-67,19 €					58,99 €	-55,99 €	
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,72%	114,29 €	47,10 €	-67,19 €					58,99 €	-55,99 €	
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,72%	114,29 €	47,10 €	-67,19 €					58,99 €	-55,99 €	

Impact frais de santé Salarié Nord - Scénario 2

IMPACT MENSUEL SALARIÉ NORD			Base								
Structure de cotisation Participation employeur (PE) Cotisation mensuelle			Actuel	AXA		GAN		SWISS LIFE		PRO BTP	
			€	€	€	€	€	€	€	€	
Isolé / Famille	Salarié	1,70%	23,32 €	3,16 €	-20,16 €	0,00 €	-23,32 €	13,06 €	-10,26 €	7,67 €	-15,93 €
	Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75 €	46,42 €	3,67 €	75,05 €	36,30 €	86,74 €	43,99 €	88,27 €	38,82 €
	Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €	46,42 €	3,67 €	75,05 €	36,30 €	86,74 €	43,99 €	88,27 €	38,82 €
	Salarié + Conjoint	2,23%	42,75 €	46,42 €	3,67 €	75,05 €	36,30 €	86,74 €	43,99 €	88,27 €	38,82 €
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23%	42,75 €	46,42 €	3,67 €	75,05 €	36,30 €	86,74 €	43,99 €	88,27 €	38,82 €
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €	46,42 €	3,67 €	75,05 €	36,30 €	86,74 €	43,99 €	88,27 €	38,82 €
Isolé / Duo / Famille	Salarié	1,70%	23,32 €	3,16 €	-20,16 €	0,00 €	-23,32 €	13,06 €	-10,26 €	7,67 €	-15,93 €
	Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75 €	52,85 €	10,10 €	19,66 €	-23,09 €	53,75 €	11,00 €	47,11 €	4,40 €
	Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €	52,85 €	10,10 €	19,66 €	-23,09 €	53,75 €	11,00 €	47,11 €	4,40 €
	Salarié + Conjoint	2,23%	42,75 €	52,85 €	10,10 €	19,66 €	-23,09 €	53,75 €	11,00 €	47,11 €	4,40 €
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23%	42,75 €	52,85 €	10,10 €	19,66 €	-23,09 €	53,75 €	11,00 €	47,11 €	4,40 €
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €	52,85 €	10,10 €	19,66 €	-23,09 €	53,75 €	11,00 €	47,11 €	4,40 €
Salarié / Salarié + enfant (s) / Fa- mille	Salarié	1,70%	23,32 €	3,16 €	-20,16 €					5,32 €	-16,96 €
	Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75 €	43,85 €	-1,10 €					71,75 €	29,94 €
	Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €	43,85 €	-1,10 €					71,75 €	29,94 €
	Salarié + Conjoint	2,23%	42,75 €	47,10 €	4,35 €					58,99 €	16,24 €
	Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23%	42,75 €	47,10 €	4,35 €					58,99 €	16,24 €
	Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €	47,10 €	4,35 €					58,99 €	16,24 €

[illegible][illegible]

[illegible][illegible]



Garanties : Frais de santé

[illegible]

Garanties : Grille Optique

VERRE UNIFOCAL				VERRE MULTIFOCAL			
Verre unifocal ou progressif multifocal	Avant / Sans cylindre	Δ sph. = sphère Δ cyl. = cylindre Δ sph + cyl.	Mont. pres. n° 15 à 17 (cyl. par, ou pas) ou n° 18 (sans cyl.) (Mont. une + 2 verres)	Verre unifocal ou progressif multifocal	Avant / Sans cylindre	Δ sph. = sphère Δ cyl. = cylindre Δ sph + cyl.	Mont. pres. n° 15 à 17 (cyl. par, ou pas) ou n° 18 (sans cyl.) (Mont. une + 2 verres)
			Addition de 10 ans et + de % axe				Addition de 10 ans et + de % axe
Unifocal	de près uniquement	Δ sph. de -6 à -1 +	2100	de près uniquement	Δ sph. de -6 à -1 +	2100	de près uniquement
		Δ sph. de -1 à 0 et cyl. de 0 à 6	2000		Δ sph. de -1 à 0 et cyl. de 0 à 6	2000	
		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 6	2100		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 6	2100	
		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 6	2100		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 6	2100	
Unifocal	Sphère, cylindre ou	Δ sph. de 0 à -6	2100	Sphère, cylindre ou	Δ sph. de 0 à -6	2100	Sphère, cylindre ou
		Δ sph. de 0 à -6	2000		Δ sph. de 0 à -6	2000	
		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 2,5	2000		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 2,5	2000	
		Δ sph. de -6 à 0 et cyl. de 0 à 2,5	2000		Δ sph. de -6 à 0 et cyl. de 0 à 2,5	2000	
Progressif multifocal	de près uniquement	Δ sph. de -6 à -1 +	2100	de près uniquement	Δ sph. de -6 à -1 +	2100	de près uniquement
		Δ sph. de -1 à 0 et cyl. de 0 à 6	2000		Δ sph. de -1 à 0 et cyl. de 0 à 6	2000	
		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 6	2100		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 6	2100	
		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 6	2100		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 6	2100	
Progressif multifocal	Sphère, cylindre ou	Δ sph. de 0 à -6	2100	Sphère, cylindre ou	Δ sph. de 0 à -6	2100	Sphère, cylindre ou
		Δ sph. de 0 à -6	2000		Δ sph. de 0 à -6	2000	
		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 2,5	2000		Δ sph. de 0 à 0 et cyl. de 0 à 2,5	2000	
		Δ sph. de -6 à 0 et cyl. de 0 à 2,5	2000		Δ sph. de -6 à 0 et cyl. de 0 à 2,5	2000	

Prévoyance



Synthèse- Comparatif Taux Prévoyance



Masse salariale	Cadres	Actuel	Renouvellement tenant	AXA	GAN	SW SSLIFE
2 889 051 €	Tranche A	1,94%	2,05%	2,17%	2,05%	2,13%
14 19 389 €	Tranche B	2,29%	2,42%	3,64%	2,42%	3,11%
137,479 €	Tranche C	2,29%	2,42%	3,64%	2,42%	3,11%
	PE Tranche A en % du salaire	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
	PE Tranche B en % du salaire	1,15%	1,15%	1,15%	1,15%	1,15%
	PE Tranche C en % du salaire	1,15%	1,15%	1,15%	1,15%	1,15%

Masse salariale	Non cadres	Actuel	Renouvellement tenant	AXA	GAN	SW SSLIFE
10 947 776 €	Tranche A	1,93%	2,10%	2,28%	2,92%	1,97%
16 708 €	Tranche B	1,93%	3,13%	2,28%	2,92%	2,69%
	PE Tranche A en % du salaire	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
	PE Tranche B en % du salaire	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%
	PE Tranche C en % du salaire	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%	1,10%

Impact Salarie Prévoyance Cadres/ Non Cadres

Cadres	Actuel		AXA			GAN			SW SSLIFE		
	Taux	En € / mois	Taux	En € / mois	Delta	Taux	En € / mois	Delta	Taux	En € / mois	Delta
Impact mensuel / salarié											
Tranche A des salaires	0,44%	16,13 €	0,67%	24,56 €	8,43 €	0,55%	20,16 €	4,03 €	0,63%	23,10 €	6,97 €
Tranche B des salaires	1,14%	15,21 €	2,49%	33,22 €	18,01 €	1,27%	16,94 €	1,73 €	1,96%	26,15 €	10,94 €
Tranche C des salaires	1,14%	0,00 €	2,49%	0,00 €	0,00 €	1,27%	0,00 €	0,00 €	1,96%	0,00 €	0,00 €
TOTAL		31,34 €		57,78 €	26,44 €		37,10 €	6,76 €		49,25 €	17,91 €

Calcul basé sur la base d'un salaire annuel moyen égal à

60'000,00 €

Delta par an soit 2,20 € / mois

Non Cadres	Actuel		AXA			GAN			SW SSLIFE		
	Taux	En € / mois	Taux	En € / mois	Delta	Taux	En € / mois	Delta	Taux	En € / mois	Delta
Impact mensuel / salarié											
Tranche A des salaires	0,75%	27,50 €	1,08%	39,59 €	12,09 €	1,74%	63,79 €	36,29 €	0,79%	28,96 €	1,46 €
Tranche B des salaires	0,75%	0,00 €	1,08%	14,41 €	14,41 €	1,74%	23,21 €	23,21 €	1,57%	20,14 €	30,14 €
TOTAL		27,50 €		54,00 €	26,50 €		87,00 €	59,50 €		49,10 €	21,60 €

Calcul basé sur la base d'un salaire annuel moyen égal à

30'000,00 €

Delta par an soit 2,20 € / mois





Partie 3

Rétroplanning

Synthèse - Rétroplanning

howden

Présentation de l'audit
et du projet AO
13 juillet

18 septembre 2023
Information du CSE central

Fin juillet
Lancement de
l'appel d'offres

MISE EN PLACE AU 01/01/2024

26 juillet
Commission

Restitution AO
11 septembre 2023

Communication auprès
des salariés
Courant novembre



Annexes

NOTA BENE :

- Pas de tarification du Gan pour la structure salarié / salarié + enfant(s) / famille
- Renouvellement transmis par AG2R en prévoyance Non cadre, mais pas GGVIIE pour la prévoyance Cadre-et MBA pour la santé Ensemble du personnel.
- Tarification basé sur PMSS 2023 (nous n'avons pas encore le PMSS 2024)

Limites souscriptions :

GAN :

- La garantie lit accompagnant est limitée à 16 ans
- Pas de prise en charge des séances de sport sur ordonnance
- Les plafonds optiques retenus sont : Verre simple : 150€, Verre complexe : 300€, Verre très complexe : 350€
- Garantie frais de séjour limitée à 500%BR
- Garantie orthodontie non prise en charge par la sécurité sociale et tarifiée par semestre
- L'assistance est intégrée à la proposition tarifaire

AXA :

- Garantie orthodontie non prise en charge par la sécurité sociale et limitée à 4 semestres consécutifs
- Les prothèses dentaires non remboursées sont limitées à 3 actes/ an
- La parodontologie est de 420€ par an et par bénéficiaire
- Les services intégrés : Itelis/Assistance Confort/Téléconsultation Médicale

// howden



- **Certains salariés en souffrance se retrouvent sans salaire, le service RH ne répond pas aux appels ni aux mails, nous ajoutons de la souffrance à la souffrance**

Les dossiers prévoyance sont transmis par CBA en amont, le délai de traitement est d'environ 3 mois c'est la sécurité sociale qui transmet les décomptes à l'organisme de prévoyance.

- **Il y a des différences de montant entre les versements sécurité sociale et les versements CBA**

Pour définir un salaire de référence la sécurité sociale se base sur les 3 derniers mois de salaire, celui-ci ne peut pas être supérieure à celui normalement perçu. (Prime 13ème mois par exemple).

Un salarié en arrêt ne peut gagner ni plus ni moins que lorsqu'il travaille, s'il y a eu sur les 3 derniers mois le versement de la prime 13ème mois par exemple, celui-ci peut être plus élevé, la garantie du net est alors appliquée

Le service RH doit améliorer le service client et revenir vers les salariés.

- **Pourquoi avoir écarté le courtier historique de l'entreprise**

Le cabinet « THEOREM » a été choisi par la direction

Maud BAILLY TURCHI juge que notre courtier historique n'est pas très professionnel et brouillon

- **Pourquoi ne pas avoir sollicité MBA pour cet appel d'offre ?**

MBA a répondu trop tardivement à notre appel d'offre, nous sommes pris par le temps, nous devons mettre en place au 01 janvier un accord collectif. L'intégration de MBA à ce stade dans l'analyse va prendre trop de temps

- **Est-il possible d'avoir un exemple concret de remboursement ?**

Oui c'est possible, il y aura des exemples dans l'information dès fin octobre aux salariés en concertation avec les élus. Une grille sera transmise au membre du CSE avec tarifs et options.

Consultation sur le choix du cabinet « THEOREM » sur les contrats de frais de santé et de prévoyance (11 votants)

Pour : 8 contre : 0 Abstention : 3

Consultation sur le choix du scénario 2 (11 votants)

Pour : 10 contre : 0 Abstention : 1

Consultation sur le choix de la structure isolé famille (11 votants)

Pour : 11 contre : 0 Abstention : 0

Consultation sur le choix du porteur de risque AXA pour la mutuelle est la prévoyance (11 votants)

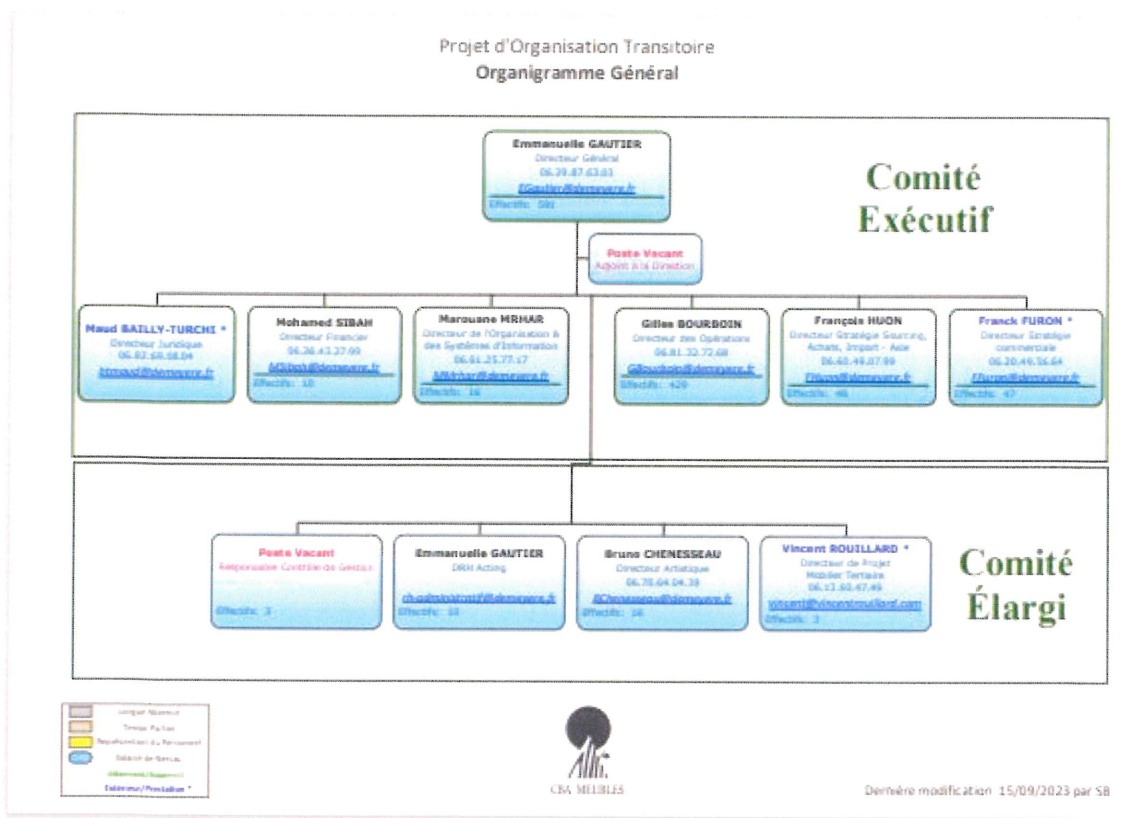
Pour : 9 contre : 0 Abstention : 2



Information sur les organigrammes CBA Meubles Demeyere

Intervention de Mme GAUTIER

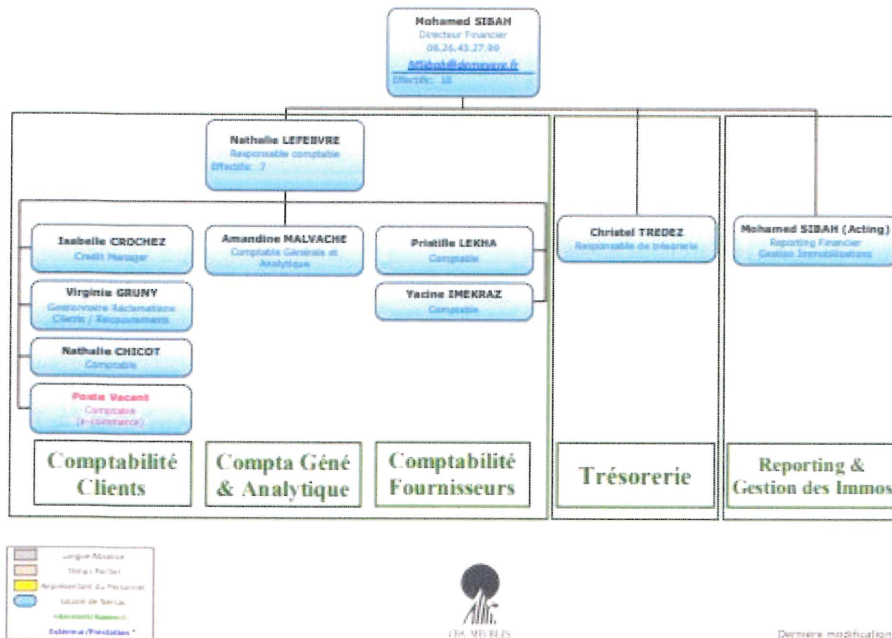
- Notre organigramme sera disponible fin de semaine sur le nouvel intranet et dans peu de temps sur le livret de vie.



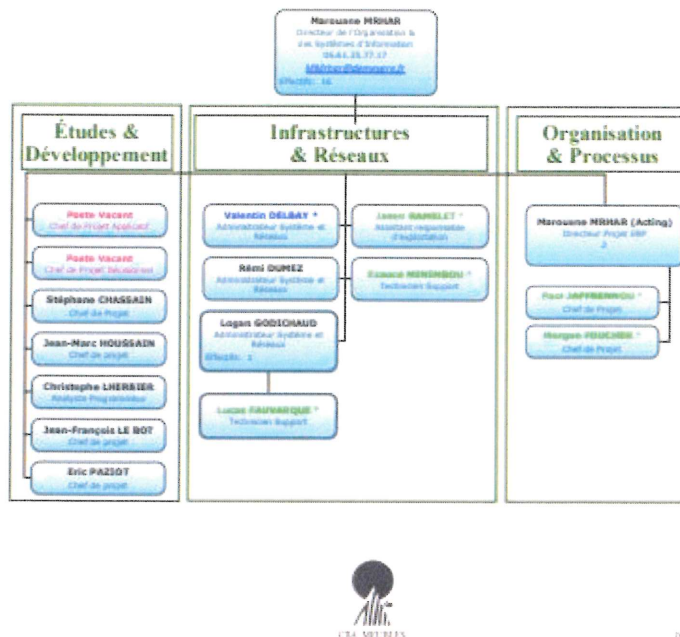
BV
SB



Projet d'Organisation Transitoire
Département Finance

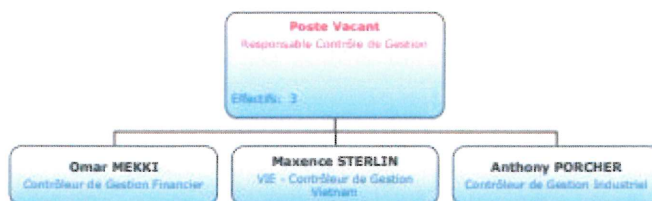


Projet d'Organisation Transitoire
Département Organisation, Systèmes d'Information & Projets



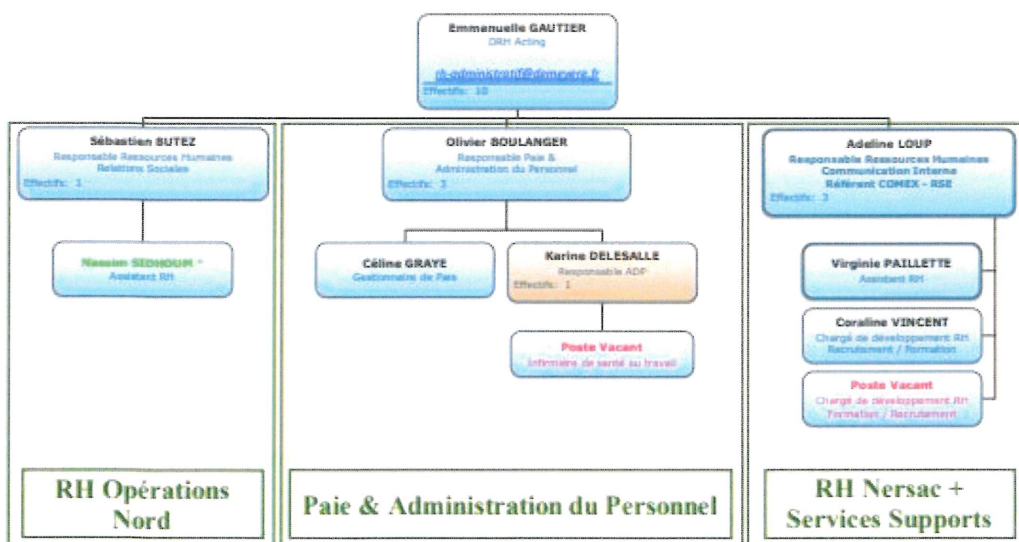


Projet d'Organisation Transitoire Contrôle de Gestion



Dernière modification 15/09/2023 par SB

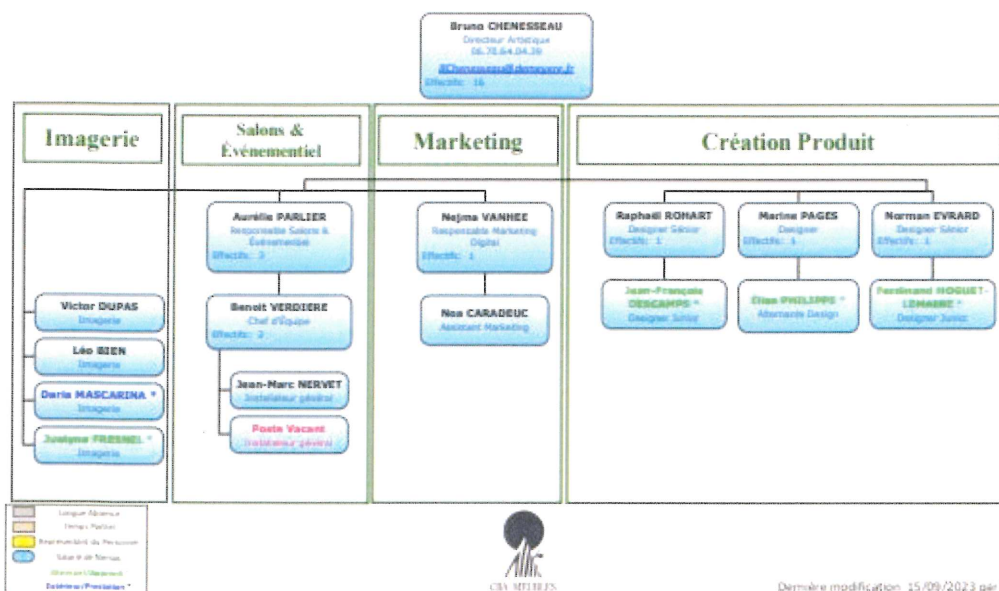
Projet d'Organisation Transitoire Département Ressources Humaines



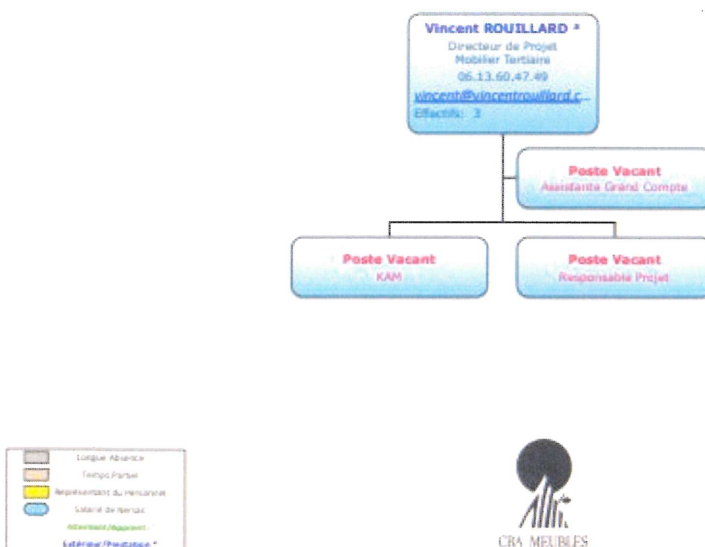
Dernière modification 15/09/2023 par SB



Projet d'Organisation Transitoire Département de la Création



Projet d'Organisation Transitoire Projet Mobilier Tertiaire



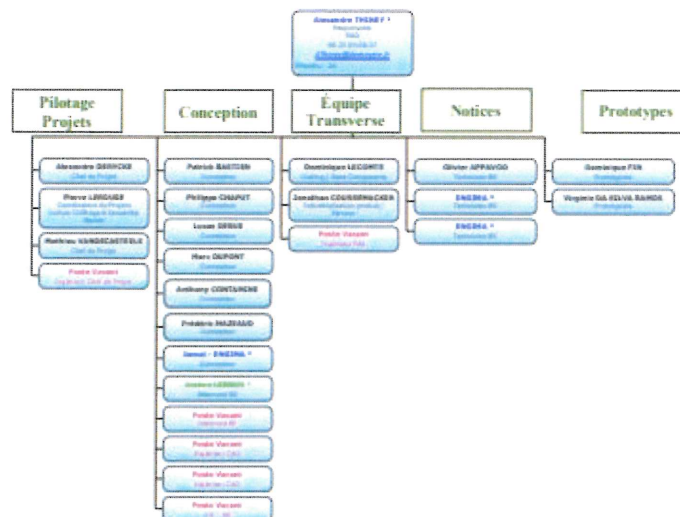


Projet d'Organisation Transitoire Département des Opérations

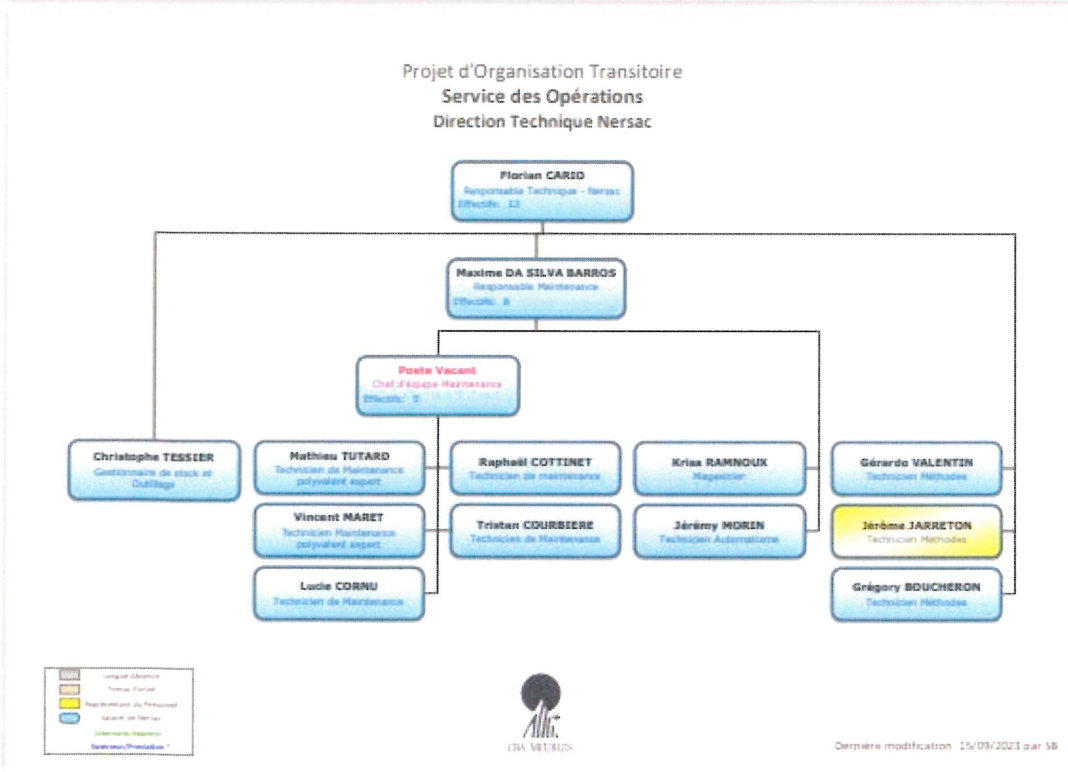
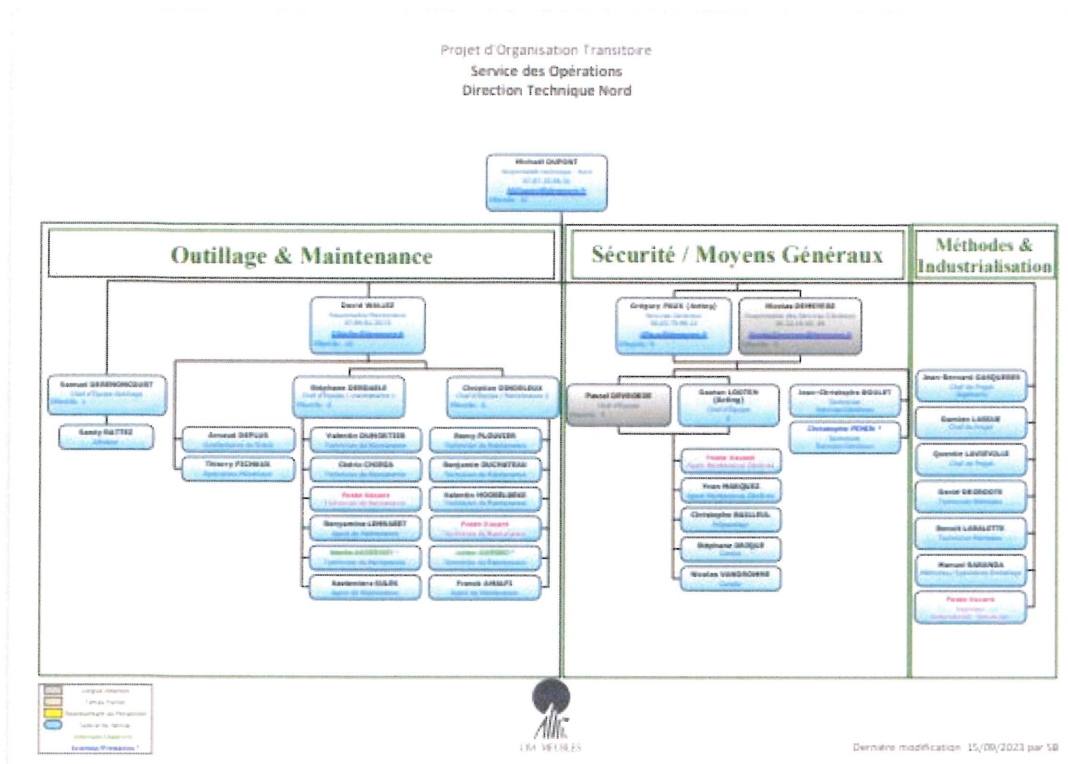


Dernière modification: 15/09/2023 par 548

Projet d'Organisation Transitoire
Département des Opérations
Département Recherche & Développement

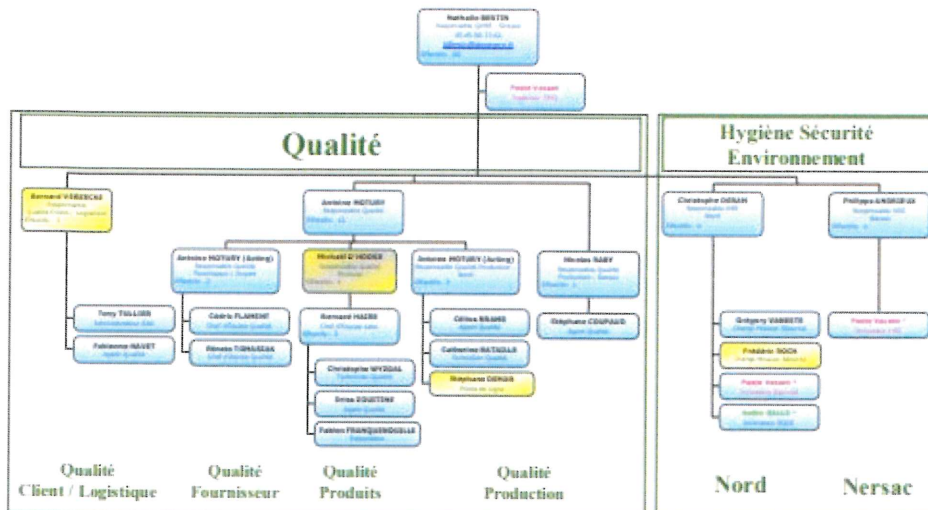


Downloaded from <http://ash.sagepub.com> at 12:43 12 April 2013



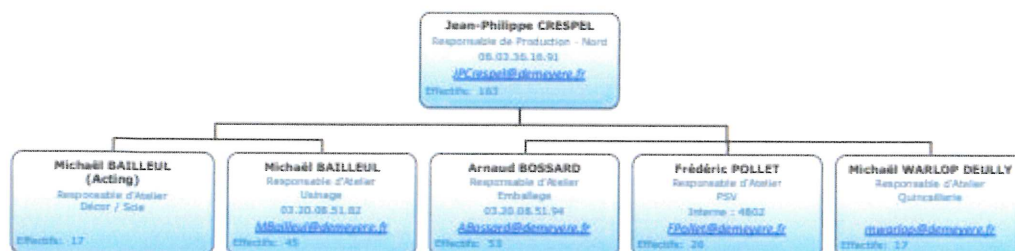


Projet d'Organisation Transitoire Département des Opérations Service QHSE



Dernière modification : 15/09/2023 par 58

Projet d'Organisation Transitoire Département des Opérations Production Nord

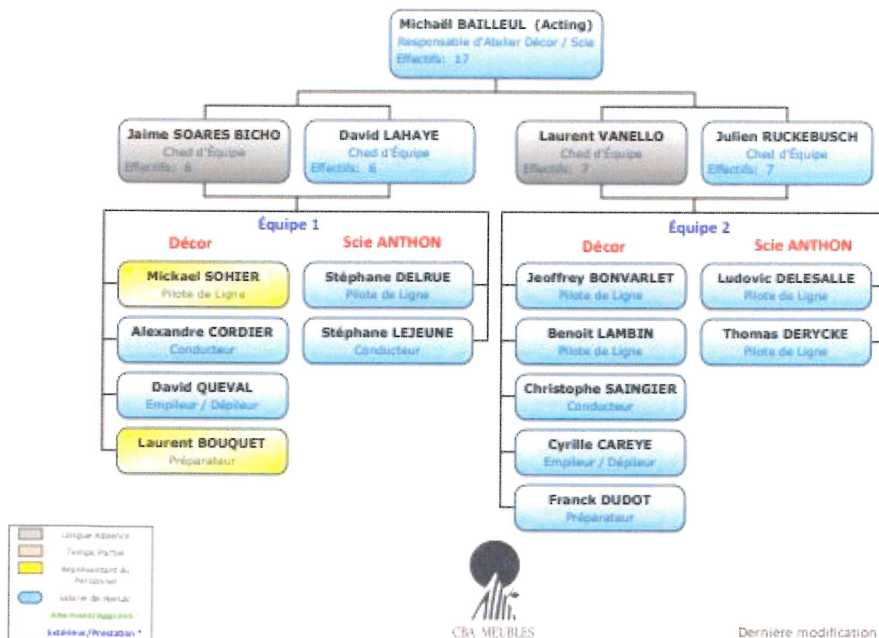


Dernière modification : 15/09/2023 par 58

BV
803

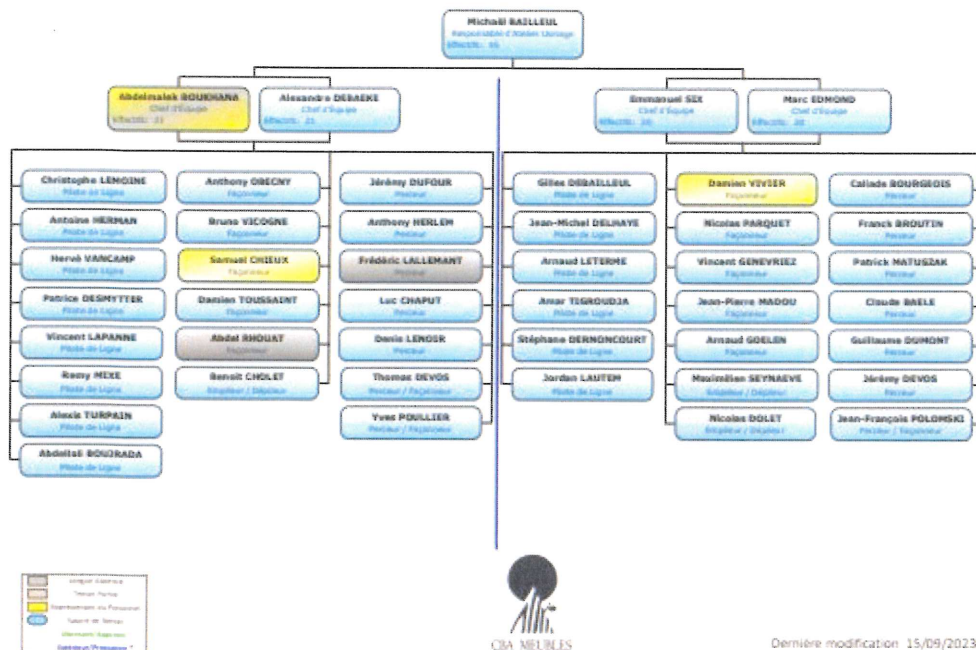


Projet d'Organisation Transitoire Secteur Décor - Pérenchies



Dernière modification: 15/09/2023 par SB

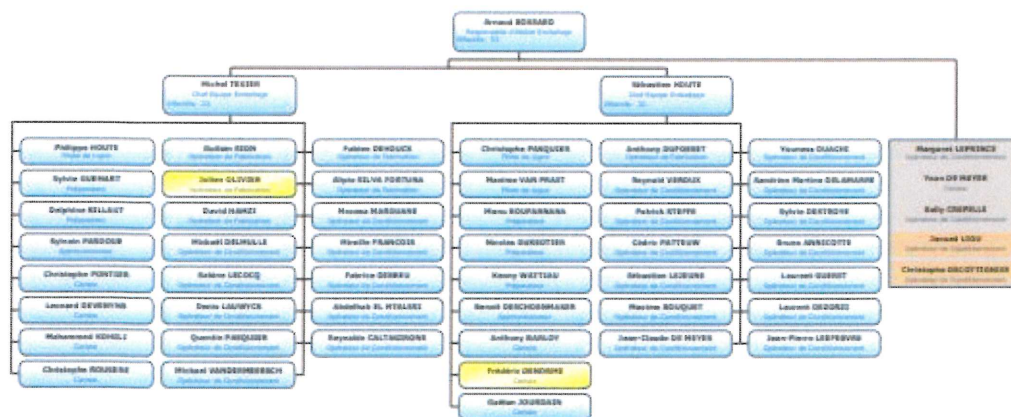
Projet d'Organisation Transitoire Secteur Usinage - Pérenchies



Dernière modification: 15/09/2023 par SB

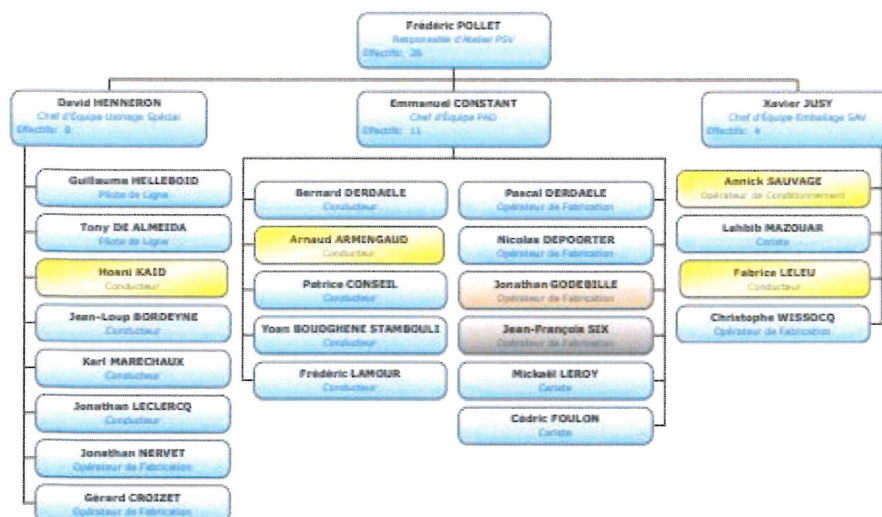


Projet d'Organisation Transitoire Secteur Emballage - Pérenchies



Dernière modification: 15/09/2023 par SB

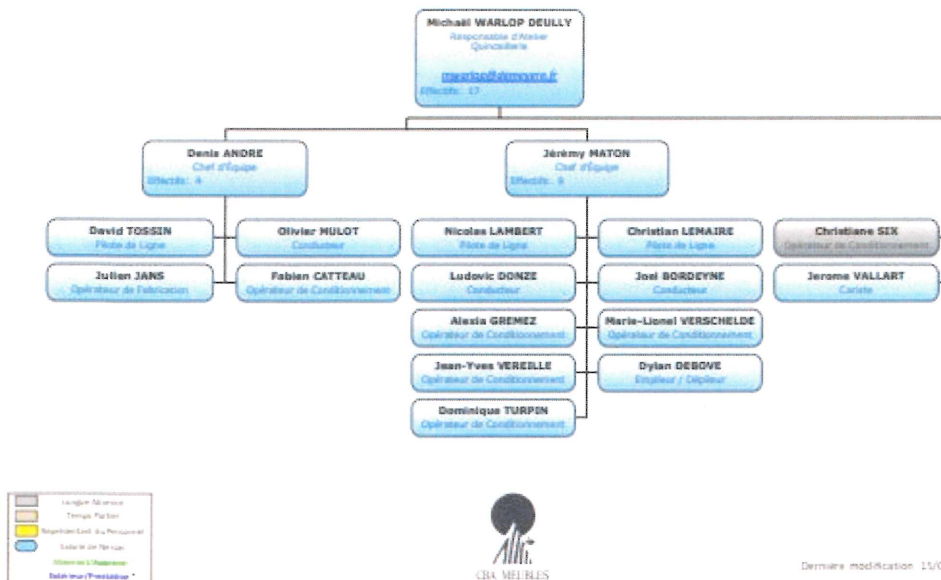
Projet d'Organisation Transitoire Secteur PSV - Pérenchies



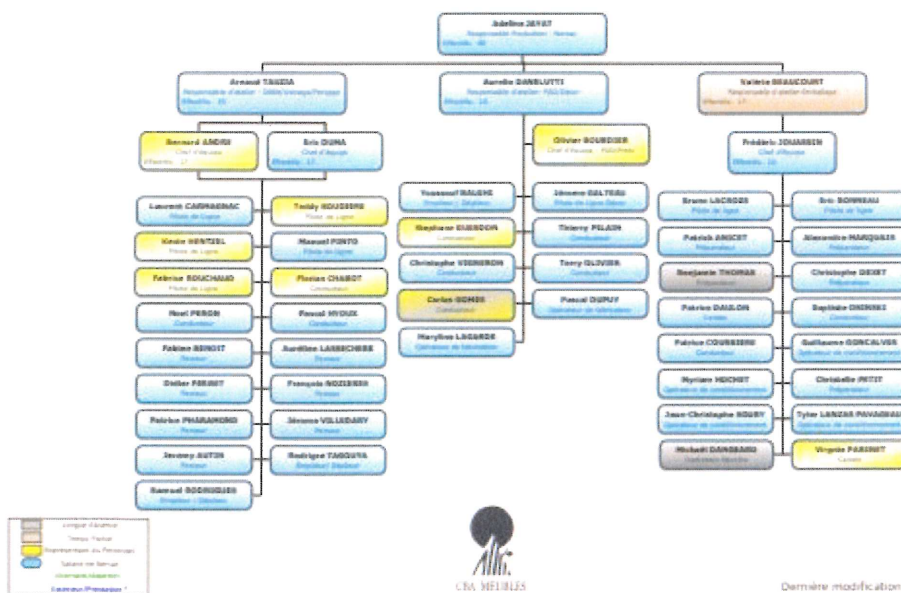
Dernière modification: 15/09/2023 par SB

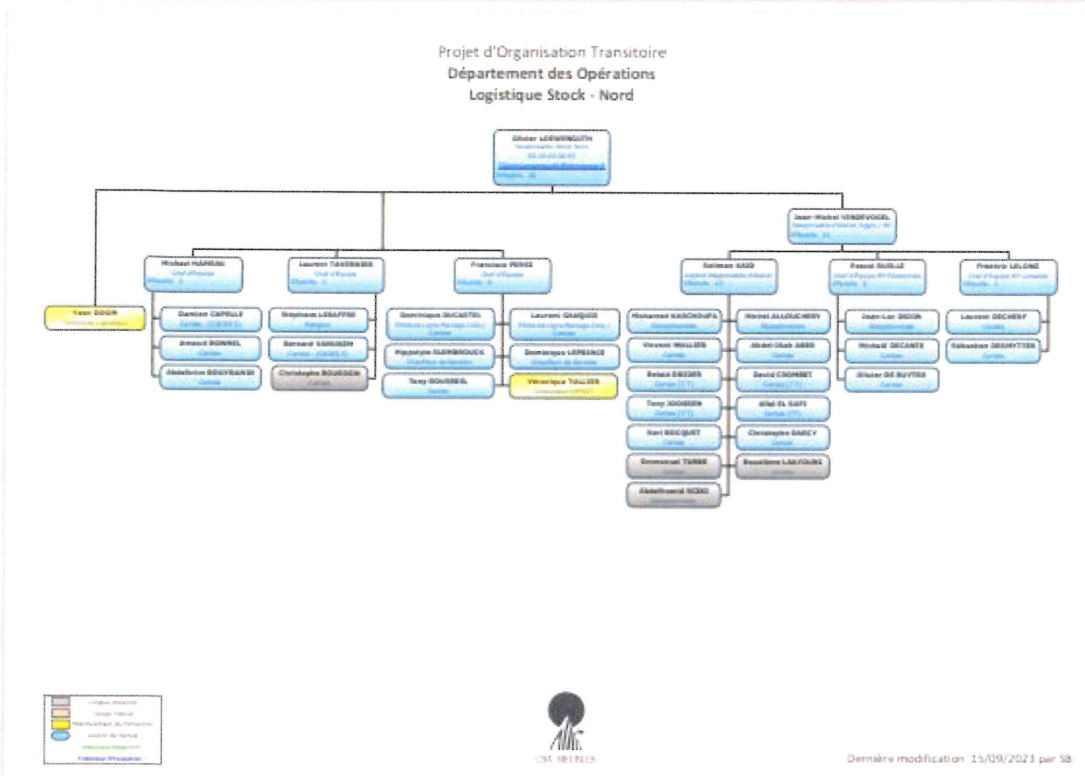
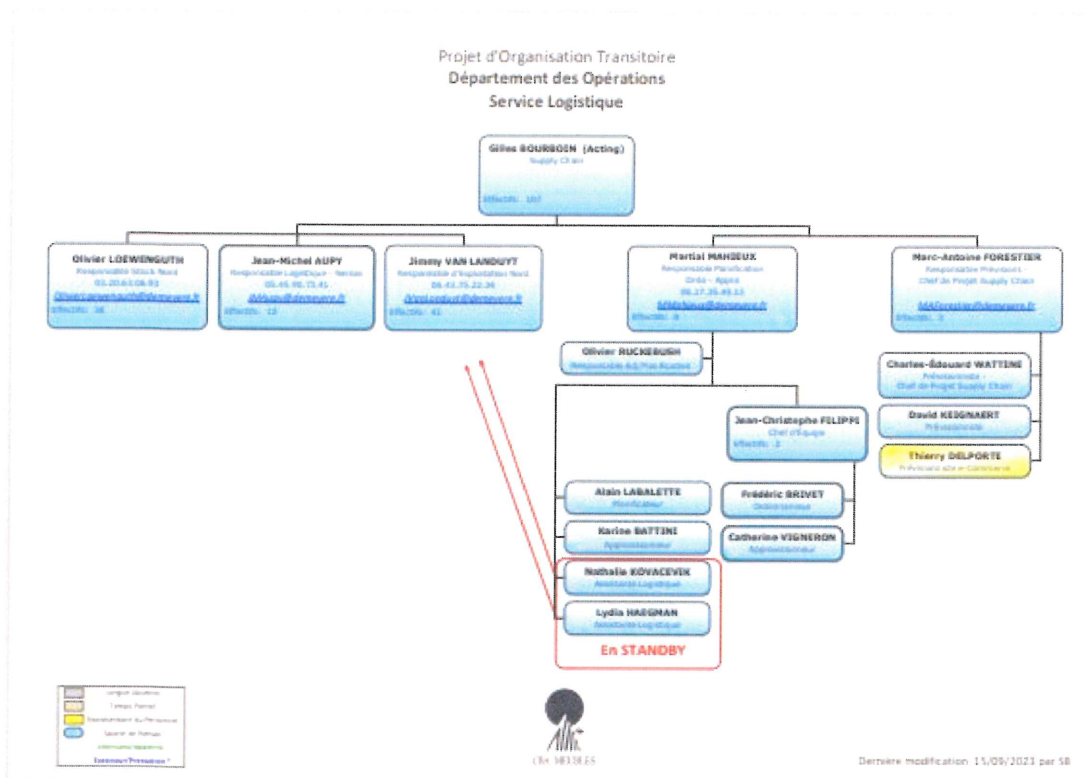


Projet d'Organisation Transitoire Secteur Quincaillerie - Pérenchies



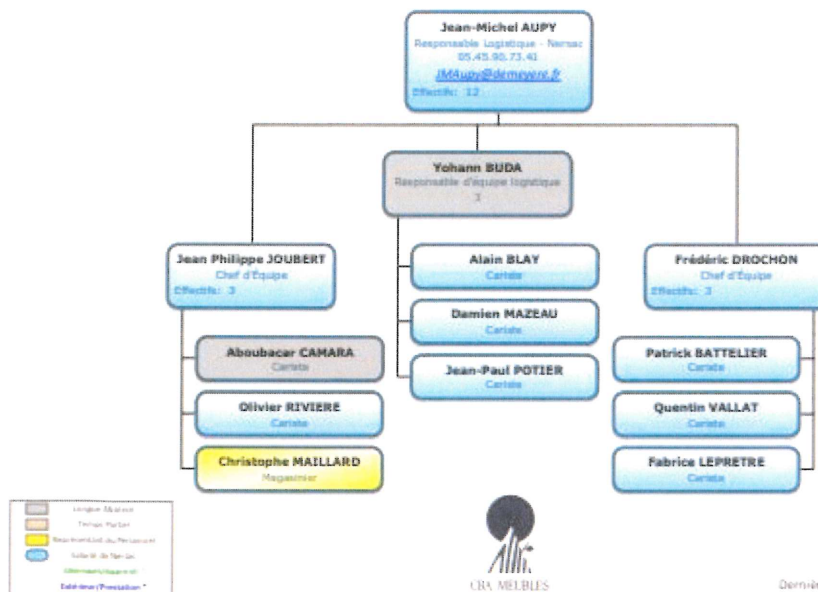
Projet d'Organisation Transitoire Service des Opérations Production- Nersac





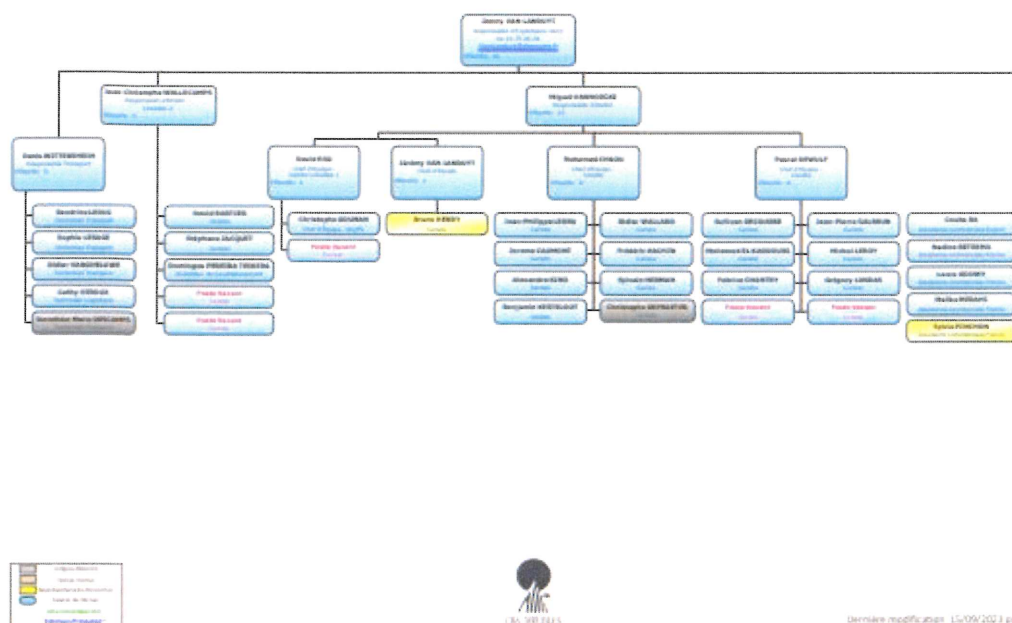


Projet d'Organisation Transitoire
Département des Opérations
Logistique Nersac



Dernière modification : 15/09/2023 par S8

Projet d'Organisation Transitoire
Département des Opérations
Logistique Exploitation - Nord

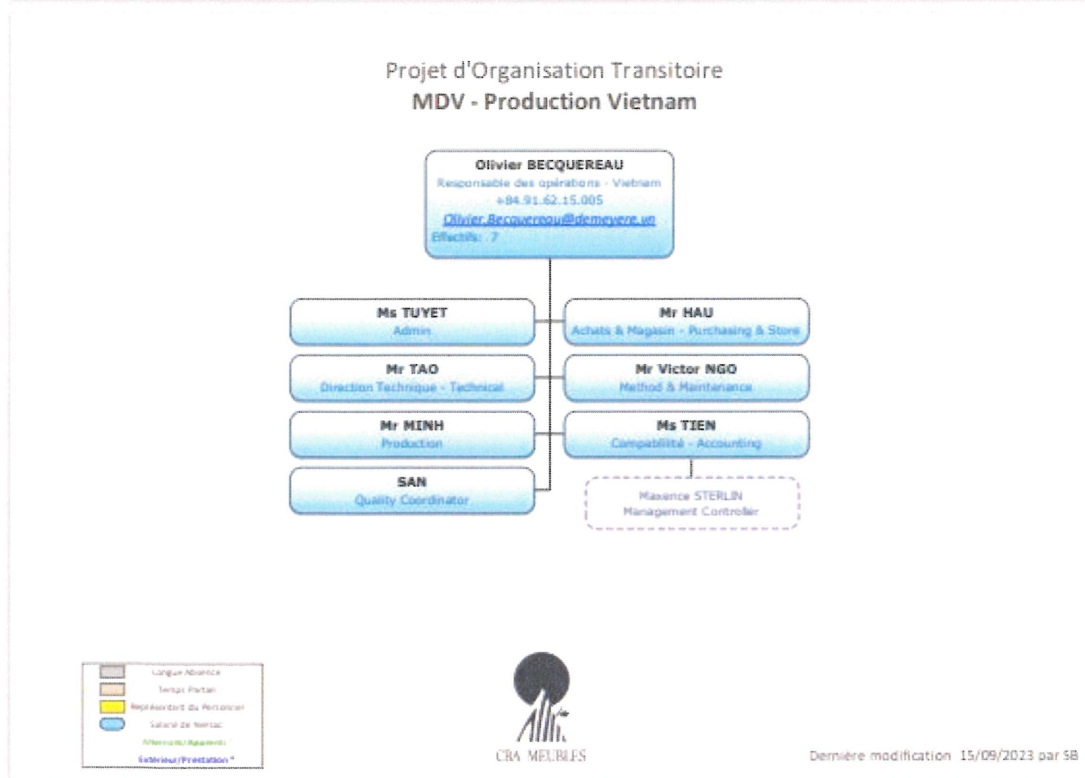


Dernière modification : 15/09/2023 à par 58

33

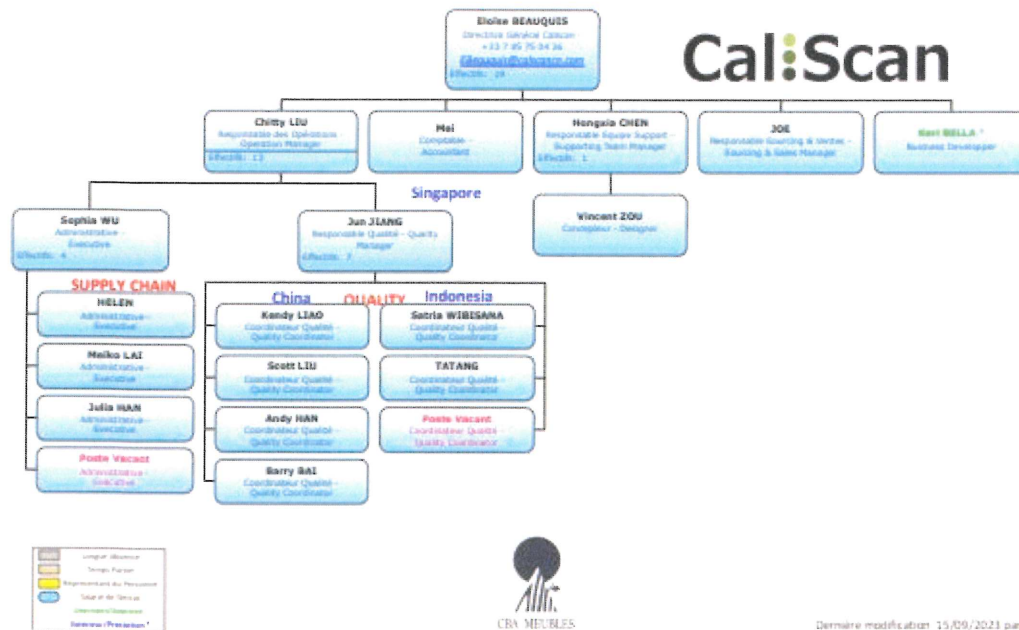
BV

SR

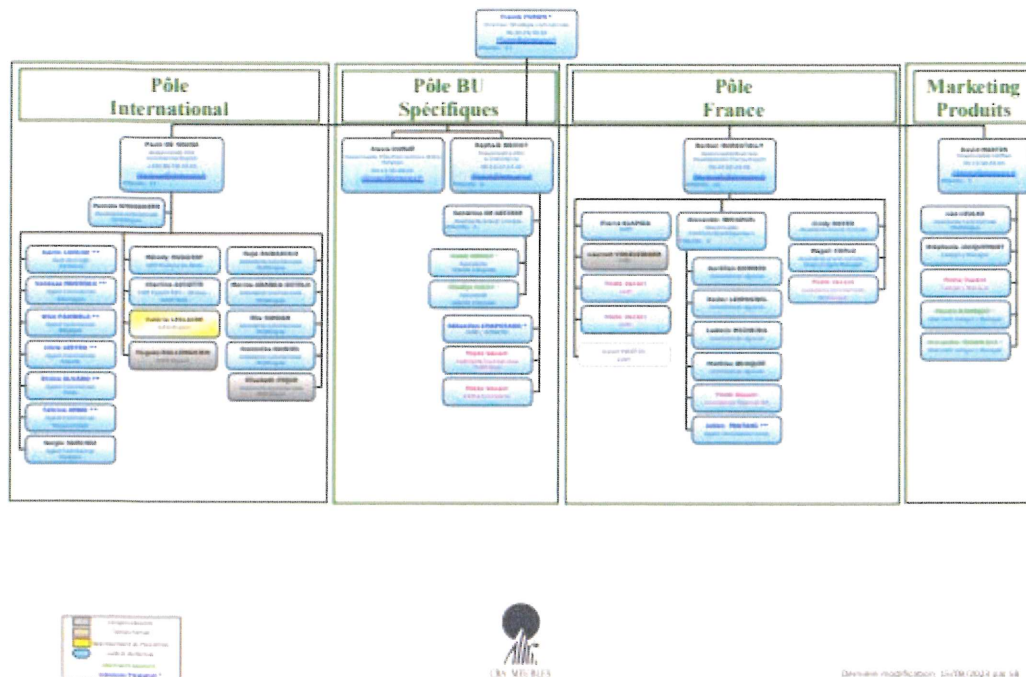




Projet d'Organisation Transitoire CAL-SCAN



Projet d'Organisation Transitoire Département Stratégie Commerciale





- Vincent ROUILLARD prend en charge le pôle mobilier tertiaire pour une mise en production des premières conceptions au 1^{er} trimestre 2024 sur le site de NERSAC.
- Mr Christophe PENIN et son salarié sont maintenant en prestation chez nous 200h/mois afin de renforcer les équipes de travaux généraux (contrat établi sur une période de 10 mois).
- Nous allons faire breveter un système utilisant moins d'outil et moins de quincaillerie.
- Organisation du bureau d'étude par segment, pole GSB, GSS.
- Une nouvelle organisation est en réflexion pour le site de Lompret et la réouverture est prévue en semaine 42.
- Le trombinoscope devrait être disponible en fin de mois
- Organisation commerciale, sous la responsabilité de Franck FURON,

Paulo DE SOUSA prend en charge le pôle export,

Alexis DONZE le pôle puériculture

Raphael DRICOT le pôle E-commerce

Rochen BURKUTALLY pour le business développement France et export.

David martin LE POLE MARKETING PRODUITS

Point Divers

Mme Maud BAILLY TURCHI

✚ Avec du retard, une Synthèse des NAO 2023 sera faite aux salariés.

- ✚ Organisation des élections, nous avons actuellement un CSE Nord, un CSE Sud et un CSE Central beaucoup de sujets concernant l'ensemble des CSE. Ne serait-il pas judicieux d'avoir un CSE unique avec un nombre suffisant de réunion Juridiquement nous n'avons pas d'établissement mais une seule direction et pas de gestion autonome des différents sites.

Mme Maud BAILLY TURCHI précise qu'il s'agit simplement d'une information, et que nous en reparlerons lors d'une réunion avec les DS des différentes O.S.

NB : Les élus du Nord et du Sud n'y sont pas favorables

Fin de réunion : 13h35

Le Secrétaire
Bernard VEREECKE

Le Président – DG
Emmanuelle GAUTIER

P.O. S Butez