

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES
SAFARI

Procès-verbal du CSE Central du 18/09/2023 à 9h30.

MEMBRES DU CSE CENTRAL (présent) (en Visio) (absent)

Membres titulaires 1er collège	Membres suppléants 1er collège	Représentants syndicaux au CSE Central
Mickaël SOHIER (CFDT)	-	Fabrice ROUCHAUD (CFDT)
Fabrice ROUCHAUD (CFDT)	-	Olivier BOURDIER (CGT)
Damien VIVIER (CGT)	-	Julien OLIVIER (FO)
Teddy SOUDIERE (CGT)	-	Abdelmalek BOUKHANA (CFE-CGC)
Arnaud ARMINGAUD (FO)	Frédéric DENORME (FO)	
Annick SAUVAGE (FO)	-	
Bernard ANDRE (FO)	-	
Membres titulaires 2ème collège	Membres suppléants 2ème collège	Représentant de la Direction
Yann DOOM (CFDT)	-	Maud BAILLY TURCHI(DJ)
Frédéric ROCH (CGT)	-	Adeline LOUP (RRH)
Jérôme JARRETTON (CGT)	-	Sébastien BUTEZ (RRH)
Bernard VEREECKE (CFE-CGC)		
Membres titulaires 3ème collège	Membres suppléants 3ème collège	Président du CSE Central
Thierry DELPORTE (CFDT)	-	Emmanuelle GAUTIER (DG)

Invité(s) : M. JALLADAUD (Cabinet -THEOREME)

Ordre du Jour de la réunion du Comité Social et Économique Central Exceptionnel

- 1- Approbation des PV de CSE Centraux Exceptionnels du 28 avril 2023 et du 18 juillet 2023.
- 2- Information/Consultation la modification des contrats de Frais de santé et de Prévoyance.
- 3- Information sur les organigrammes CBA Meubles
- 4- Questions diverses

1. Approbation du PV de la réunion du 28/04/23 (12 votants)

Pour : 8 contre : 0 Abstention : 3

Approbation du PV de la réunion du 18/07/23 (12 votants)

Pour : 11 contre : 0 Abstention : 0

1 H
SB

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Information / Consultation sur la modification des contrats de frais de santé et de prévoyance



/// howden

Restitution Appel d'offres

Julie JALLADAUD
Fatoumata CQLY

Septembre 2023

Sommaire

Partie 1 - Contexte

Partie 2 - Restitution

Partie 3 - Rétroplanning

Annexes

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Partie 1

Contexte

Contexte – Objectifs

/// howden

Objectif 1 :
Harmoniser les régimes



Objectif 2 :
Optimiser les conditions de
renouvellements 2023 et pérenniser
le budget

Objectif 3 :
Améliorer l'accompagnement pour l'entreprise et la gestion
pour les salariés



CSE Central

Comité social et économique central

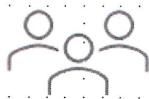


CBA MEUBLES

Grande
SAFARI

Contexte – Eléments d'étude

howden



Effectifs*



Budget actuel reconstitué



S/P 2022

489 salariés – 36 ans en moyenne

Sites du Nord : 400
Site Nersac : 89

Santé : 486k€

Prévoyance Cadre : 92k€
Prévoyance Non-Cadre : 212k€

Frais de Santé : 114%

Sites du Nord 2022 = 120%
Nersac 2022 = 68%

Prévoyance Cadre : 3,77%

Contexte – Rappel de l'existant

howden

Entités	Site Nersac	Sites Nord	Groupe CBA Meubles
Effectifs	Ensemble du Personnel 89	Ensemble du Personnel 400	Cadre 63 Non Cadre 426
Assureurs			
SI/P	68%	50%	3,77% ?
Structures de cotisation	Ensemble du personnel Isolé : 1,76% PMSS, Isolé + enfant(s) : 3,47% PMSS Famille : 4,72% PMSS	Ensemble du personnel Basse : 1,10% PMSS Famille : 2,20% PMSS Basse + Option Isolé : 2,50% PMSS Famille : 4,82% PMSS	Cadre : 1,94% TA 2,29% TB / TC Non Cadre : 1,93% TA / TB
Parte d'employeurs	39€ que ce que soit la situation de famille	39€ que ce que soit la situation de famille	Cadre : TA : 150% TB : 120% 115% Non Cadre : TA : TB : 130%



CSE Central

Comité social et économique central



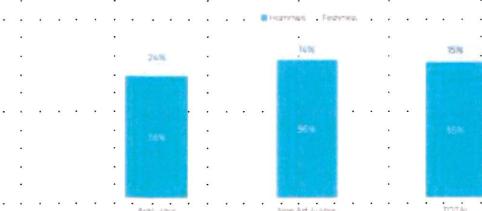
CBA MEUBLES

groupe
SAFARI

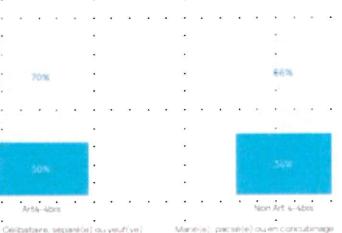
Contexte

Démographie 2023

Répartition Hommes / Femmes par collège



Situation familiale par collège



Pyramide des âges



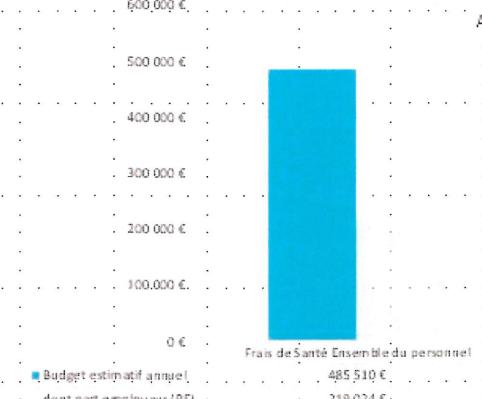
/// howden

Contexte

Estimation du budget actuel

/// howden

Analysé du budget actuel



600 000 €
500 000 €
400 000 €
300 000 €
200 000 €
100 000 €
0 €

Frais de Santé Ensemble du personnel

Prévoyance Cadres

Prévoyance Non cadres

DB

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

Groupe
SAFARI

Partie 2

Restitution

Appel d'offres – Assureurs / gestionnaires proposés

howden

Appel d'offres
Assureurs

m.b.a.

AG2R LA MONDIALE

gan

KLESIA

SwissLife

Axa

la Mutuelle Générale

TMSP
L'ENTREPRISE SANTÉ

PRO BTP

Gestionnaires

CPMS

© Génération

Hélium

BN



Préconisations

 howden

2 scénarios proposés avec un rapprochement chez un seul et même organisme :

- Scénario 1 : Cotation des garanties du site de Nérac pour tous les salariés sur les deux structures de cotisation
 - Scénario 2 : Cotation des garanties des sites du Nord pour tous les salariés sur les deux structures de cotisation

Frais de santé

31

83

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Synthèse - Comparatif Taux Santé - Scénario 1

// howden

Isolé/Famille

	Isolé	Actuel	AXA	GAN	SVM SLIFE	PRO BTP
Effectif	% PM SS	1,74%	1,53%	1,52%	2,26%	1,81%
89	€	63,64 €	56,09 €	55,72 €	82,85 €	70,17 €
	PEen %	81%	70%	70%	47%	56%
	PEen €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €
	PSen €	24,64 €	17,09 €	16,72 €	43,85 €	31,17 €
Famille						
Effectif	% PM SS	4,73%	3,57%	4,83%	4,74%	4,75%
379	€	173,29 €	130,88 €	171,07 €	173,77 €	174,06 €
	PEen %	23%	30%	22%	22%	22%
	PEen €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €
	PSen €	134,29 €	91,88 €	108,07 €	134,77 €	135,06 €

Synthèse - Comparatif Taux Santé - Scénario 1

// howden

Isolé/Duo/Famille

	Isolé	Actuel	AXA	GAN	SVM SLIFE	PRO BTP
Effectif	% PM SS	1,74%	1,53%	1,52%	2,26%	1,81%
89	€	63,64 €	56,09 €	55,72 €	82,85 €	70,17 €
	PEen %	81%	70%	70%	47%	56%
	PEen €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €
	PSen €	24,64 €	17,09 €	16,72 €	43,85 €	31,17 €
Duo						
Effectif	% PM SS	4,73%	2,79%	2,41%	3,92%	3,51%
53	€	173,29 €	102,28 €	88,35 €	143,71 €	128,75 €
	PEen %	23%	38%	44%	27%	30%
	PEen €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €
	PSen €	134,29 €	63,28 €	49,35 €	104,71 €	89,75 €
Famille						
Effectif	% PM SS	4,73%	3,76%	4,78%	4,89%	5,10%
328	€	173,29 €	137,84 €	175,23 €	179,27 €	194,44 €
	PEen %	23%	28%	22%	22%	20%
	PEen €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €
	PSen €	134,29 €	98,84 €	136,23 €	140,27 €	155,44 €

fw

GB

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

Grande
SAFARI

Synthèse - Comparatif Taux Santé Scénario 1

// howden

Salarié/ Salarié + enfant(s)/ Famille				
	Salarié	Actuel	Axa	PRO BTP
Effectif	% PM SS	1,74%	1,53%	1,82%
89	€	83,84 €	55,09 €	88,68 €
PE en %		61%	70%	58%
PE en €		39,00 €	39,00 €	39,00 €
PS en €		24,84 €	17,09 €	27,88 €
Base	Salarié + enfant(s)			
Effectif	% PM SS	3,47%	3,19%	3,88%
87	€	127,28 €	118,95 €	142,13 €
PE en %		31%	33%	27%
PE en €		39,00 €	39,00 €	39,00 €
PS en €		88,28 €	77,95 €	103,13 €
	Famille			Conjoint
Effectif	% PM SS	4,73%	3,66%	2,00%
312	€	173,29 €	134,18 €	73,35 €
PE en %		23%	29%	0%
PE en €		39,00 €	39,00 €	0,00 €
PS en €		134,29 €	95,18 €	73,35 €

Impact frais de santé Salarié Nérac - Scénario 1

IMPACT MENSUEL SALARIÉ NÉRAC		Actuel	Axa	OAN	SWISSE	PRO BTP
Structure de cotisation						
Participation non employeur (%)						
Contribution pré-retraite						
Salarié	1,74%	24,64 €	7,09 € -7,65 €	8,72 € -7,92 €	43,85 € -9,21 €	31,17 € -6,53 €
Salarié + 1 enfant	3,47%	88,28 €	21,87 € -2,04 €	26,35 € -4,79 €	104,77 € -16,94 €	85,08 € -14,75 €
Salarié + 2 enfants et plus	3,47%	88,28 €	21,87 € -2,04 €	26,35 € -4,79 €	104,77 € -16,94 €	85,08 € -14,75 €
Salarié + Conjoint	4,72%	134,29 €	31,86 € -42,41 €	38,70 € -7,84 €	134,77 € -6,46 €	87,98 € -17,74 €
Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,72%	134,29 €	31,86 € -42,41 €	38,70 € -7,84 €	134,77 € -6,46 €	85,86 € -17,74 €
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,72%	134,29 €	31,86 € -42,41 €	38,70 € -7,84 €	134,77 € -6,46 €	85,86 € -17,74 €
Base	Salarié/ Famille					
Effectif	% PM SS					
142	€					
PE en %						
PE en €						
PS en €						
	Salarié/ Conjoint/ Famille					
Effectif	% PM SS					
142	€					
PE en %						
PE en €						
PS en €						
	Salarié/ Salarié+enfant(s)/ Famille					
Effectif	% PM SS					
142	€					
PE en %						
PE en €						
PS en €						

BW
9
BB

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Impact frais de santé Salarié Nord - Scénario 1

IMPACT MENSUEL SALARIÉ NORD		Actuel	AXA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
Structure de cotisation						
Participation à la retraite (P2)						
Contribution mensuelle		€	€	€	€	€
Isolé/Famille						
Salarié	1,70 %	21.32 €	17.10 €	-8.23 €	16.72 €	-8.00 €
Salarié + 1 enfant	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié + 2 enfants et plus	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié Conjoint	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Rez de Chois/Famille						
Salarié	1,70 %	21.32 €	17.10 €	-8.23 €	16.72 €	-8.00 €
Salarié + 1 enfant	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié + 2 enfants et plus	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié Conjoint	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €	34.71 €	-22.00 €
Salarié/Salarié en couple/Famille						
Salarié	1,70 %	21.32 €	17.10 €	-8.23 €		
Salarié + 1 enfant	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €		
Salarié + 2 enfants et plus	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €		
Salarié Conjoint	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €		
Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €		
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23 %	42.75 €	34.33 €	-20.57 €		

Synthèse - Comparatif Taux Santé - Scénario 2

howden

Isolé/Famille		Actuel	AXA	GAN	SWISSLIFE	PRO BTP
Effectif:	Isolé	10,10 %	1,15 %	0,98 %	1,42 %	1,27 %
89 €	% PMSS	40.33 €	42.16 €	35.93 €	52.06 €	48.67 €
	PEen%	97 %	93 %	109 %	75 %	84 %
	PEen€	39.00 €	39.00 €	39.00 €	39.00 €	39.00 €
	PSen€	1.33 €	3.16 €	0.00 €	13.06 €	7.67 €
Effectif:	Famille	2,23 %	2,23 %	3,22 %	3,43 %	2,93 %
379 €	% PMSS	81.75 €	85.42 €	18.05 €	125.74 €	107.27 €
	PEen%	49 %	48 %	33 %	3 %	36 %
	PEen€	39.00 €	39.00 €	39.00 €	39.00 €	39.00 €
	PSen€	42.75 €	46.42 €	79.05 €	86.74 €	68.27 €
Effectif:	Isolé	1,40 %	1,47 %	0,28 %	1,68 %	0,608 % (adulte)
89 €	% PMSS	51.32 €	53.89 €	10.28 €	61.59 €	22.22 €
	Famille	2,58 %	2,72 %	0,98 %	2,59 %	0,538 % (enfant, gratuité au 3e)
379 €	% PMSS	94.95 €	99.72 €	35.93 €	94.95 €	19.55 €

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Synthèse - Comparatif Taux Santé - Scénario 2

howden

Isolé/ Duo/ Famille		Actuel		AXA		GAN		SWISSLIFE		PRO BT P	
Efectif	% PM 88	1,16%	1,16%	1,16%	0,83%	1,14%	1,14%	1,14%	1,14%	1,27%	1,27%
39	C	40,33 €	42,16 €	39,93 €	52,06 €	48,87 €	52,06 €	48,87 €	52,06 €	48,87 €	52,06 €
PE en %		97%	93%		76%		76%		76%		76%
PE en €		39,00 €	39,00 €		39,00 €		39,00 €		39,00 €		39,00 €
PS en €		133 €	135 €		137 €		135 €		137 €		137 €
Duo		Actuel		AXA		GAN		SWISSLIFE		PRO BT P	
Efectif	% PM 88	2,23%	1,98%	1,80%	2,63%	2,63%	2,63%	2,63%	2,63%	2,36%	2,36%
33	C	8175 €	8185 €	59,66 €	92,75 €	86,15 €	92,75 €	86,15 €	92,75 €	86,15 €	92,75 €
PE en %		48%	54%		66%		64%		64%		64%
PE en €		39,00 €	39,00 €		39,00 €		39,00 €		39,00 €		39,00 €
PS en €		42,75 €	32,85 €		10,66 €		53,75 €		47,15 €		47,15 €
Famille		Actuel		AXA		GAN		SWISSLIFE		PRO BT P	
Efectif	% PM 88	2,23%	2,63%	3,19%	3,63%	3,63%	3,63%	3,63%	3,63%	3,44%	3,44%
326	C	8175 €	92,75 €	18,95 €	121,24 €	126,11 €	18,95 €	121,24 €	126,11 €	126,11 €	126,11 €
PE en %		48%	42%		38%		30%		30%		30%
PE en €		39,00 €	39,00 €		39,00 €		39,00 €		39,00 €		39,00 €
PS en €		42,75 €	53,75 €		77,95 €		92,24 €		87,11 €		87,11 €
Isolé		Actuel		AXA		SWISSLIFE		PRO BT P			
Efectif	% PMSS	140%	147%	140%	188%	188%	188%	188%	188%	0,00 €	0,00 €
39	C	5132 €	53,89 €	6,159 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Duo		Actuel		AXA		SWISSLIFE		PRO BT P			
Efectif	% PMSS	2,59%	2,17%	2,59%	16%	16%	16%	16%	16%	0,00 €	0,00 €
0	C	94,95 €	78,55 €	58,66 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Famille		Actuel		AXA		SWISSLIFE		PRO BT P			
Efectif	% PMSS	2,59%	3,01%	0,97%	2,74%	2,74%	2,74%	2,74%	2,74%	0,00 €	0,00 €
326	C	94,95 €	110,35 €	10,36 €	100,45 €	100,45 €	100,45 €	100,45 €	100,45 €	0,00 €	0,00 €

Synthèse - Comparatif Taux Santé - Scénario 2

howden

Salarié/ Salarié + enfant(s)/ Famille		Actuel		AXA		PRO BT P	
Efectif	% PM 88	1,16%	1,16%	1,16%	1,21%	1,21%	1,21%
35	C	40,33 €	42,16 €	42,76 €	42,76 €	42,76 €	42,76 €
PE en %		97%	93%	93%	93%	93%	93%
PE en €		39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €
PS en €		133 €	135 €	137 €	137 €	137 €	137 €
Salarié + enfant(s)		Actuel		AXA		PRO BT P	
Efectif	% PM 88	2,23%	2,23%	2,23%	2,23%	2,23%	2,23%
35	C	8175 €	82,85 €	82,85 €	82,85 €	82,85 €	82,85 €
PE en %		48%	48%	47%	47%	47%	47%
PE en €		39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €
PS en €		42,75 €	43,85 €	43,85 €	43,85 €	43,85 €	43,85 €
Famille		Actuel		AXA		Conjoint	
Efectif	% PM 88	2,23%	2,38%	2,38%	2,38%	2,38%	2,38%
35	C	8175 €	81,85 €	86,15 €	86,15 €	86,15 €	86,15 €
PE en %		48%	48%	45%	45%	45%	45%
PE en €		39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €
PS en €		42,75 €	47,75 €	47,75 €	47,75 €	47,75 €	47,75 €
Salarié		Actuel		AXA		PRO BT P	
Efectif	% PMSS	140%	147%	140%	0,00 €	0,00 €	0,00 €
35	C	5132 €	53,89 €	6,159 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Salarié + enfant(s)		Actuel		AXA		PRO BT P	
Efectif	% PMSS	2,59%	2,59%	2,59%	0,00 €	0,00 €	0,00 €
35	C	94,95 €	94,95 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Famille		Actuel		AXA		PRO BT P	
Efectif	% PMSS	2,59%	2,59%	2,59%	0,00 €	0,00 €	0,00 €
35	C	94,95 €	94,95 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €

BV

SB

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Impact frais de santé Salarié Nersac - Scénario 2

IMPACT MENSUEL SALARIÉ NERSAC	Base						Besoins								
	Actuel			AXA			GAN			SWISSEU			PROBT		
		€	%		€	%		€	%		€	%		€	%
Isolé/Famille															
Salarié	1,74%	24,64 €		3,16 €	-21,45 €		0,00 €	-24,54 €		13,06 €	-11,69 €		7,67 €	-8,97 €	
Salarié + 1 enfant	1,47%	28,28 €		46,42 €	-41,05 €		79,05 €	-9,23 €		86,74 €	-15,64 €		98,27 €	-30,91 €	
Salarié + 2 enfants et plus	1,47%	28,28 €		46,42 €	-41,05 €		79,05 €	-9,23 €		86,74 €	-15,64 €		98,27 €	-30,91 €	
Salarié + Conjoint	4,73%	134,29 €		46,42 €	-28,57 €		79,05 €	-99,34 €		86,74 €	-47,95 €		98,27 €	-99,00 €	
Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,73%	134,29 €		46,42 €	-28,57 €		79,05 €	-99,34 €		86,74 €	-47,95 €		98,27 €	-99,00 €	
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,73%	134,29 €		46,42 €	-28,57 €		79,05 €	-99,34 €		86,74 €	-47,95 €		98,27 €	-99,00 €	
Isolé/Duo Famille															
Salarié	1,74%	24,64 €		3,16 €	-21,45 €		0,00 €	-24,54 €		13,06 €	-11,69 €		7,67 €	-8,97 €	
Salarié + 1 enfant	1,47%	28,28 €		42,85 €	-58,43 €		86,66 €	-10,33 €		93,75 €	-34,93 €		101,11 €	-41,13 €	
Salarié + 2 enfants et plus	1,47%	28,28 €		42,85 €	-58,43 €		86,66 €	-10,33 €		93,75 €	-34,93 €		101,11 €	-41,13 €	
Salarié + Conjoint	4,73%	134,29 €		42,85 €	-30,44 €		86,66 €	-104,33 €		93,75 €	-20,94 €		101,11 €	-31,14 €	
Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,73%	134,29 €		42,85 €	-30,44 €		86,66 €	-104,33 €		93,75 €	-20,94 €		101,11 €	-31,14 €	
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,73%	134,29 €		42,85 €	-30,44 €		86,66 €	-104,33 €		93,75 €	-20,94 €		101,11 €	-31,14 €	
Salarié/Salarié+enfant (0) Fixe mille															
Salarié	1,74%	24,64 €		3,16 €	-21,45 €		0,00 €	-24,54 €		13,06 €	-11,69 €		7,67 €	-8,97 €	
Salarié + 1 enfant	1,47%	28,28 €		43,85 €	-44,95 €		86,66 €	-10,33 €		93,75 €	-34,93 €		101,11 €	-41,13 €	
Salarié + 2 enfants et plus	1,47%	28,28 €		43,85 €	-44,95 €		86,66 €	-10,33 €		93,75 €	-34,93 €		101,11 €	-41,13 €	
Salarié + Conjoint	4,73%	134,29 €		43,85 €	-37,14 €		86,66 €	-104,33 €		93,75 €	-20,94 €		101,11 €	-31,14 €	
Salarié + Conjoint + 1 enfant	4,73%	134,29 €		43,85 €	-37,14 €		86,66 €	-104,33 €		93,75 €	-20,94 €		101,11 €	-31,14 €	
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	4,73%	134,29 €		43,85 €	-37,14 €		86,66 €	-104,33 €		93,75 €	-20,94 €		101,11 €	-31,14 €	

Impact frais de santé Salarié Nôrd - Scénario 2

IMPACT MENSUEL SALARIÉ NÔRD	Base						Besoins						PROBT		
	Actuel			AXA			GAN			SWISSEU			PROBT		
		€	%		€	%		€	%		€	%		€	%
Isolé/Famille															
Salarié	1,70%	23,32 €		3,16 €	-20,16 €		0,00 €	-23,32 €		8,06 €	-10,29 €		7,67 €	-10,56 €	
Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75 €		46,42 €	5,76 €		79,05 €	38,30 €		86,74 €	43,99 €		88,27 €	38,90 €	
Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €		46,42 €	5,76 €		79,05 €	38,30 €		86,74 €	43,99 €		88,27 €	38,90 €	
Salarié + Conjoint	2,23%	42,75 €		46,42 €	5,76 €		79,05 €	38,30 €		86,74 €	43,99 €		88,27 €	38,90 €	
Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23%	42,75 €		46,42 €	5,76 €		79,05 €	38,30 €		86,74 €	43,99 €		88,27 €	38,90 €	
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €		46,42 €	5,76 €		79,05 €	38,30 €		86,74 €	43,99 €		88,27 €	38,90 €	
Isolé/Duo Famille															
Salarié	1,70%	23,32 €		3,16 €	-20,16 €		0,00 €	-23,32 €		8,06 €	-10,29 €		7,67 €	-10,56 €	
Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75 €		43,85 €	-0,30 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,00 €		97,61 €	4,40 €	
Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €		43,85 €	-0,30 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,00 €		97,61 €	4,40 €	
Salarié + Conjoint	2,23%	42,75 €		43,85 €	-0,30 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,00 €		97,61 €	4,40 €	
Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23%	42,75 €		43,85 €	-0,30 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,00 €		97,61 €	4,40 €	
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €		43,85 €	-0,30 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,00 €		97,61 €	4,40 €	
Salarié/Salarié+enfant (0) Fixe mille															
Salarié	1,70%	23,32 €		3,16 €	-20,16 €		0,00 €	-23,32 €		8,06 €	-10,29 €		7,67 €	-10,56 €	
Salarié + 1 enfant	2,23%	42,75 €		43,85 €	-1,10 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,79 €		97,61 €	23,04 €	
Salarié + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €		43,85 €	-1,10 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,79 €		97,61 €	23,04 €	
Salarié + Conjoint	2,23%	42,75 €		43,85 €	-1,10 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,79 €		97,61 €	23,04 €	
Salarié + Conjoint + 1 enfant	2,23%	42,75 €		43,85 €	-1,10 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,79 €		97,61 €	23,04 €	
Salarié + Conjoint + 2 enfants et plus	2,23%	42,75 €		43,85 €	-1,10 €		79,05 €	-23,00 €		93,75 €	11,79 €		97,61 €	23,04 €	

CSE Central

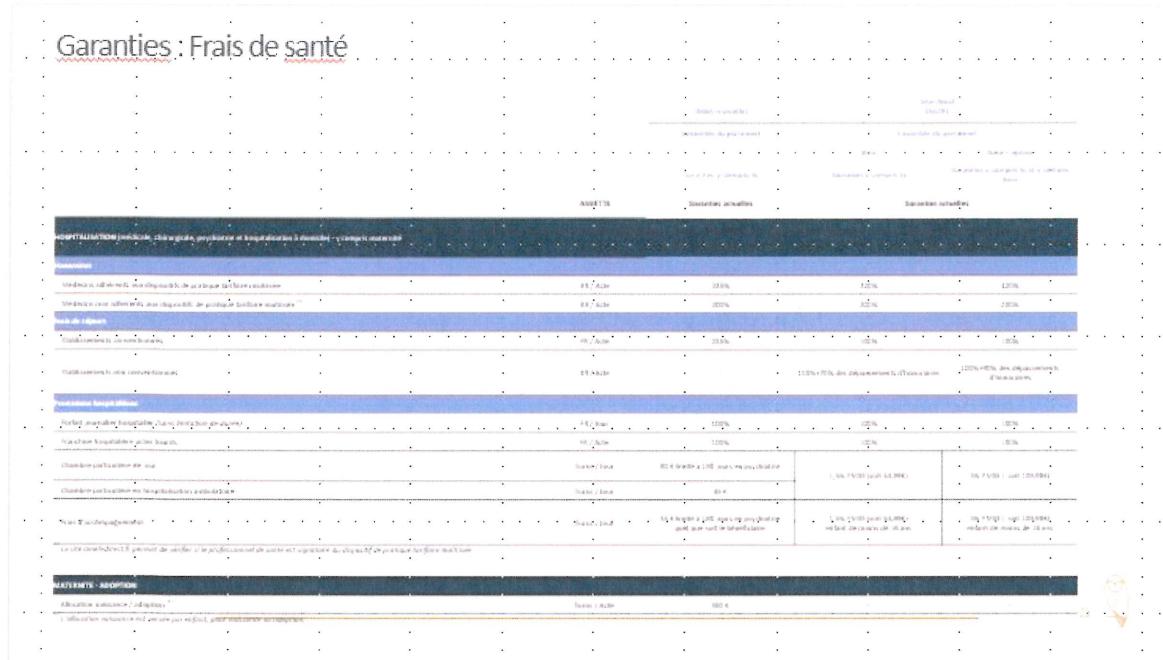
Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Garanties : Frais de santé



Garanties : Frais de santé



CSE Central

Comité social et économique central



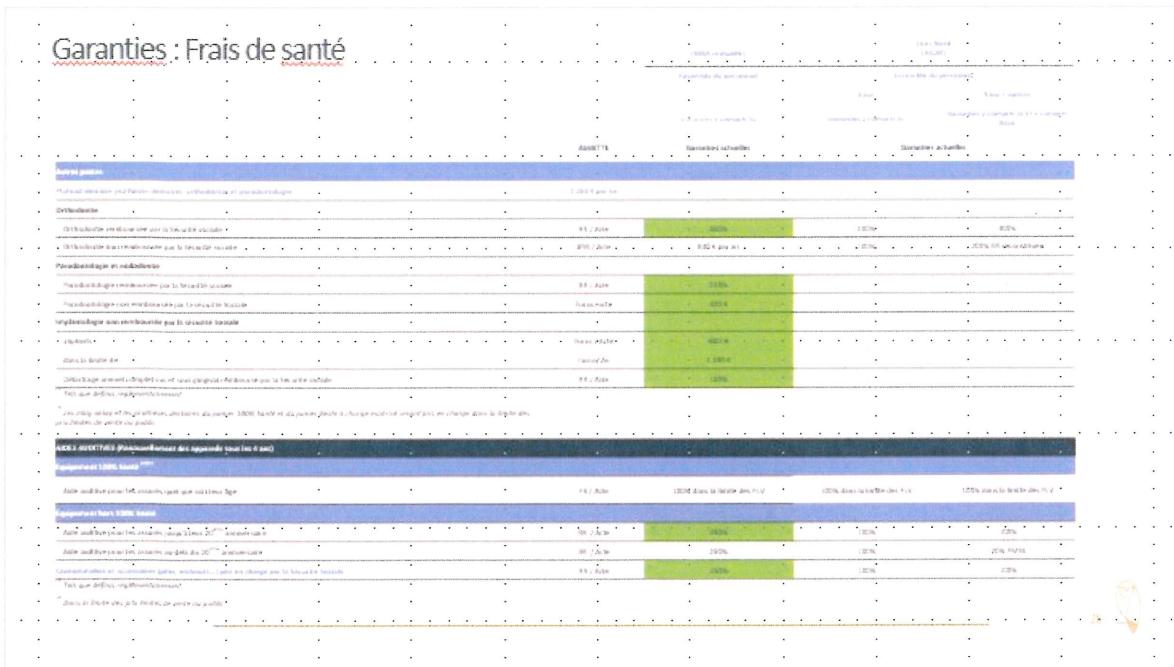
CBA MEUBLES

SAFARI

Garanties : Frais de santé



Garanties : Frais de santé



CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

Cognit.

SAFARI

Garanties : Frais de santé

Garanties : Grille Optique

Garanties : Grille Optique			
Site Nord			
Site Sud			
VORTEX UNIFOCAL		VORTEX MULTIFOCAL	
Vortex unifocal et progressif en résulte focalisé	Avec / Sans cylindre	<p>Monture en pvc € 150,- (sans pvc en supplément)</p> <p>(Monture +2 verres)</p> <p>Adultes et enfants</p> <p>Sécurité de la monture de 10 ans</p>	<p>Monture en pvc € 150,- (sans pvc en supplément)</p> <p>(Monture +2 verres)</p> <p>Adultes et enfants</p> <p>Sécurité de la monture de 10 ans</p>
Unifocal	Sphérique	<p>Sph. de -6 à +4 (-1)</p> <p>Sph. de -4 à +4 (0 à -2)</p> <p>Sph. de -6 à -3 et Cyl. de -1 à +1</p>	<p>Sph. de -6 à +4 (-1)</p> <p>Sph. de -4 à +4 (0 à -2)</p> <p>Sph. de -6 à -3 et Cyl. de -1 à +1</p>
	Sphérique cylindrique	<p>Sph. de 0 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 à 0 et Cyl. de -2 à 2</p> <p>Sph. de 0 à 4 et Cyl. de 0 à 2</p>	<p>Sph. de 0 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 à 0 et Cyl. de -2 à 2</p> <p>Sph. de 0 à 4 et Cyl. de 0 à 2</p>
Progressif en résulte focalisé	Sphérique	<p>Sph. de -6 à +4 (-1)</p> <p>Sph. de -4 à +4 (0 à -2)</p> <p>Sph. de -6 à -3 et Cyl. de -1 à +1</p>	<p>Sph. de -6 à +4 (-1)</p> <p>Sph. de -4 à +4 (0 à -2)</p> <p>Sph. de -6 à -3 et Cyl. de -1 à +1</p>
	Sphérique cylindrique	<p>Sph. de 0 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 à 0 et Cyl. de -2 à 2</p> <p>Sph. de 0 à 4 et Cyl. de 0 à 2</p>	<p>Sph. de 0 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 à 0 et Cyl. de -2 à 2</p> <p>Sph. de 0 à 4 et Cyl. de 0 à 2</p>
Progrès			
Unifocal			
Vortex unifocal et progressif en résulte focalisé	Avec / Sans cylindre	<p>Sph. de -6 à +4 (-1)</p> <p>Sph. de -4 à +4 (0 à -2)</p> <p>Sph. de -6 à -3 et Cyl. de -1 à +1</p>	<p>Sph. de -6 à +4 (-1)</p> <p>Sph. de -4 à +4 (0 à -2)</p> <p>Sph. de -6 à -3 et Cyl. de -1 à +1</p>
Progressif en résulte focalisé	Sphérique	<p>Sph. de -6 à +4 (-1)</p> <p>Sph. de -4 à +4 (0 à -2)</p> <p>Sph. de -6 à -3 et Cyl. de -1 à +1</p>	<p>Sph. de -6 à +4 (-1)</p> <p>Sph. de -4 à +4 (0 à -2)</p> <p>Sph. de -6 à -3 et Cyl. de -1 à +1</p>
	Sphérique cylindrique	<p>Sph. de 0 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 à 0 et Cyl. de -2 à 2</p> <p>Sph. de 0 à 4 et Cyl. de 0 à 2</p>	<p>Sph. de 0 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 et Cyl. de -2</p> <p>Sph. de -6 à 0 et Cyl. de -2 à 2</p> <p>Sph. de 0 à 4 et Cyl. de 0 à 2</p>

CSE Central

Comité social et économique central

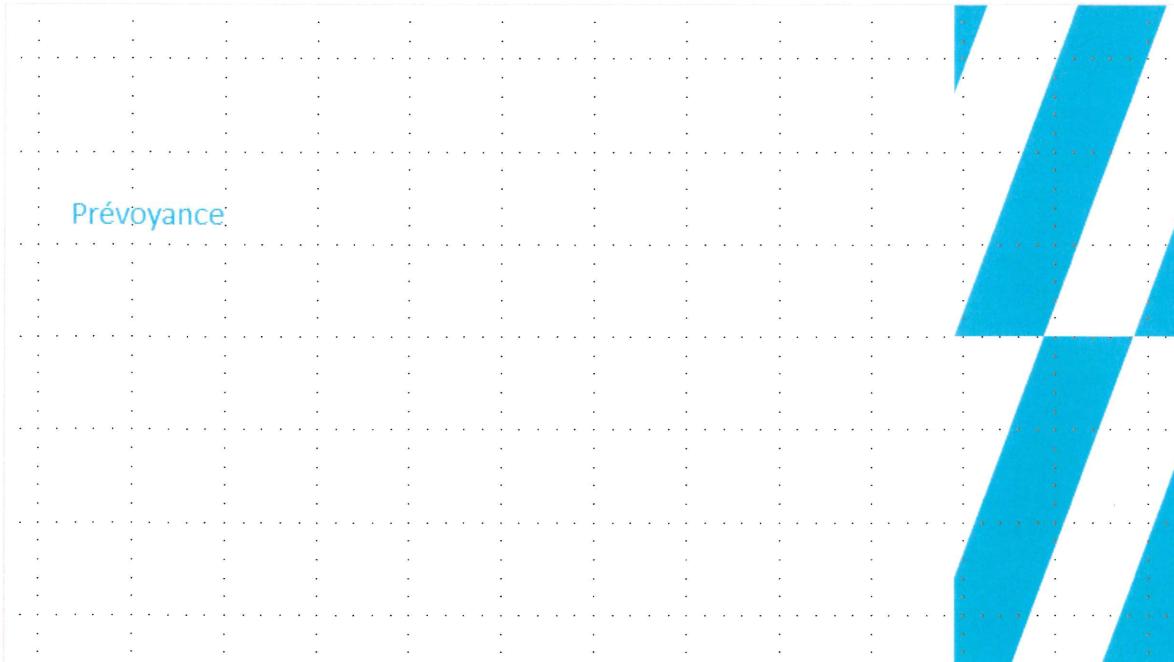


CBA MEUBLES

Group
SAFARI

Garanties : Frais de santé

Prévoyance



CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Synthèse - Comparatif Taux Prévoyance

howden

Masse salariale	Cadres	Actuel	Renouvellement tenant	AXA	GAN	SWISSLIFE
2 689,05 €	Tranche A	19,4%	2,05%	2,17%	2,05%	2,13%
14 163,09 €	Tranche B	2,29%	2,42%	3,64%	2,42%	3,11%
107 479 €	Tranche C	2,29%	2,42%	3,64%	2,42%	3,11%
	PE Tranche A en % du salaire	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%	1,50%
	PE Tranche B en % du salaire	1,15%	1,15%	1,15%	1,15%	1,15%
	PE Tranche C en % du salaire	1,15%	1,15%	1,15%	1,15%	1,15%
Masse salariale	Non cadres	Actuel	Renouvellement tenant	AXA	GAN	SWISSLIFE
10 947,77 €	Tranche A	19,3%	2,10%	2,26%	2,92%	1,97%
16 708 €	Tranche B	19,3%	3,13%	2,26%	2,92%	2,69%
	PE Tranche A en % du salaire	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%
	PE Tranche B en % du salaire	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%
	PE Tranche C en % du salaire	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%	1,18%

Impact Salarié Prévoyance Cadres/ Non Cadres

Cadre	Actuel			AXA			GAN			SWISSLIFE		
	Taux	En € / mois		Taux	En € / mois	Delta	Taux	En € / mois	Delta	Taux	En € / mois	Delta
Impact mensuel / salarié												
Tranche A des salariés	0,44%	16,13 €		0,67%	24,96 €	8,43€	0,50%	20,16 €	4,02€	0,63%	23,10 €	5,97€
Tranche B des salariés	1,14%	15,21 €		2,49%	33,22 €	10,01€	1,27%	36,94 €	1,73€	1,96%	36,15 €	10,24€
Tranche C des salariés	1,14%	0,00 €		2,49%	0,00 €	0,00€	1,27%	0,00 €	0,00€	1,96%	0,00 €	0,00€
TOTAL		31,34 €			67,78 €	36,44€		37,10 €	6,78€		48,28 €	17,91€
Calcul sur un salaire moyen annuel de 20 000,00 €												
	Delta par an soit 2,20 € / mois											
Non Cadres	Actuel			AXA			GAN			SWISSLIFE		
Impact mensuel / salarié	Taux	En € / mois		Taux	En € / mois	Delta	Taux	En € / mois	Delta	Taux	En € / mois	Delta
Impact mensuel / salarié												
Tranche A des salariés	0,75%	27,50 €	1,08%	36,59 €	12,09€	1,74%	63,79 €	30,29 €	0,79%	28,96 €	1,45€	
Tranche B des salariés	0,75%	0,00 €	1,08%	46,41 €	14,41€	1,74%	23,21 €	23,21€	1,51%	20,34 €	0,00€	
TOTAL		27,50 €			64,00 €	26,50€		87,00 €	68,00€		48,10 €	21,60€
Calcul sur un salaire moyen annuel de 20 000,00 €												
	Delta par an soit 2,20 € / mois											

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Garanties : Prévoyance

	Gentil et actuelles	Gentil et actuelles
CAPITAL DÉCES/ POUR TOUTES CAUSES		
Aîné avec conjoint ou partenariat, rémunéré à charge	22%	20%
Aîné avec conjoint ou partenariat, non rémunéré à charge	33%	23%
Aîné avec conjoint ou partenariat, avec enfant à charge	21%	30%
Aîné avec conjoint ou partenariat, avec enfants à charge	45%	49%
Maison en copropriété, avec partenariat à charge	90%	90%
DÉCES OU INVALIDITÉ ABSOLUE ET ENNEMI RIVALE DE L'APRÈS CONSEQUENCE D'UN ACCIDENT		
Capital d'épargne	100% du capital pour toutes causes	100%
DÉCES DU CONJUGT SIMULTANÉ OU POSTEUREUR À CELUI DE L'APRÈS (DOUBLE EFFET)		
Conjoint ayant un enfant à charge	42%	100%
Maison en copropriété à charge	90%	100%
ALLOCATION D'OBSEQUES		
Un adulte du conjoint, partenaire ou l'affilé et d'un enfant à charge de 12 ans et plus	100% FMSS	100% FMSS
RENTS D'ÉDUCATION		
Adulte et/ou l'enfant à charge	8%	100%
Adulte et/ou l'enfant à charge	12%	100%
Allocation versée par la Sécurité sociale au bénéfice d'un enfant de moins de 26 ans	25% 100% 100% 100%	100%
RENTS D'ORPHEUM		
Adulte et/ou l'enfant à charge au bénéfice du profit dans son activité depuis moins de 26 ans	5%	100%

Garanties : Prévoyance

	Gentil et actuelles	Gentil et actuelles
ARRÊT DE TRAVAIL		
Mensualité de la prestation en % de la 25% norme partielle du salaire d'âge légal	50%	70%
Salarié ayant plus d'un an d'ancienneté	100%	100%
Adulte et/ou l'enfant à charge	50% FMSS/CSG/CRDS	100%
INVALIDITÉ PERMANENTE D'ORIGINE PROFESSIONNELLE OU NON		
Adulte et/ou l'enfant à charge	50%	20%
Adulte et/ou l'enfant à charge	90%	30%
Adulte et/ou l'enfant à charge	100% mensuelle de 50% de la norme partielle	100% mensuelle de 50% de la norme partielle
Adulte et/ou l'enfant à charge	100% mensuelle de 50% de la norme partielle + 100% mensuelle de 100% de la norme partielle + 100% mensuelle de 20% de la norme partielle	100% mensuelle de 50% de la norme partielle + 100% mensuelle de 100% de la norme partielle + 100% mensuelle de 20% de la norme partielle
Adulte et/ou l'enfant à charge	100%	30%

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Partie 3

Rétroplanning

Synthèse - Rétroplanning

howden

Présentation de l'audit
et du projet AO
13 juillet

Fin juillet
Lancement de
l'appel d'offres

18 septembre 2023
Information du CSE-central

MISE EN PLACE AU 01/01/2024

26 juillet
Commission

Restitution AO
11 septembre 2023

Communication auprès
des salariés
Courant novembre

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Annexes

NOTA BENE :	
➤ Pas de tarification du Gan pour la structure salariée / salariée + enfant(s) / famille	
➤ Renouvellement transmis par AG2R en prévoyance <u>Non cadre</u> , mais pas GGVIE pour la prévoyance Cadre-et MBA pour la santé Ensemble du personnel.	
➤ Tarification basé sur PMSS 2023 (nous n'avons pas encore le PMSS 2024)	
Limites souscriptions :	
GAN :	
- La garantie lit accompagnant est limitée à 16 ans	
- Pas de prise en charge des séances de sport sur ordonnance	
- Les plafonds optiques retenus sont : Verre simple : 160€, Verre complexe : 300€, Verre très complexe : 350€	
- Garantie frais de séjour limitée à 500%BR	
- Garantie orthodontie non prise en charge par la sécurité sociale et tarifée par semestre	
- L'assistance est intégrée à la proposition tarifaire	
AXA :	
- Garantie orthodontie non prise en charge par la sécurité sociale et limitée à 4 semestres consécutifs	
- Les prothèses dentaires non remboursées sont limitées à 3 actes/ an	
- La parodontologie est de 420€ par an et par bénéficiaire	
- Les services intégrés : Itelis/Assistance Confort/Téléconsultation Médicale	

CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

- **Certains salariés en souffrance se retrouvent sans salaire, le service RH ne répond pas aux appels ni aux mails, nous ajoutons de la souffrance à la souffrance**

Les dossiers prévoyance sont transmis par CBA en amont, le délai de traitement est d'environ 3 mois c'est la sécurité sociale qui transmet les décomptes à l'organisme de prévoyance.

- **Il y a des différences de montant entre les versements sécurité social et les versements CBA**

Pour définir un salaire de référence la sécurité sociale se basse sur les 3 derniers mois de salaire, celui-ci ne peut pas être supérieur à celui normalement perçu. (Prime 13ème mois par exemple).

Un salarié en arrêt ne peut gagner ni plus ni moins que lorsqu'il travail, s'il y a eu sur les 3 derniers mois le versement de la prime 13ème mois par exemple, celui-ci peut être plus élevé, la garantie du net est alors appliquée

Le service RH doit améliorer le service client et revenir vers les salariés.

- **Pourquoi avoir écarté le courtier historique de l'entreprise**

Le cabinet « THEOREM » a été choisi par la direction

Maud BAILLY TURCHI juge que notre courtier historique n'est pas très professionnel et brouillon

- **Pourquoi ne pas avoir sollicité MBA pour cet appel d'offre ?**

MBA a répondu trop tardivement à notre appel d'offre, nous sommes pris par le temps, nous devons mettre en place au 01 janvier un accord collectif. L'intégration de MBA à ce stade dans l'analyse va prendre trop de temps

- **Est-il possible d'avoir un exemple concret de remboursement ?**

Oui c'est possible, il y aura des exemples dans l'information dès fin octobre aux salariés en concertation avec les élus. Une grille sera transmise au membre du CSE avec tarifs et options.

Consultation sur le choix du cabinet « THEOREM » sur les contrats de frais de santé et de prévoyance (11 votants)

Pour : 8 contre : 0 Abstention : 3

Consultation sur le choix du scénario 2 (11 votants)

Pour : 10 contre : 0 Abstention : 1

Consultation sur le choix de la structure isolé famille (11 votants)

Pour : 11 contre : 0 Abstention : 0

Consultation sur le choix du porteur de risque AXA pour la mutuelle est la prévoyance (11 votants)

Pour : 9 contre : 0 Abstention : 2

CSE Central

Comité social et économique central



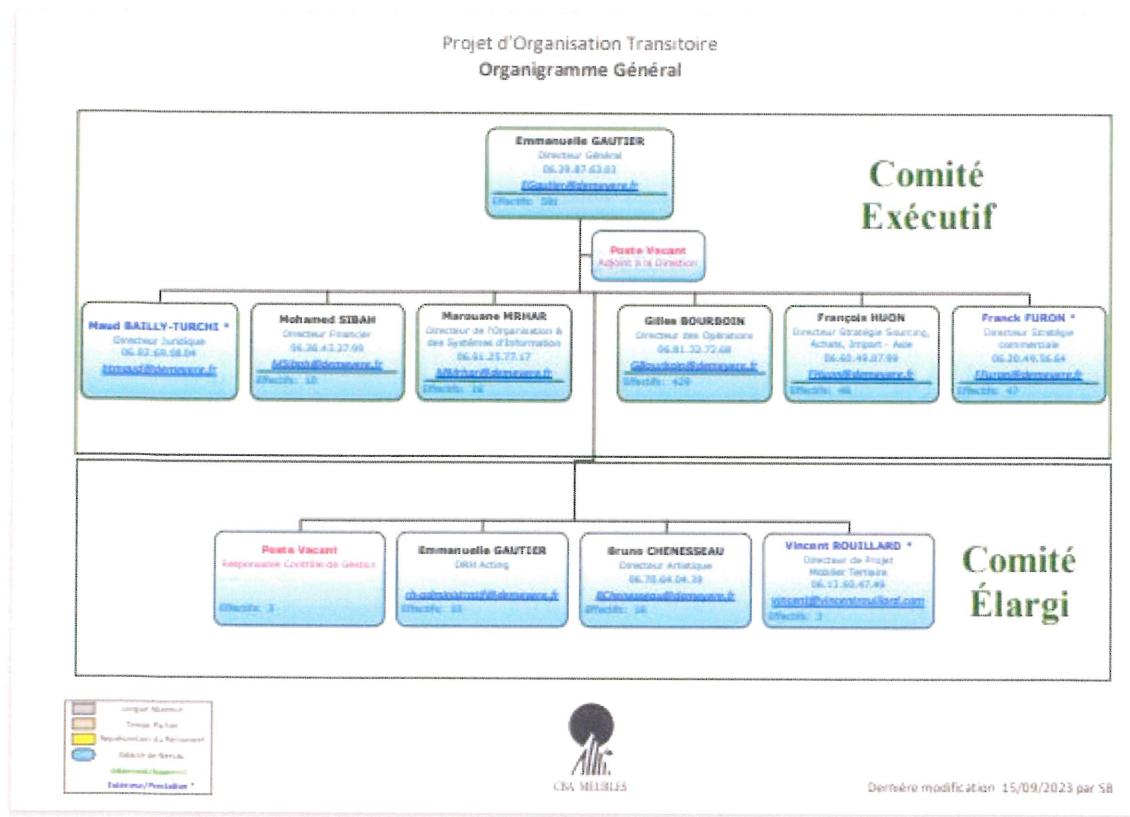
CBA MEUBLES

SAFARI

Information sur les organigrammes CBA Meubles Demeyere

Intervention de Mme GAUTIER

- Notre organigramme sera disponible fin de semaine sur le nouvel intranet et dans peu de temps sur le livret de vie.



CSE Central

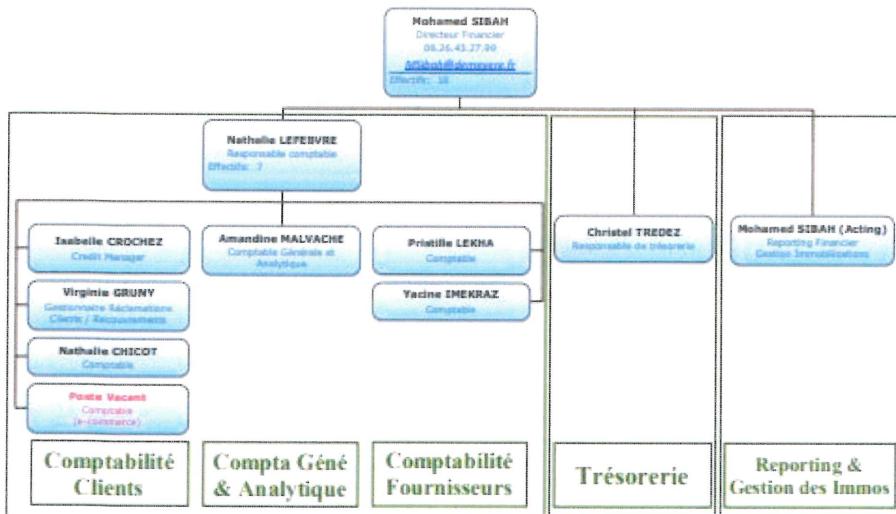
Comité social et économique central



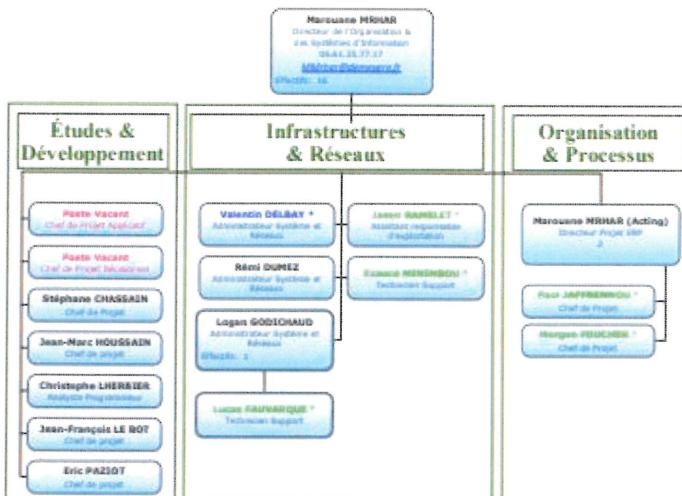
CBA MEUBLES

SAFARI

Projet d'Organisation Transitoire
Département Finance



Projet d'Organisation Transitoire
Département Organisation, Systèmes d'Information & Projets



CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

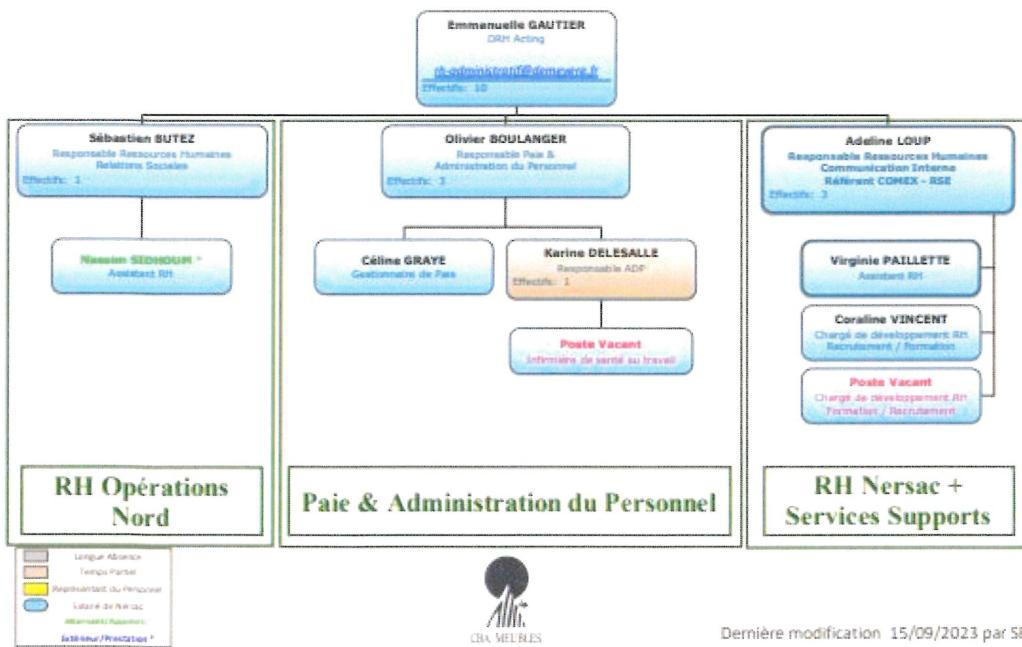
SAFARI

Projet d'Organisation Transitoire Contrôle de Gestion



Dernière modification 15/09/2023 par SB

Projet d'Organisation Transitoire Département Ressources Humaines



CSE Central

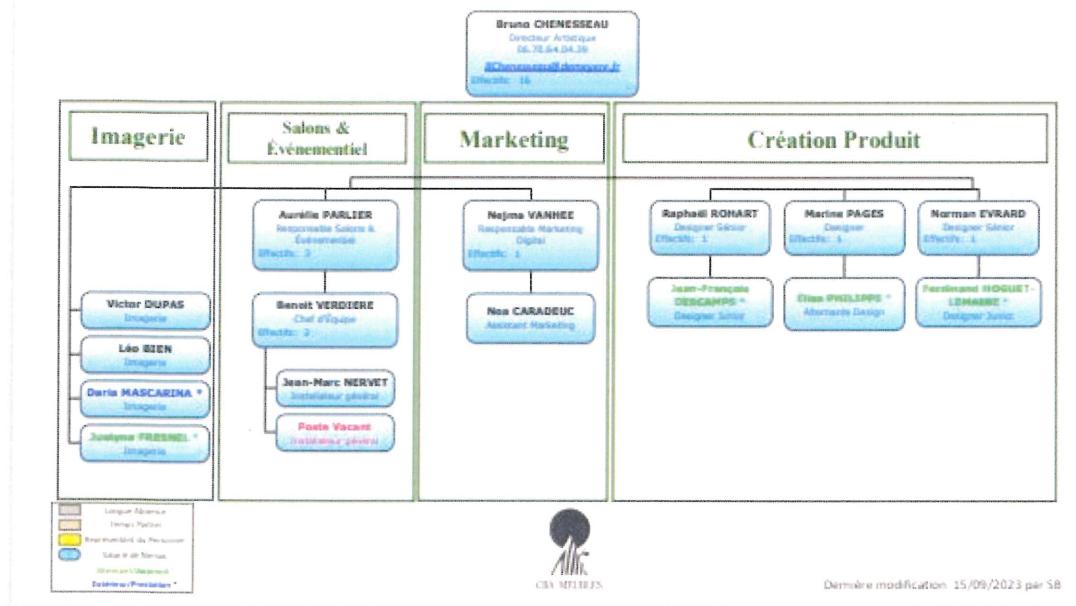
Comité social et économique central



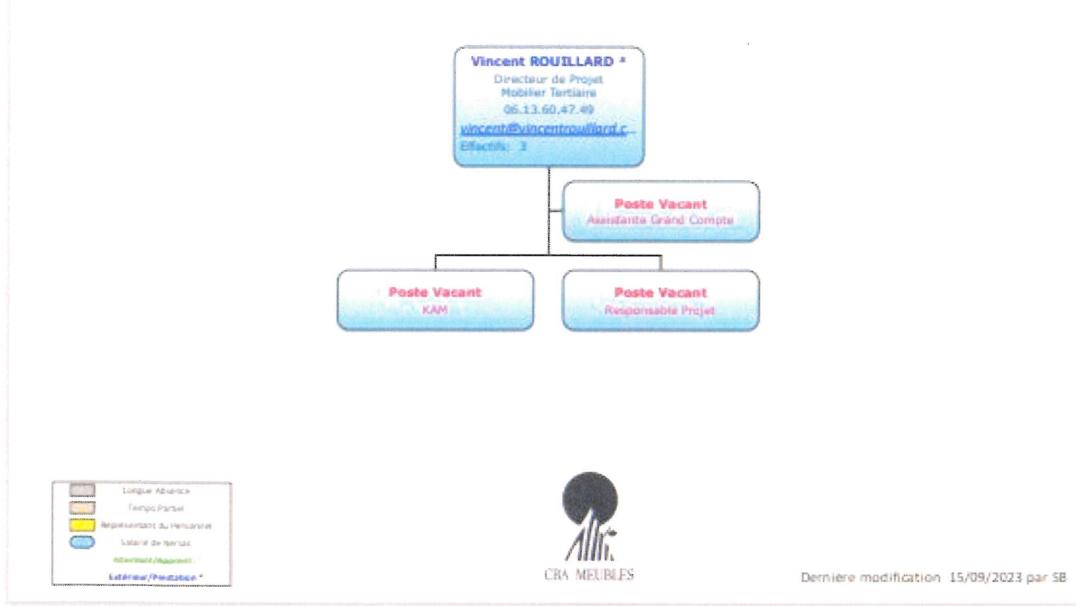
CRA MEUBLES

SAFARI

Projet d'Organisation Transitoire Département de la Création



Projet d'Organisation Transitoire Projet Mobilier Tertiaire



CSE Central

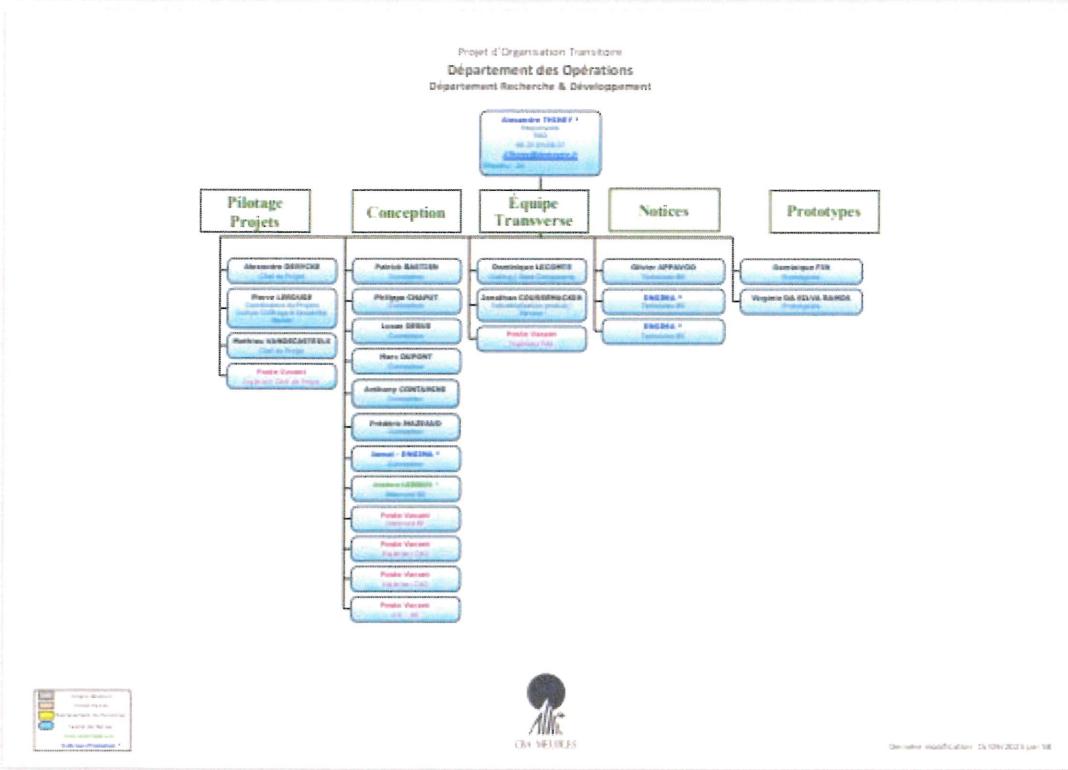
Comité social et économique central



CBA MEUBLES

 Safari

Projet d'Organisation Transitoire Département des Opérations



CSE Central

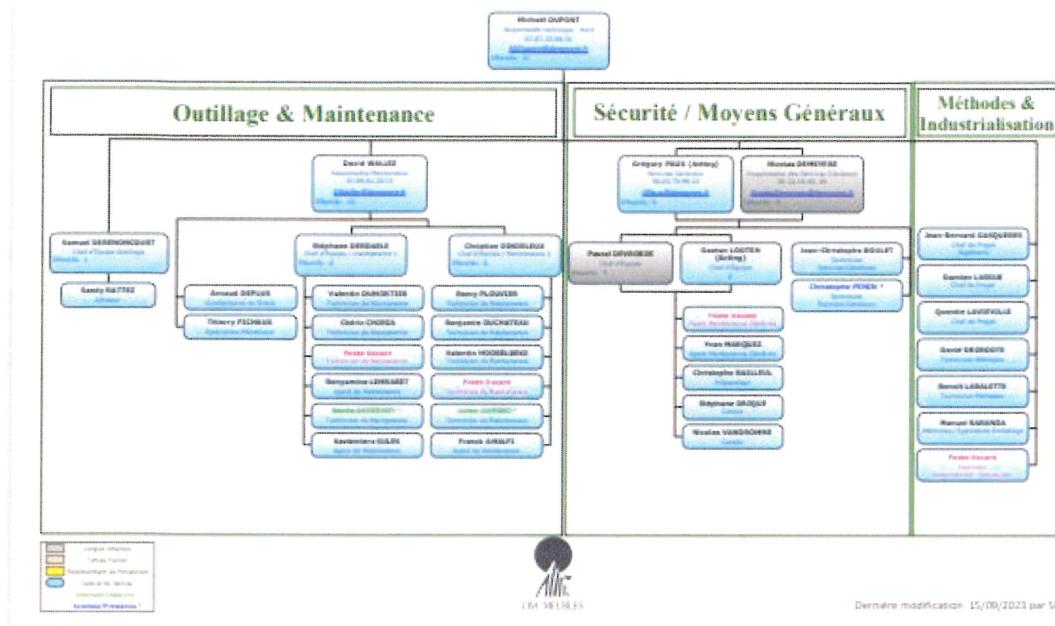
Comité social et économique central



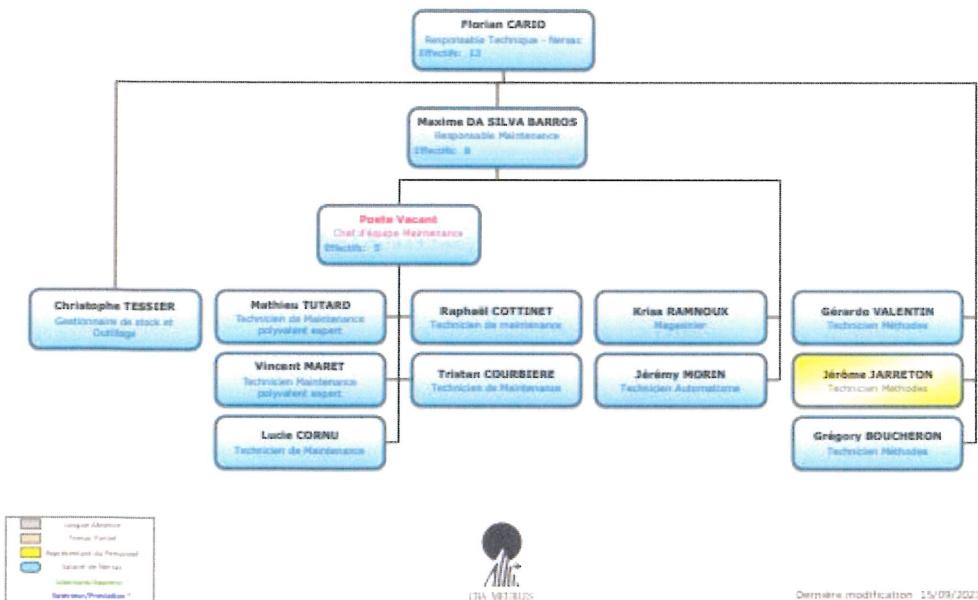
CBA MEUBLES

 Safari

Projet d'Organisation Transitoire
Service des Opérations
Direction Technique Nord



Projet d'Organisation Transitoire
Service des Opérations
Direction Technique Nersac



CSE Central

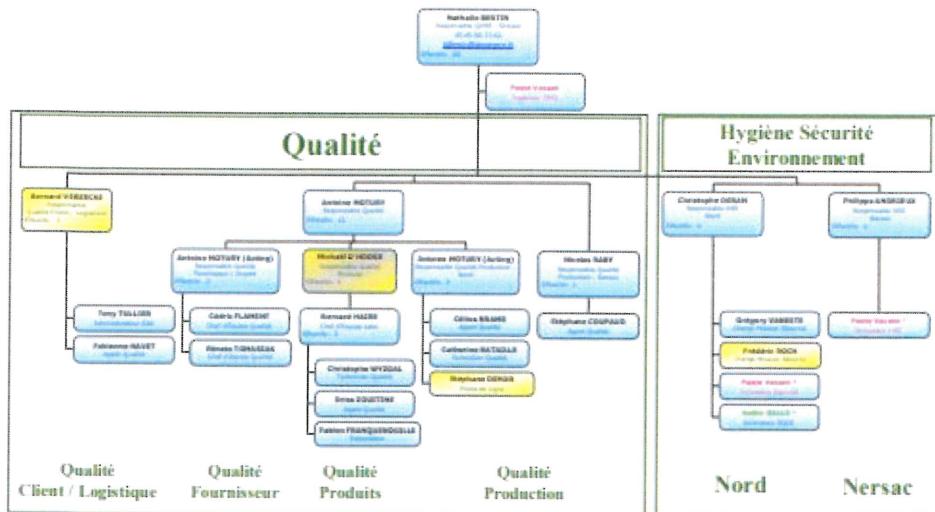
Comité social et économique central



CBA MEUBLES

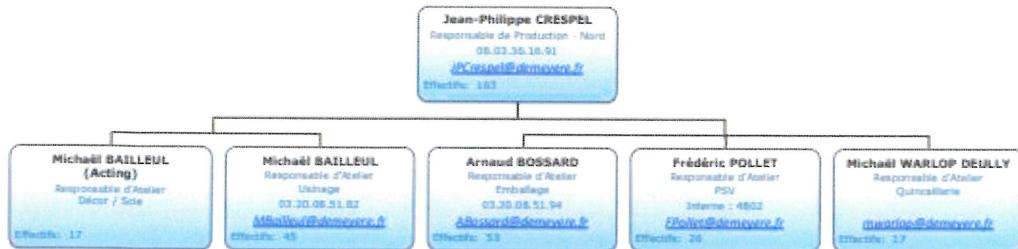
Europe
SAFARI

Projet d'Organisation Transitoire
Département des Opérations
Service QHSE



Dernière modification : 15/08/2023 par S8

Projet d'Organisation Transitoire
Département des Opérations
Production Nord



Dernière modification : 15/09/2023 par SA

CSE Central

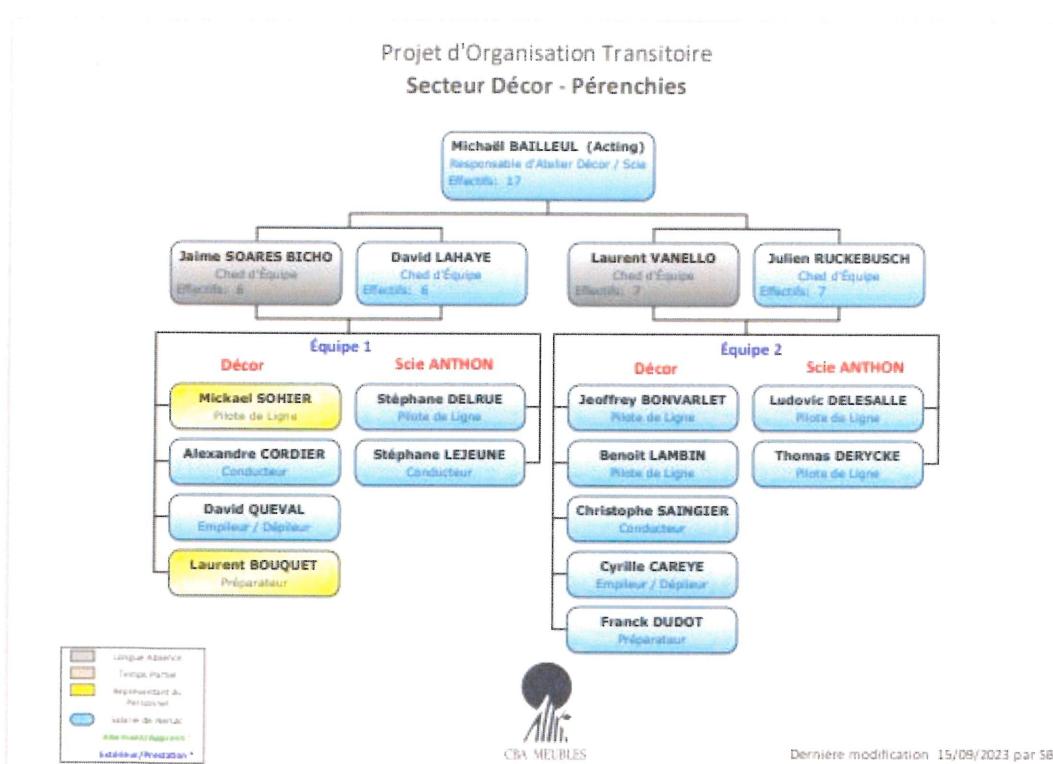
Comité social et économique central



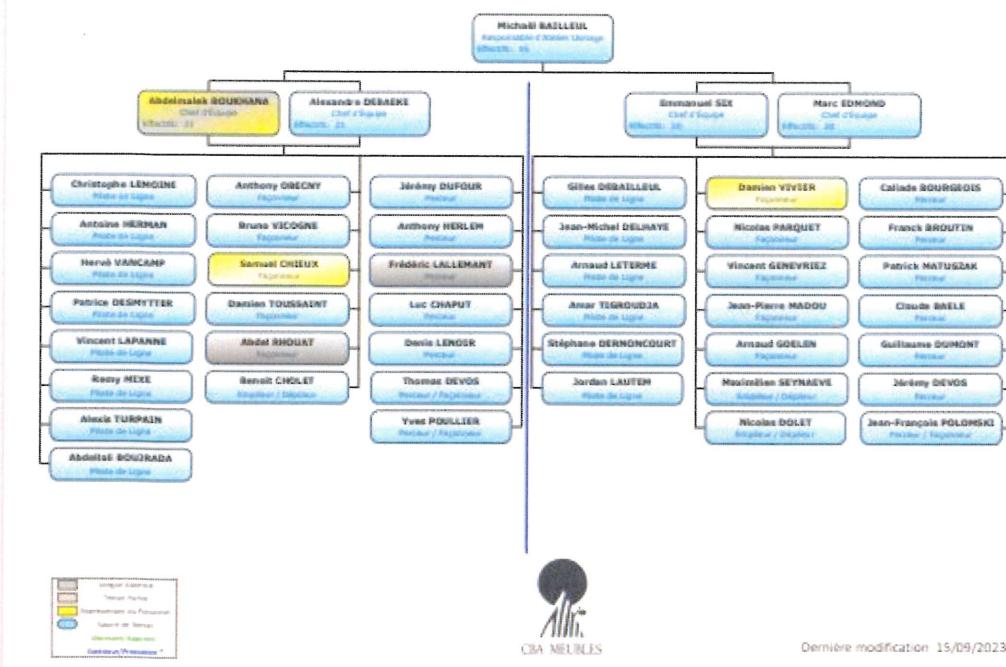
CBA MEUBLES

Campari
SAFARI

Projet d'Organisation Transitoire Secteur Décor - Pérenchies



Projet d'Organisation Transitoire
Secteur Usinage - Pérenchies



CSE Central

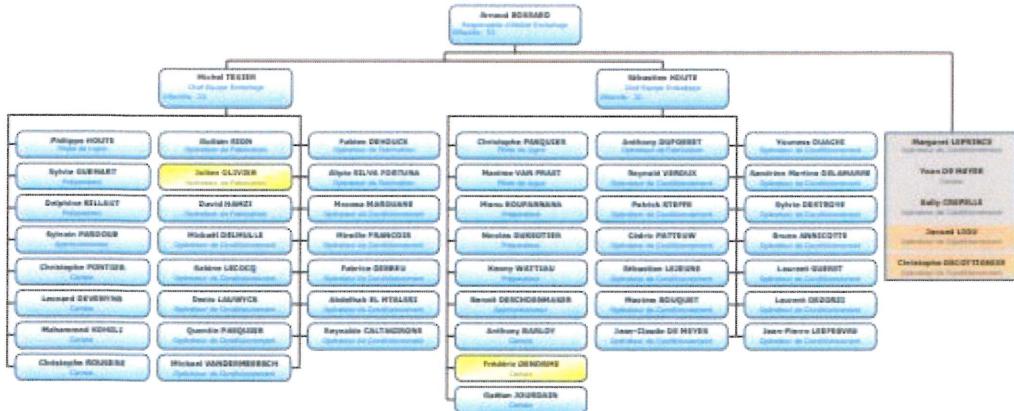
Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

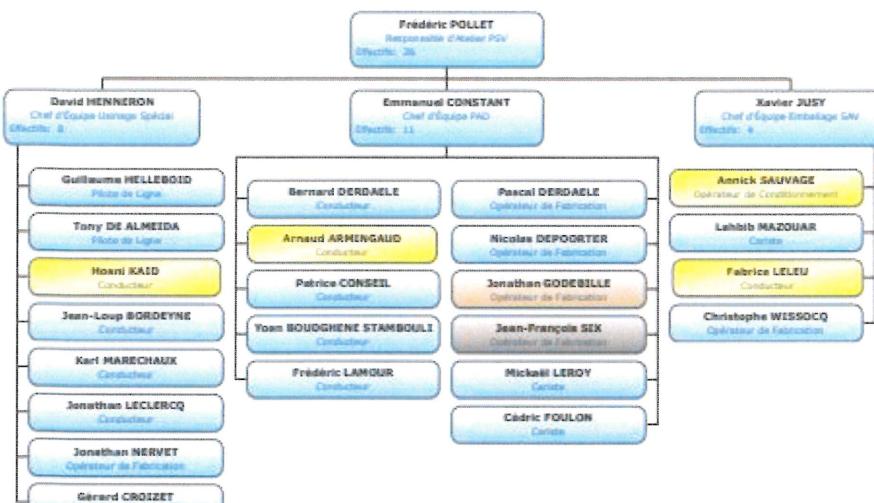
Projet d'Organisation Transitoire Secteur Emballage - Pérenchies



CBA MEUBLES

Dernière modification: 15/09/2023 par SB

Projet d'Organisation Transitoire Secteur PSV - Pérenchies



CBA MEUBLES

Dernière modification: 15/09/2023 par SB

CSE Central

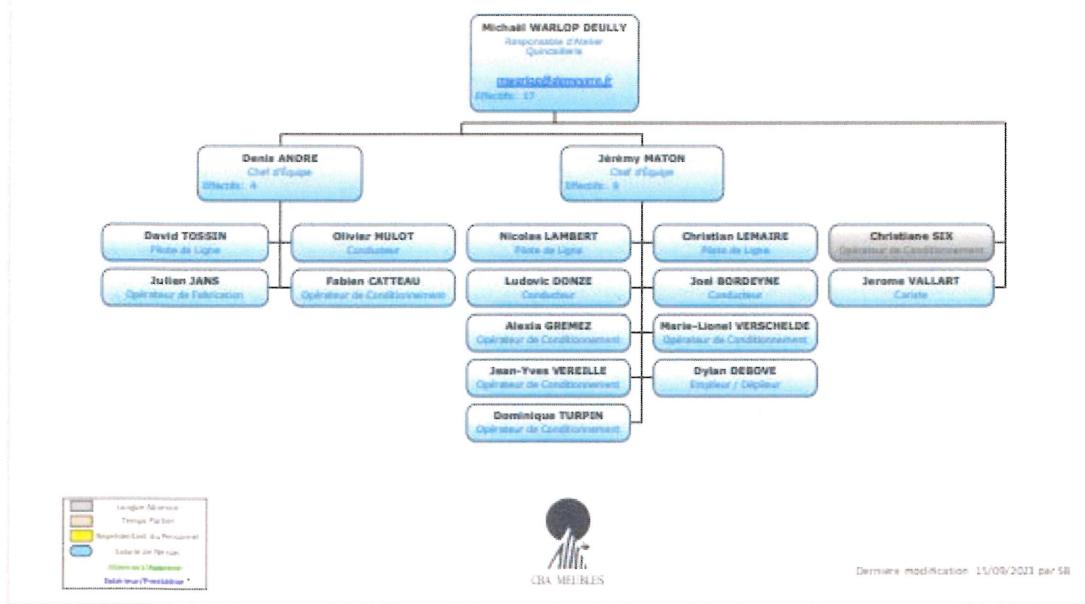
Comité social et économique central



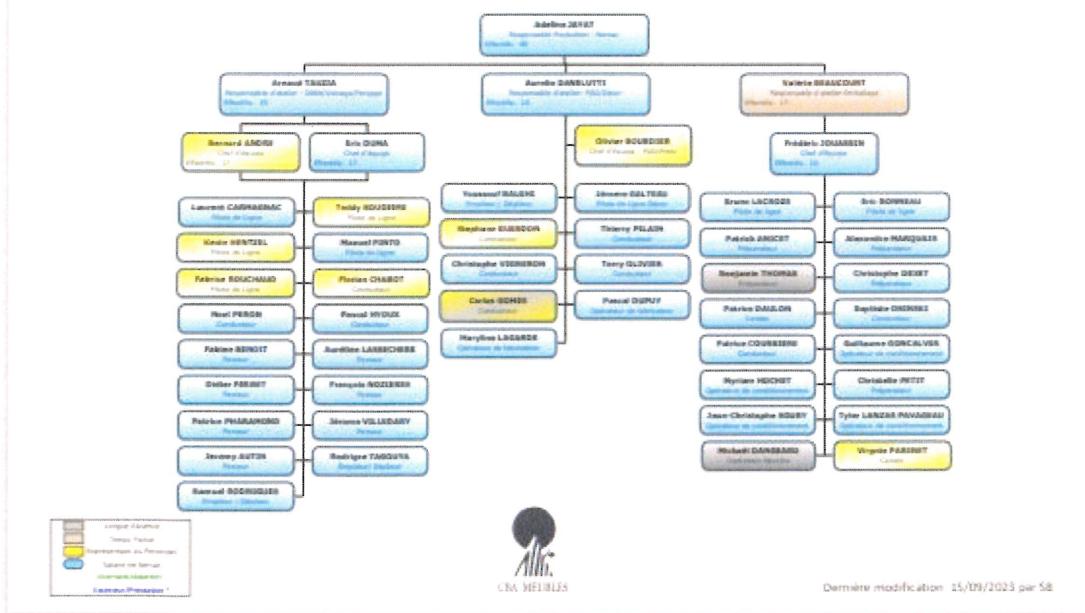
CBA MEUBLES

Calypso
SAFARI

Projet d'Organisation Transitoire
Secteur Quincaillerie - Pérenchies



Projet d'Organisation Transitoire
Service des Opérations
Production- Nersac



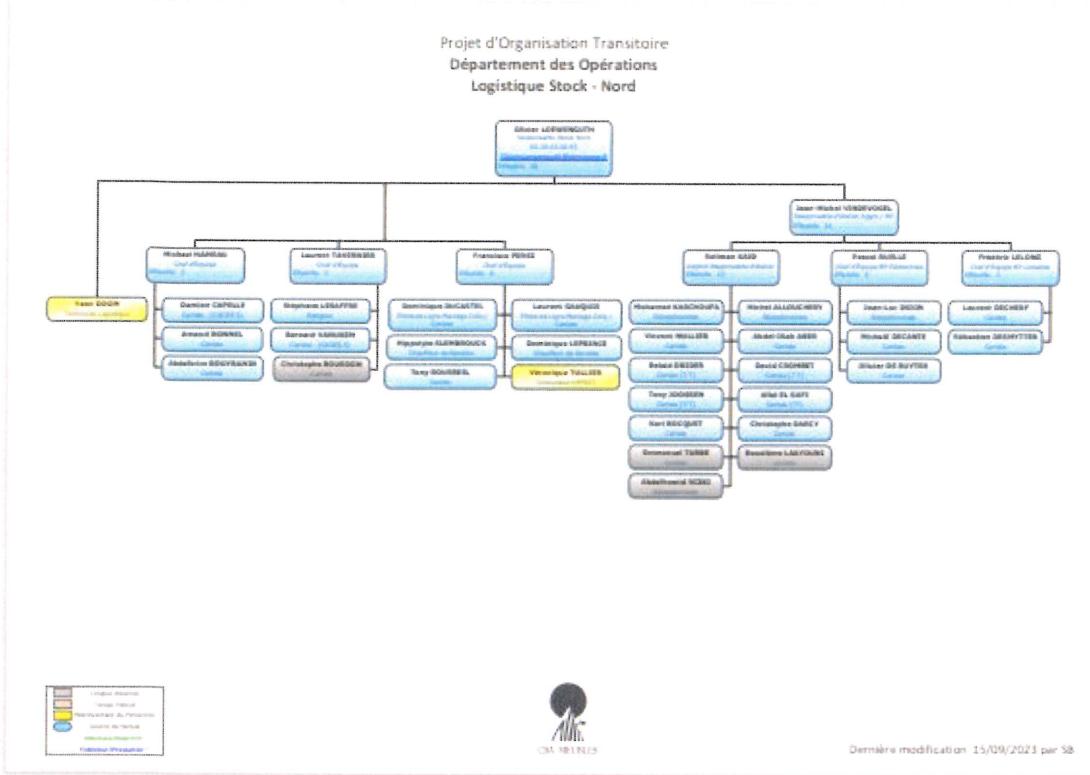
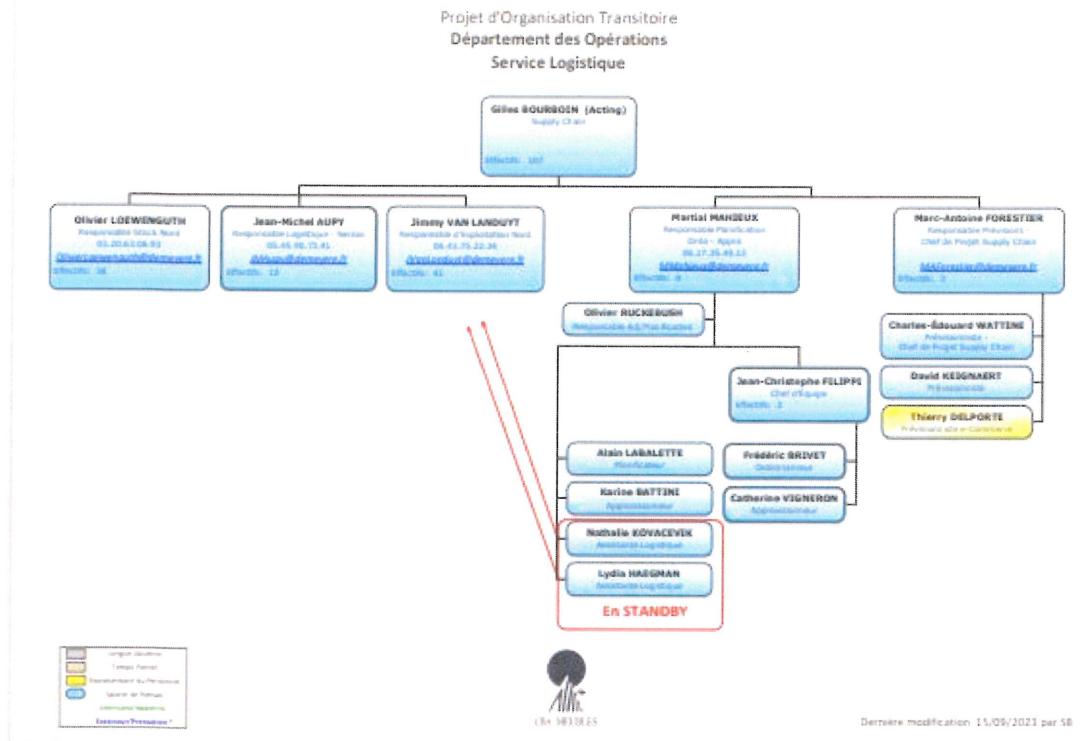
CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI



CSE Central

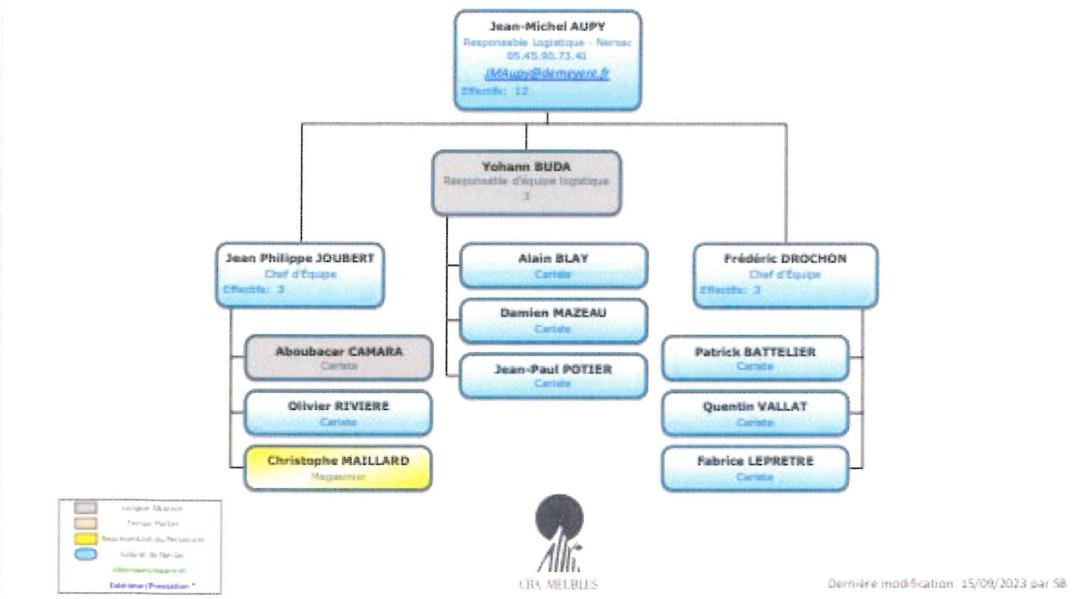
Comité social et économique central



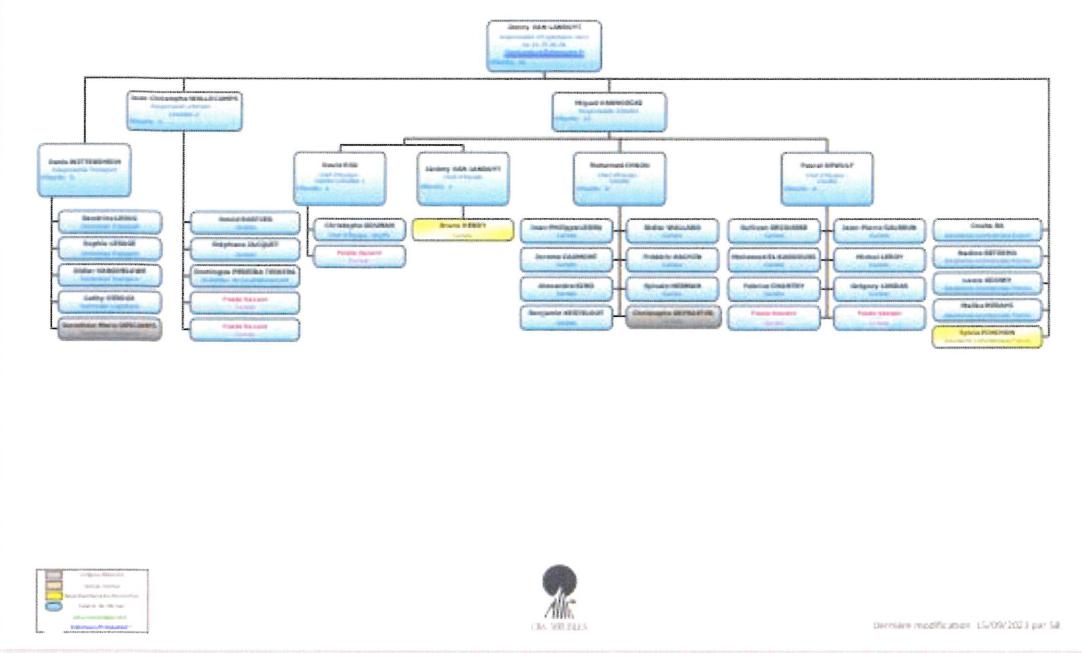
CBA MEUBLES

SAFARI

Projet d'Organisation Transitoire
Département des Opérations
Logistique Nersac



Projet d'Organisation Transitoire
Département des Opérations
Logistique Exploitation - Nord



BN

SB

33

CSE Central

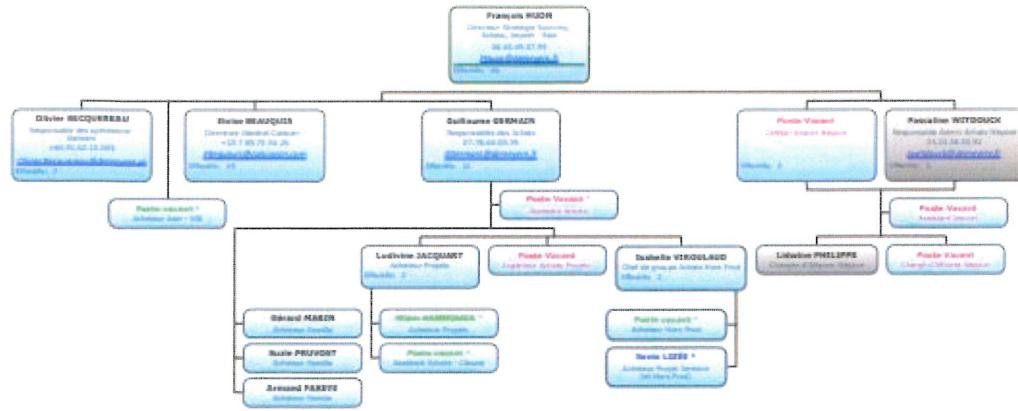
Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

Projet d'Organisation Transitoire Département Stratégie Sourcing, Achats, Import - Asie



Dernière modification : 15/09/2023 par SB

Projet d'Organisation Transitoire MDV - Production Vietnam



Dernière modification : 15/09/2023 par SB

CSE Central

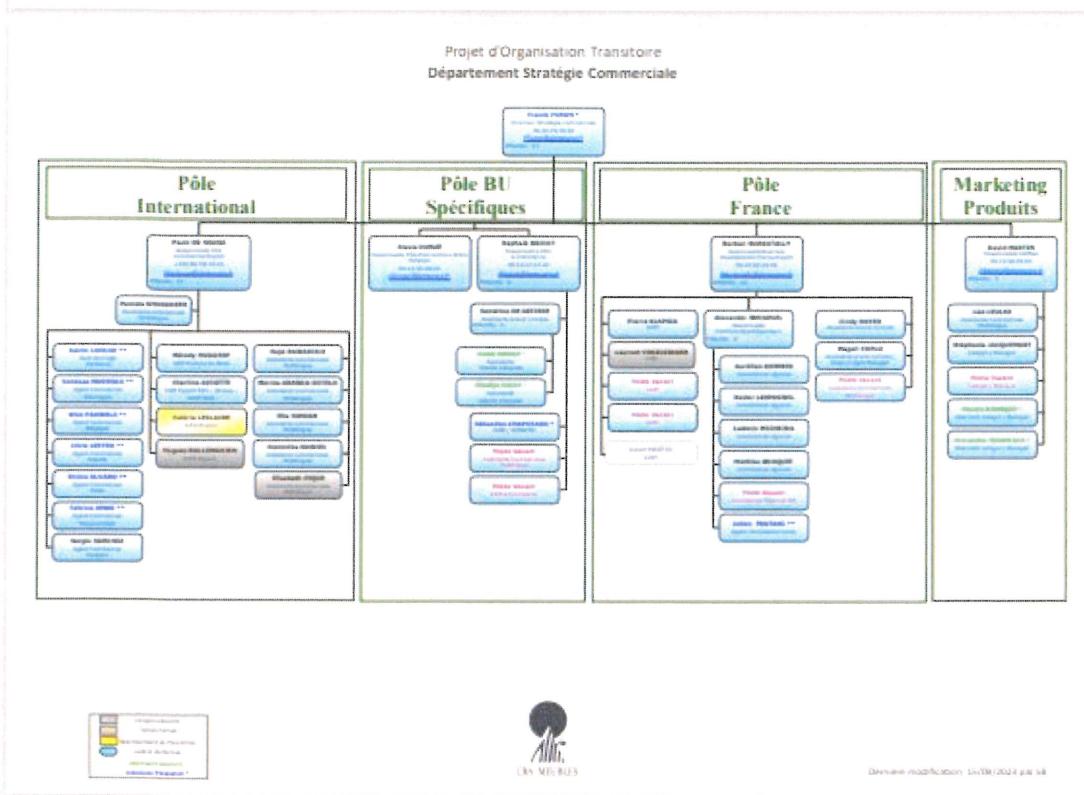
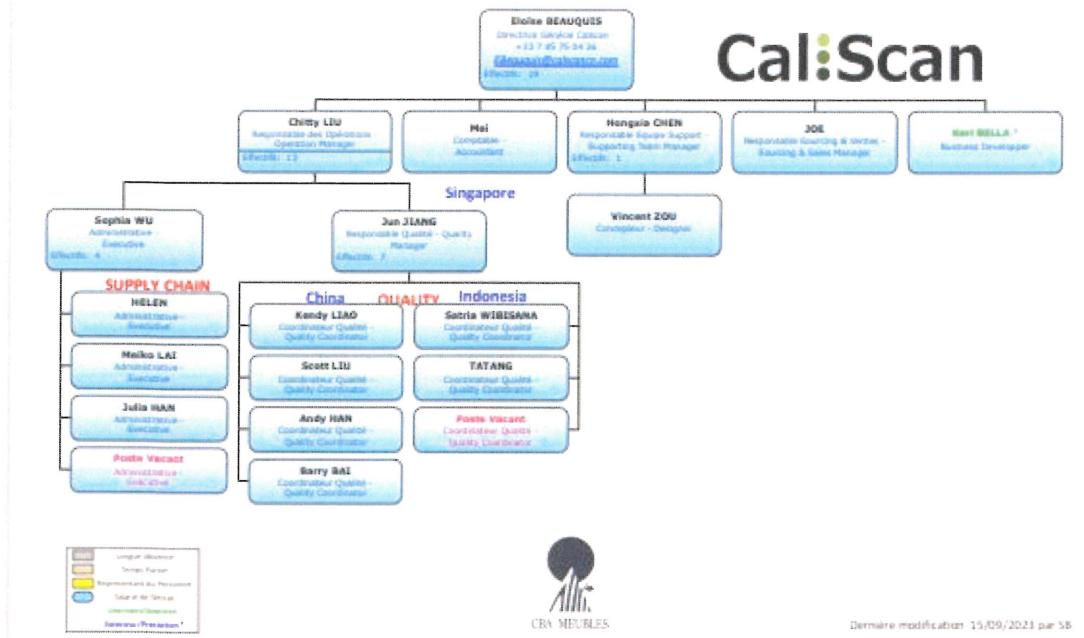
Comité social et économique central



CBA MEUBLES

Europe

Projet d'Organisation Transitoire
CAL-SCAN



CSE Central

Comité social et économique central



CBA MEUBLES

SAFARI

- Vincent ROUILLARD prend en charge le pôle mobilier tertiaire pour une mise en production des premières conceptions au 1^{er} trimestre 2024 sur le site de NERSAC.
- Mr Christophe PENIN et son salarié sont maintenant en prestation chez nous 200h/mois afin de renforcer les équipes de travaux généraux (contrat établi sur une période de 10 mois).
- Nous allons faire breveter un système utilisant moins d'outil et moins de quincaillerie.
- Organisation du bureau d'étude par segment, pole GSB, GSS.
- Une nouvelle organisation est en réflexion pour le site de Lompret et la réouverture est prévue en semaine 42.
- Le trombinoscope devrait être disponible en fin de mois
- Organisation commerciale, sous la responsabilité de Franck FURON,

Paulo DE SOUSA prend en charge le pôle export,

Alexis DONZE le pôle puériculture

Raphael DRICOT le pôle E-commerce

Rochen BURKUTALLY pour le business développement France et export.

David martin LE POLE MARKETING PRODUITS

Point Divers

Mme Maud BAILLY TURCHI

- ✚ Avec du retard, une Synthèse des NAO 2023 sera faite aux salariés.

- ✚ Organisation des élections, nous avons actuellement un CSE Nord, un CSE Sud et un CSE Central beaucoup de sujets concernent l'ensemble des CSE. Ne serait-il pas judicieux d'avoir un CSE unique avec un nombre suffisant de réunion Juridiquement nous n'avons pas d'établissement mais une seule direction et pas de gestion autonome des différents sites.

Mme Maud BAILLY TURCHI précise qu'il s'agit simplement d'une information, et que nous en reparlerons lors d'une réunion avec les DS des différentes O.S.

NB : Les élus du Nord et du Sud n'y sont pas favorables

Fin de réunion : 13h35

Le Secrétaire
Bernard VEREECKE

Le Président – DG
Emmanuelle GAUTIER